



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAPÁ  
COMITÊ GESTOR LOCAL DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE

ATA DA TERCEIRA REUNIAO ORDINARIA DO COMITÊ GESTOR LOCAL DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE

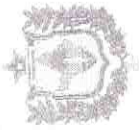
Aos dezoito (18) dias do mês de novembro (10) de dois mil e dezenove (2019), às doze horas e quarenta e seis minutos (12h46min), na sala de reuniões do gabinete do Desembargador Carlos Tork, no Tribunal de Justiça do Estado do Amapá - TJAP, sito à Rua General Rondon, número hum mil duzentos e noventa e cinco (1295), Centro, nesta Capital, foi iniciada a terceira reunião ordinária de trabalho do Comitê Gestor Local de Atenção Integral à Saúde do Tribunal de Justiça do Estado do Amapá com os objetivos de atualizar as informações sobre o andamento do Projeto Melhor + Bem-Estar, Programa de Qualidade de Vida no Trabalho - QVT, bem como apresentar o Projeto Fale Mais, ambos sob a responsabilidade do Departamento de Gestão de Pessoas do Tribunal de Justiça do Estado do Amapá. Presentes o Desembargador Carlos Tork, Presidente do Comitê Gestor Local de Atenção Integral à Saúde; Sr. Diego França da Silva, Diretor do Departamento de Gestão de Pessoas; Sr. Edinaldo Siqueira, Chefe do Serviço Médico; Sra. Maria Vitoria Machado, Chefe de Gabinete do Desembargador Carlos Tork; Sra. Maria Rozana Trajano Feijão, Diretora da Divisão Psicossocial do Fórum de Macapá, Sra. Helaine Sanimara da Silva e Silva, representante do Sindicato dos Oficiais de Justiça do Amapá - SINDOJUS; Sra. Odette Daltrozo, Assistente Social do Departamento de Gestão de Pessoas e secretária deste Comitê. Ausentes e devidamente justificadas Dra. Nelba de Souza Siqueira Almeida, Dra. Elayne da Silva Ramos Cantuária, Dra. Alaíde Maria de Paula e Sra. Anne Chrystiane da Silva Marques, Presidente do Sindicato dos Serventuários da Justiça do Estado do Amapá - SINJAP. Em seguida Sr. Diego deu início à apresentação da atualização do Projeto Melhor + Bem-Estar e solicitou a Sr. Edinaldo que expusesse o calendário das ações previstas para o ano de 2020 e este, fazendo uso da palavra, referiu que durante a exibição do calendário informaria como está o andamento de cada projeto. Iniciando pelo mês de janeiro, Sr. Edinaldo diz que as ações neste período serão voltadas para o Projeto Conectividade, que é direcionado à saúde mental do servidor e que já foi lançado nesta capital e na Comarca de Laranjal do Jari. Informa, ainda, que há um cronograma com previsão de viagens para que, até o final do ano, o Projeto seja apresentado nas outras Comarcas do interior. Em seguida Sr. Edinaldo informa que a equipe do Projeto Conectividade está fazendo o acolhimento e acompanhamento dos casos de servidores que chegaram para atendimento. Desembargador Carlos Tork pergunta, então, se neste Projeto foi estabelecido atendimento ambulatorial pelo Tribunal, ao que Sr. Edinaldo respondeu que, resguardando a ética profissional e a privacidade dos servidores que buscam atendimento, após o acolhimento, eles são encaminhados para acompanhamento pela Unimed, para quem possui plano com esta seguradora de saúde, e aqueles sem esta assistência são direcionados para a rede pública. Na sequência, Desembargador Carlos Tork pergunta qual é



o percentual de servidores atendidos que necessitam de alguma intervenção e/ou acompanhamento, ao que Sr. Edinaldo respondeu que esse índice é de, pelo menos, dez por cento (10%). O Desembargador Carlos Tork também questionou se o Programa possui psicólogo para fazer o atendimento, ao que Sr. Diego respondeu afirmativamente e Sra. Maria Vitória indagou se este psicólogo faz atendimento, ao que Sra. Rozana respondeu que a ação do profissional de psicologia diz respeito apenas ao acolhimento inicial e o atendimento se dá pela Unimed. Senhor Edinaldo deu sequência às informações relatando que o projeto também realiza busca ativa, quando identificado através dos atestados médicos apresentados ao setor médico do Tribunal e que trazem Código Internacional de Doenças indicativo de problemas relacionados à saúde mental. Nesta ação, a equipe entra em contato com a chefia imediata do servidor para saber se há necessidade da equipe do QVT intervir. Senhora Rozana questionou se foi contactado algum psiquiatra conveniado pela Unimed para acompanhar os servidores e Sr. Edinaldo respondeu que o procedimento se dá com o encaminhamento deste servidor para o médico credenciado no Projeto Rodadas de Bem-Estar, executado no Serviço Médico do Fórum de Macapá e, após avaliação deste profissional o paciente será encaminhado para psicólogo e psiquiatra, conforme o caso. Em continuação, Sra. Maria Vitoria perguntou se há casos em que o chefe procura a equipe para referir que o servidor apresenta um quadro de sofrimento, ao que Sr. Diego respondeu que sim, pois a proposta é que os chefes sejam parceiros do Projeto. Na sequência, Sr. Edinaldo informa que para o mês de fevereiro estão previstas ações no sentido de preparar os servidores para a aposentadoria e também, com base no Calendário Nacional da Saúde, de combate ao alcoolismo e de prevenção do câncer. Neste sentido, Desembargador Carlos Tork refere que, acompanhado de Sra. Maria Vitoria, esteve em visita ao Hospital de Amor em Barretos/SP e que a equipe que faz parte desta instituição se dispôs a participar da campanha de prevenção ao câncer do TJAP, com possibilidade, conforme programação, de trazer para Macapá a carreta do Hospital que faz exames preventivos de câncer, e neste momento Sra. Maria Vitoria sugeriu que, acompanhada de algum integrante da equipe do QVT, poderia ser feita uma visita à unidade do Hospital do Amor em Macapá para articular ações conjuntas com o TJAP. Em ato contínuo, Sr. Edinaldo diz que as ações previstas para o mês de março estão voltadas para a nutrição saudável, mas este projeto depende da contratação de uma nutricionista, ações estas que possibilitarão o controle do peso dos servidores. Ele faz referência, também, aos problemas gástricos que têm alto índice de incidência entre os servidores, ocasionando um número elevado de afastamentos em razão disso, bem como cita que o Perfil de Saúde dos servidores 2018/2019 apresentou índice de sobrepeso de mais de 50%. Segue dizendo que há previsão, ainda no mês de março, de ações voltadas para a tuberculose, saúde renal e bucal. Prossegue a exposição informando que no mês de abril estão programadas ações voltadas para o autismo, bem como está previsto o lançamento dos jogos internos do Tribunal e do Projeto "Movimente-se", este direcionado ao combate ao sedentarismo. Em seguida, Sr. Edinaldo informa que, para o mês de maio, está programado o lançamento do Projeto "Cinesioterapia" voltado para as doenças osteomusculares como Lesão por Esforço Repetido - LER - e Distúrbio Osteomuscular Relacionado ao Trabalho - DORT, pois estas são as principais razões de afastamento de servidores e estas licenças se dão por períodos em torno de noventa (90) ou cento e vinte (120) dias. Ele diz, ainda, que há previsão de contratação de uma fisioterapeuta para auxiliar na ministração de ginástica laboral. Dando continuidade, Sr. Edinaldo expõe a previsão das ações referente ao mês de junho que estão voltadas para a imunização, pois as doenças respiratórias são a terceira causa de afastamento do trabalho pelos servidores. Ele ressalta que, atualmente, a imunização dos servidores é realizada através de parceria com a vigilância








sanitária que doa, para o TJAP, as doses sobranes da campanha municipal, pois não há compra, por parte do Tribunal, das referidas vacinas. Ato contínuo, o Desembargador Carlos Tork questiona sobre a possibilidade de o Tribunal efetuar a compra das doses da vacina e qual a previsão orçamentária para tal, ao que Sr. Edinaldo argumentou que seria interessante que o Tribunal tivesse recursos próprios para efetuar a compra das doses de vacina e não mais dependesse do município garantindo, assim, a imunização anual dos servidores. Neste sentido, o Desembargador Carlos Tork sugeriu a Sr. Diego que a equipe do QVT faça um levantamento sobre o absenteísmo em razão das doenças respiratórias e do custo da imunização para ser incluído no orçamento para 2021, a depender da avaliação da Presidência. Em seguida, Sr. Edinaldo acrescentou que para o mês de junho ainda há a previsão de campanha de estímulo à doação de sangue, devido à importância do tema. Segue, ainda, relatando que para o mês de julho, em razão de ser um mês onde muitos servidores estão de férias, não há previsão de nenhuma ação. Já em agosto, Sr. Edinaldo informa que, por ser o dia cinco (05) o Dia Nacional da Saúde e dia oito (08) o Dia Nacional de Combate ao Colesterol, será dada ênfase a estas ações, principalmente ao combate ao colesterol alto, pois as doenças circulatórias são a principal causa de morte. Ele segue expondo a programação que, no mês de setembro, trabalhará de forma intensiva a questão da saúde mental e em outubro serão realizadas ações sobre a temática do câncer de mama e da obesidade, pois mais de cinquenta por cento (50%) dos servidores estão acima do peso. Em outubro ele enfatiza que as atividades estão voltadas para a prevenção do câncer de próstata e da diabetes, pois o perfil de saúde apontou que menos de dez por cento (10%) dos servidores reconheceram ser portadores desta patologia, mas quando a equipe de saúde realizou o teste de glicemia encontrou um índice de vinte e seis por cento (26%) de pessoas com pré-diabetes ou diabetes. Na sequência, para o mês de dezembro Sr. Edinaldo refere que será implementado o Projeto Talentos do TJAP. Neste momento compareceu à sala de reuniões Sr. Alessandro Risolney Dias de Souza, Diretor Geral do TJAP, a pedido do Desembargador Carlos Tork, e aquele esclareceu que, quanto à compra de móveis ergonômicos, foi feita uma licitação que está na fase de registro de preços e é composta de mesas e cadeiras. O Desembargador Carlos Tork solicitou, então, que Sr. Alessandro elabore um relatório apontando o que está sendo executado em dois mil e dezenove (2019) e a previsão para dois mil e vinte (2020). Em seguida Sr. Diego apresentou o Projeto "Fale Mais" que propõe, após autorização e com o apoio do Presidente do TJAP, ouvir os servidores, em todas as Comarcas, para que estes apresentem quais quesitos precisam ser melhorados e que estejam relacionados a questões administrativas, de sistema, estrutural ou de rotinas de trabalho. Ao final desta escuta, o projeto elaborará um relatório e buscará a solução dos problemas que estiverem ao alcance da instituição. Senhora Helaine interveio e pontuou que o Comitê é voltado para a questão da saúde que, em seu entendimento, deveria se ater a este tema. Senhor Diego refere que o Projeto Fale Mais está vinculado à gestão de pessoas e à qualidade de vida em sua totalidade, o que envolve as condições de trabalho também. Em seguida o Desembargador Carlos Tork solicitou, então, a Sr. Diego que apresente o projeto onde conste a base do programa para avaliação e posterior definição, sendo este um dos pontos a ser discutido na próxima reunião do Comitê que deverá se dar no mês de dezembro. Sem mais para o momento, foi encerrada a reunião.



Poder Judiciário  
Tribunal de Justiça do Estado do Amapá  
Comitê Gestor Local de Atenção Integral à Saúde

REUNIÃO - COMITÊ GESTOR LOCAL DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE - 18 DE NOVEMBRO DE 2019

LISTA DE PRESENÇA

Nome	Assinatura
<b>Carlos Tork</b>	
Desembargador Diogo Francisco da Silva	
Edinaldo Siqueira de Costa	
ALEXSANDRO BELSONEY DIAS DE SOUZA Diretor Geral / TJAP Mat.: 44161	<b>ARILSONY</b> 
<b>Valaete Carneiro de S. S.</b>	 - SINDOSUS
MARIA VITÓRIA MACHADO	
Maria Regina Trajano Feijão	
Odete T. Dalhozo	