



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAPÁ**  
**ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO E ORGANIZAÇÃO**  
**NÚCLEO DE ESTATÍSTICA**

**XVI REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**MACAPÁ-AP – 08 de fevereiro de 2021**





# PAUTA

## PARTE I - ESTRATÉGIA DO TJAP

1. Aprovação da Ata da Reunião Anterior
2. Acompanhamento dos Indicadores e Mapa Estratégico

## PARTE II - ESTRATÉGIA NACIONAL

3. Metas Nacionais
4. Prêmio CNJ de Qualidade
5. Estratégia Nacional
6. O que ocorrer.





# PARTE I

# ESTRATÉGIA DO TJAP





**ACOMPANHAMENTO DOS PROJETOS E  
DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS  
2015/2020  
JANEIRO A DEZEMBRO/2020**

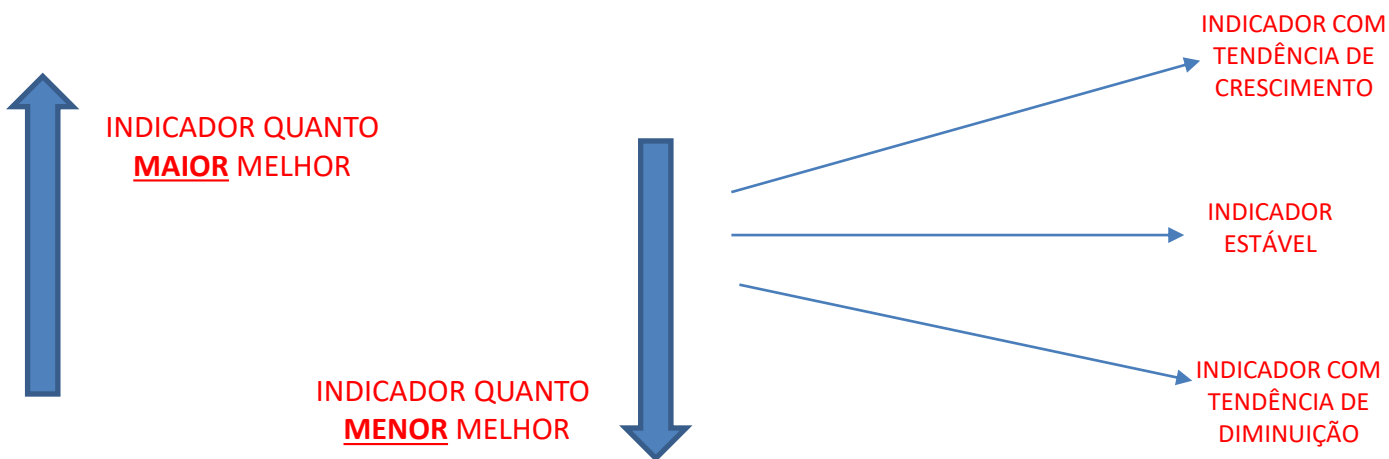




# Sinalização de Indicadores e Mapa Estratégico



DESEMPENHO DOS INDICADORES	
	Resultado da meta for $\geq 90\%$
	Resultado da meta for $\geq 60\%$ e $< 90\%$
	Resultado da meta for $< 60\%$
	Indicador indisponível





Poder Judiciário do Estado do Amapá  
**Tribunal de Justiça**

# Mapa estratégico 2015 - 2020

**Visão de futuro:** Ser reconhecido com um poder judiciário forte, transparente, eficiente e efetivamente justo

**Missão:** Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo e acessível

## Valores

Agilidade, Efetividade, Acessibilidade, Valorização de talentos, Integração, Desjudicialização, Sinergia com a opinião pública, Desburocratização

### Resultados

**Integração do sistema de justiça**

**Cidadania**

Resultados finais requeridos pela sociedade

### Clientes

**Relacionamento**

**Transparência**

Partes interessadas e grupos de relacionamento

### Processos internos

**Simplificação**

**Captação e gestão de recursos**

Atividades e processos primários e de suporte da organização

### Aprendizado e conhecimento

**Valorização e reconhecimento**

**Modernização**

Recursos humanos, materiais, tecnológicos, financeiros e informação



## Valorização e Reconhecimento

Des. Carmo Antônio

Des. Carlos Tork

Dra. Lívia Simone

Presidente do Comitê de Gestão de Pessoas

Denise Aragão

Diego França

Edinaldo Siqueira

Teletrabalho

Melhor +

Valorização das Pessoas





# Valorização e Reconhecimento

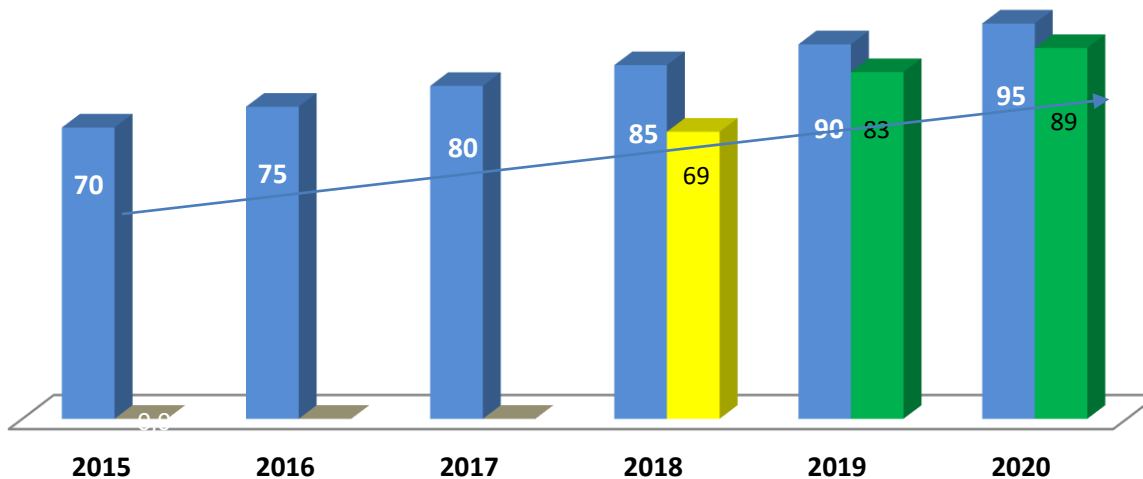


## 1 - Índice de Mapeamento de Competência (IMC) - %

INDICADOR QUANTO  
**MAIOR** MELHOR



### SÉRIE HISTÓRICA - IMC



INDICADOR  
CONCLUÍDO EM  
CRESCIMENTO





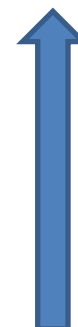


# Valorização e Reconhecimento

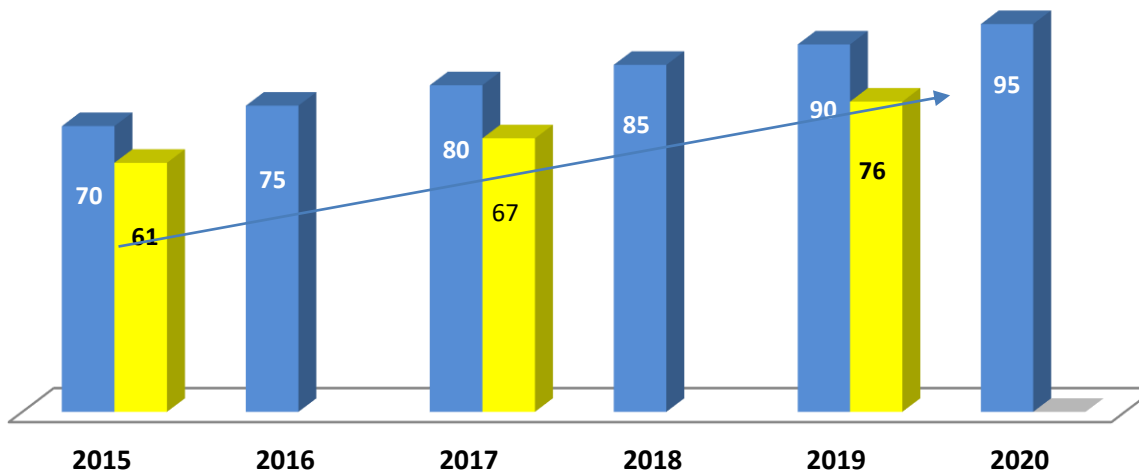


## 2 - Índice de Clima Organizacional (ICO) - %

INDICADOR QUANTO MAIOR MELHOR



### SÉRIE HISTÓRICA - ICO



O INDICADOR, NOS ANOS EM QUE A PESQUISA FOI REALIZADA, INDICAVA CRESCIMENTO



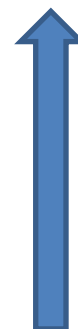


# Valorização e Reconhecimento

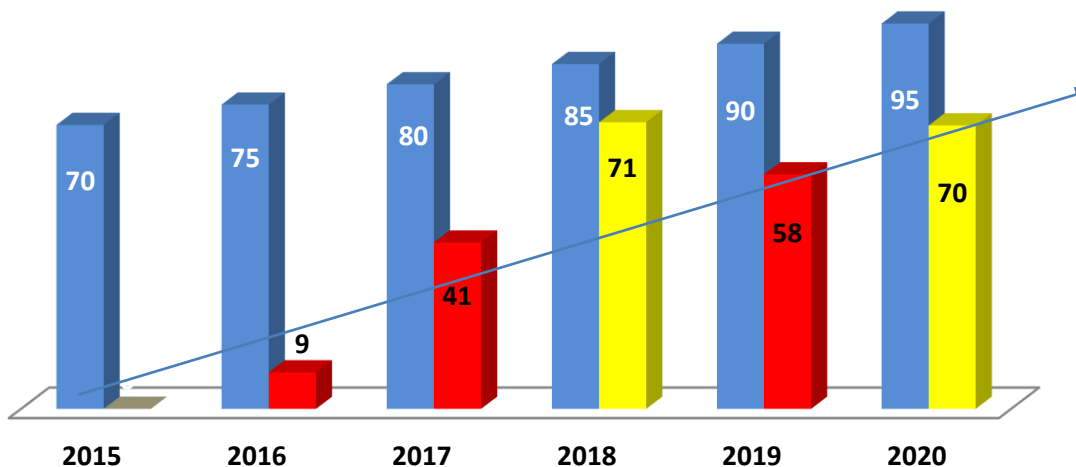


3 - Índice de Aderência aos Parâmetros de Distribuição (**HORIZONTAL**) da Força de Trabalho  
RES. 219/CNJ (R219CNJ-H) - %

INDICADOR QUANTO  
**MAIOR** MELHOR



## SÉRIE HISTÓRICA - R219CNJ-H



INDICADOR  
APRESENTOU  
CRESCIMENTO



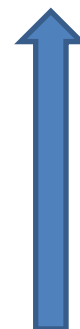


# Valorização e Reconhecimento

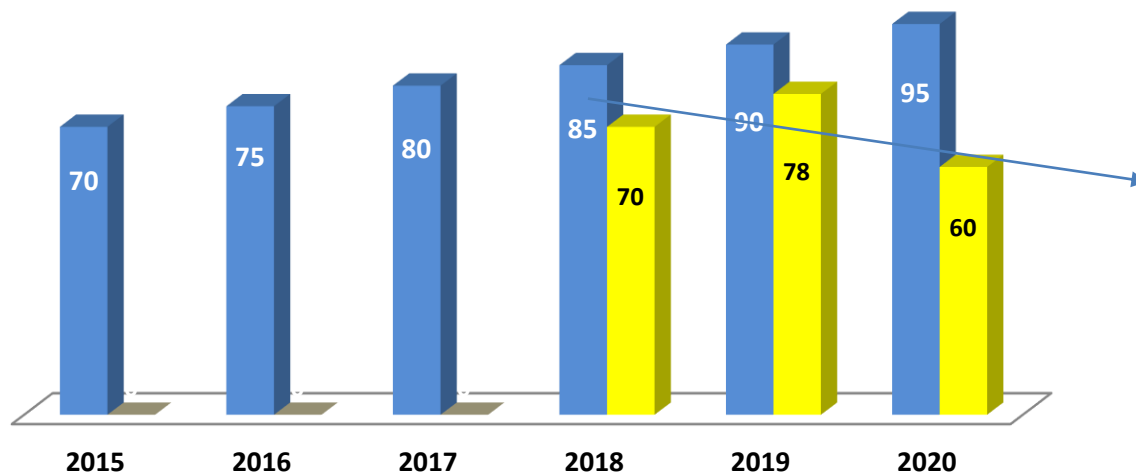


## 4 - Índice de Lideranças Capacitadas (ILC) - %

INDICADOR QUANTO MAIOR MELHOR



### SÉRIE HISTÓRICA - LC



INDICADOR EM BAIXA





# Mapa estratégico 2015 - 2020

## Valores

Agilidade, Efetividade,  
Acessibilidade, Valorização de  
talentos, Integração,  
Desjudicialização, Sinergia com  
a opinião pública,  
Desburocratização

**Visão de futuro:** Ser reconhecido com um poder judiciário forte, transparente, eficiente e efetivamente justo

**Missão:** Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo e acessível

<b>Resultados</b>	<b>Integração do sistema de justiça</b>	<b>Cidadania</b>	Resultados finais requeridos pela sociedade
<b>Clientes</b>	<b>Relacionamento</b>	<b>Transparência</b>	Partes interessadas e grupos de relacionamento
<b>Processos internos</b>	<b>Simplificação</b>	<b>Captação e gestão de recursos</b>	Atividades e processos primários e de suporte da organização
<b>Aprendizado e conhecimento</b>	<b>Valorização e reconhecimento</b>	<b>Modernização</b>	Recursos humanos, materiais, tecnológicos, financeiros e informação



Modernização

Des. João Lages

Dr. Paulo Madeira

Geralda Silva

Walmir Mesquita

Simplificação dos Processos de  
Trabalho Administrativo

Modernização da TI



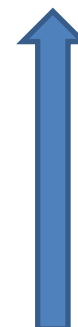


# Modernização

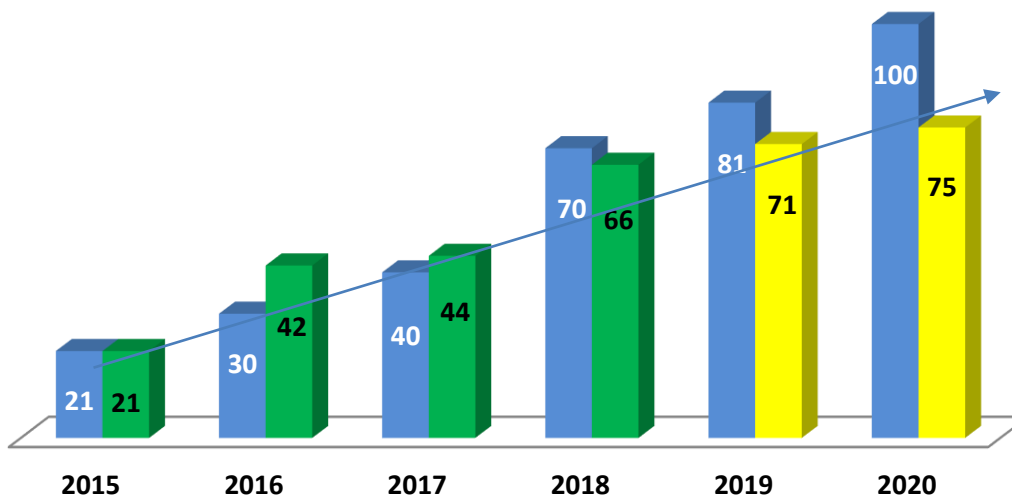


## 6 - Índice de Aderência as Metas do PETIC - %

INDICADOR QUANTO MAIOR MELHOR



### SÉRIE HISTÓRICA - PETIC



INDICADOR CONCLUÍDO EM CRESCIMENTO





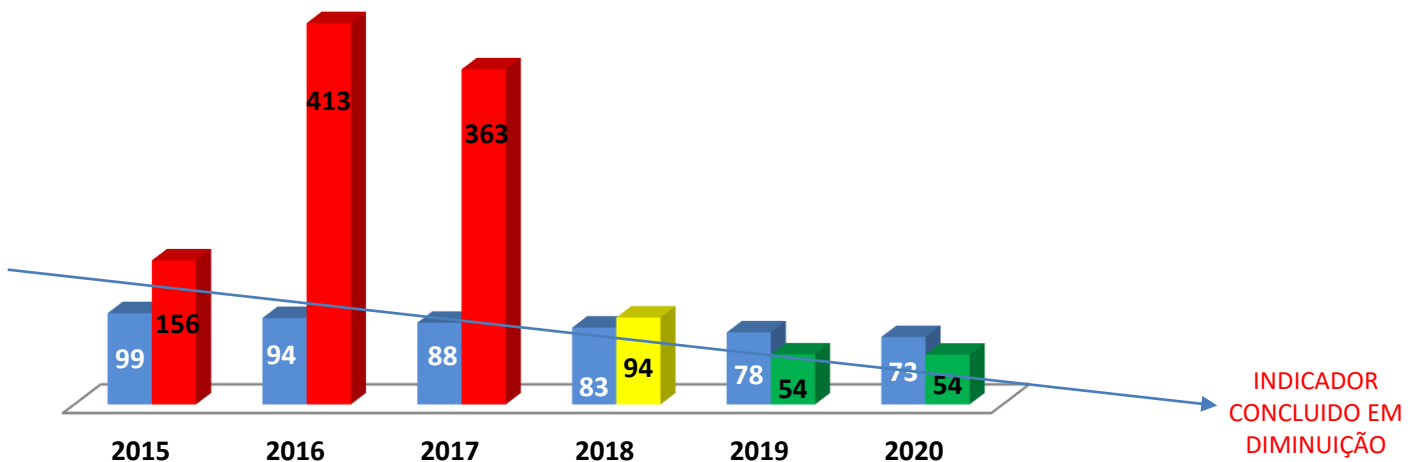
# Modernização



## 8 - Tempo Médio do Processo Administrativo (TMPA) - dias

INDICADOR QUANTO  
MENOR MELHOR

### SÉRIE HISTÓRICA - TMPA



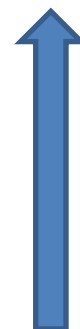


# Modernização

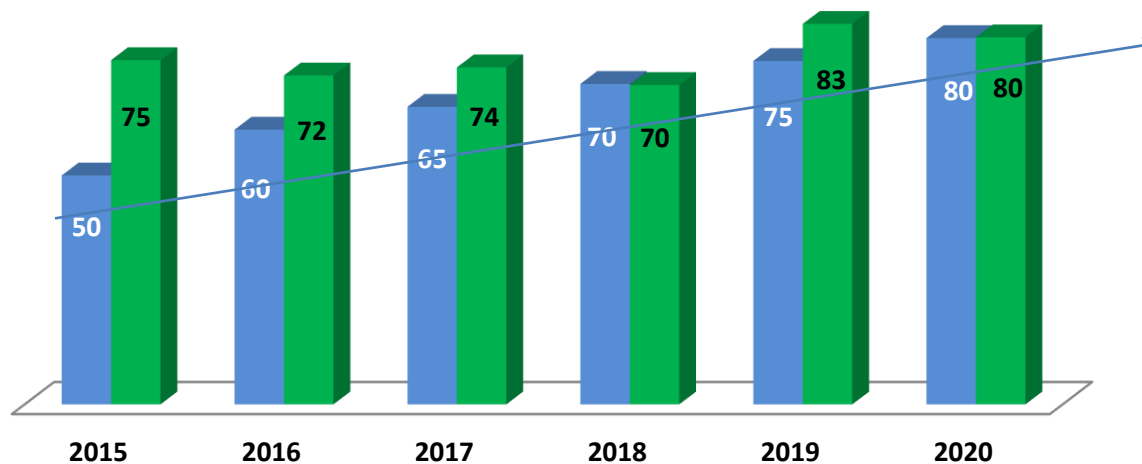


19 - Índice de Agilidade na Tramitação da Aquisição de Bens e Serviços (IATABS) - %

INDICADOR QUANTO  
**MAIOR** MELHOR



SÉRIE HISTÓRICA - IATABS



INDICADOR  
ACOMPANHOU O  
PLANJAMENTO  
EM  
CRESCIMENTO





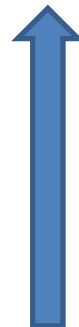


# Modernização

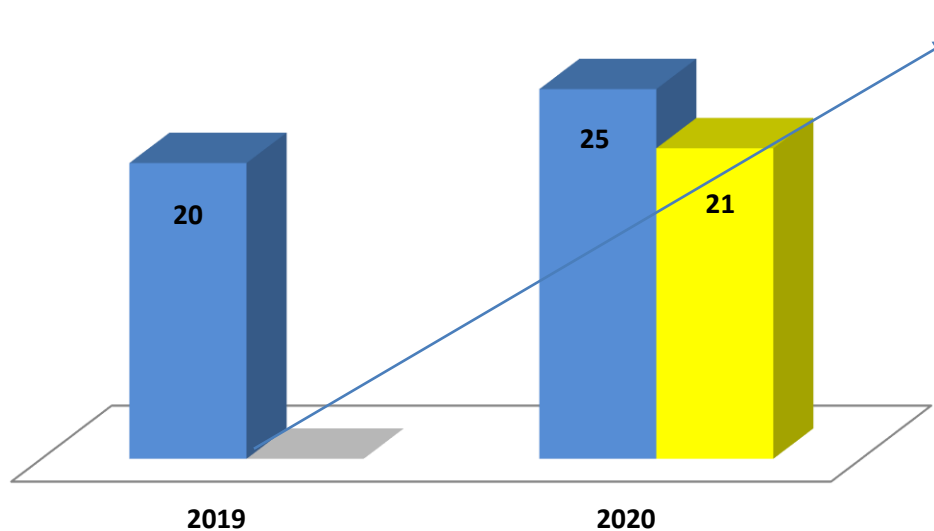


29 - Índice de Modernização dos Processos de Trabalho Administrativo - %

INDICADOR QUANTO  
**MAIOR** MELHOR



SÉRIE HISTÓRICA - IMPTA



INDICADOR  
CONCLUÍDO EM  
CRESCIMENTO





Poder Judiciário do Estado do Amapá  
**Tribunal de Justiça**

# Mapa estratégico 2015 - 2020

**Visão de futuro:** Ser reconhecido com um poder judiciário forte, transparente, eficiente e efetivamente justo

**Missão:** Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo e acessível

## Valores

Agilidade, Efetividade, Acessibilidade, Valorização de talentos, Integração, Desjudicialização, Sinergia com a opinião pública, Desburocratização

### Resultados

**Integração do sistema de justiça**

**Cidadania**

Resultados finais requeridos pela sociedade

### Clientes

**Relacionamento**

**Transparência**

Partes interessadas e grupos de relacionamento

### Processos internos

**Simplificação**

**Captação e gestão de recursos**

Atividades e processos primários e de suporte da organização

### Aprendizado e conhecimento

**Valorização e reconhecimento**

**Modernização**

Recursos humanos, materiais, tecnológicos, financeiros e informação



## Simplificação

Des. Carmo Antônio

Des. João Lages

Dra. Livia Simone

Dr. Paulo Madeira

Wilson Aguiar

Adelson Anderson

Simplificação dos Processos de Trabalho da Área Judiciária

Tucujuris 2.0



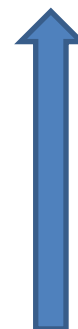


# Simplificação

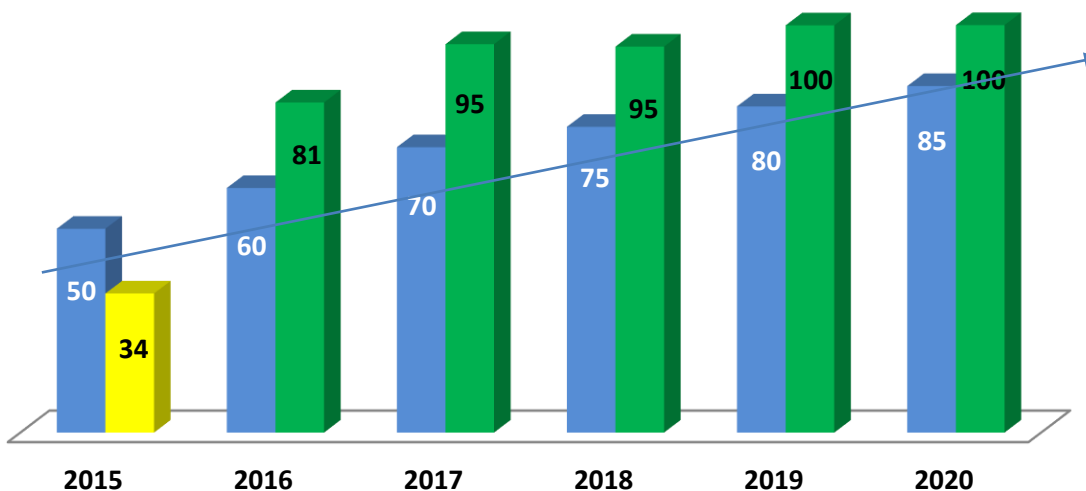


5 - Índice de Virtualização de Processos Novos (IVPN) - %

INDICADOR QUANTO  
**MAIOR** MELHOR



SÉRIE HISTÓRICA - IVPN



INDICADOR  
FINALIZADO COM  
O OBJETIVO  
ATINGIDO



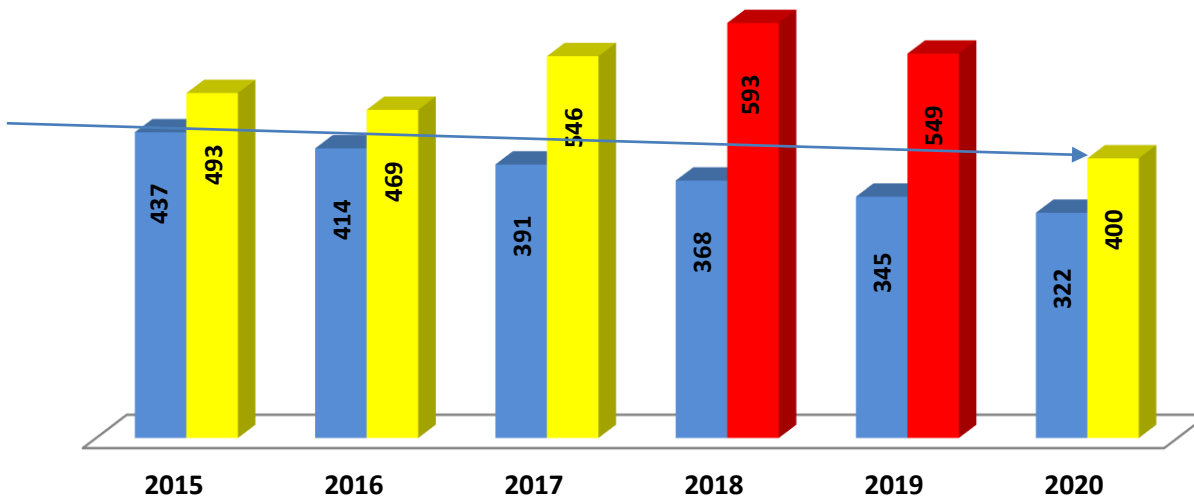


# Simplificação

## 7 - Tempo Médio do Processo Judicial (TMPJ) FASE DE CONHECIMENTO - dias

INDICADOR QUANTO MENOR MELHOR

SÉRIE HISTÓRICA - TMPJ - CONHECIMENTO



INDICADOR FINALIZADO COM LEVE QUESA





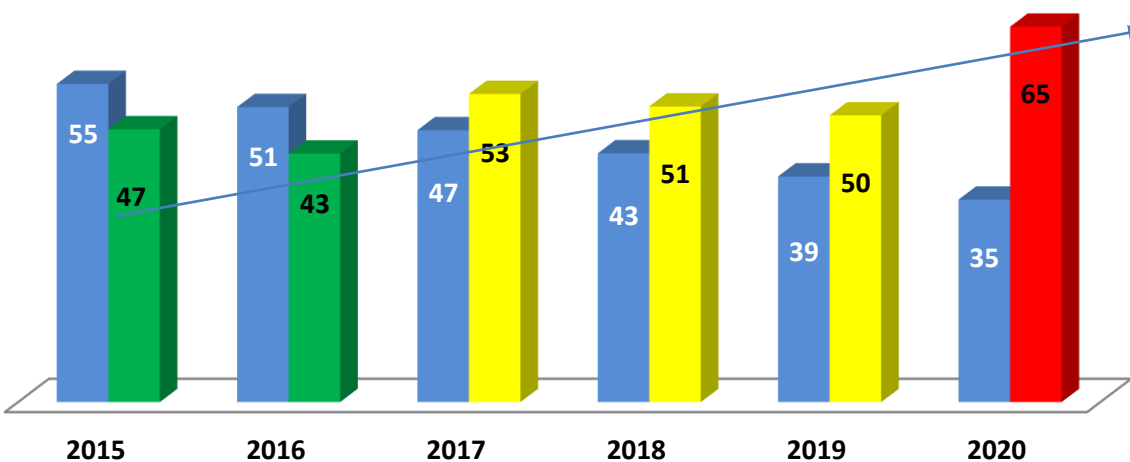
# Simplificação



9 - Taxa de Congestionamento na Fase de Conhecimento (TCFC) - %

INDICADOR QUANTO  
**MENOR** MELHOR

SÉRIE HISTÓRICA - TCFC



INDICADOR  
FECHOU O  
PERÍODO EM ALTA.





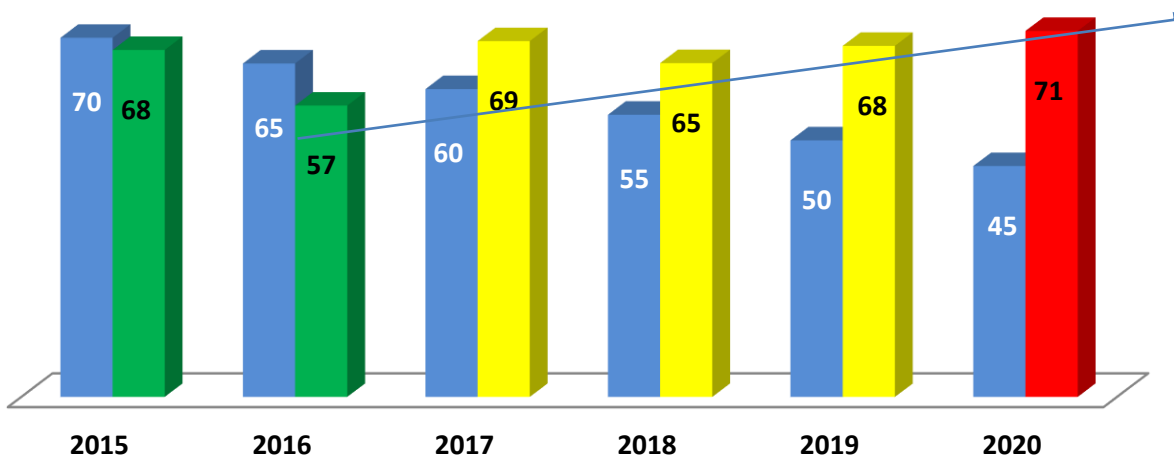
# Simplificação



10 - Taxa de Congestionamento na Fase de Execução (TCFE) - %

INDICADOR QUANTO  
MENOR MELHOR

SÉRIE HISTÓRICA - TCFE



INDICADOR  
TERMINOU  
PERÍODO EM ALTA





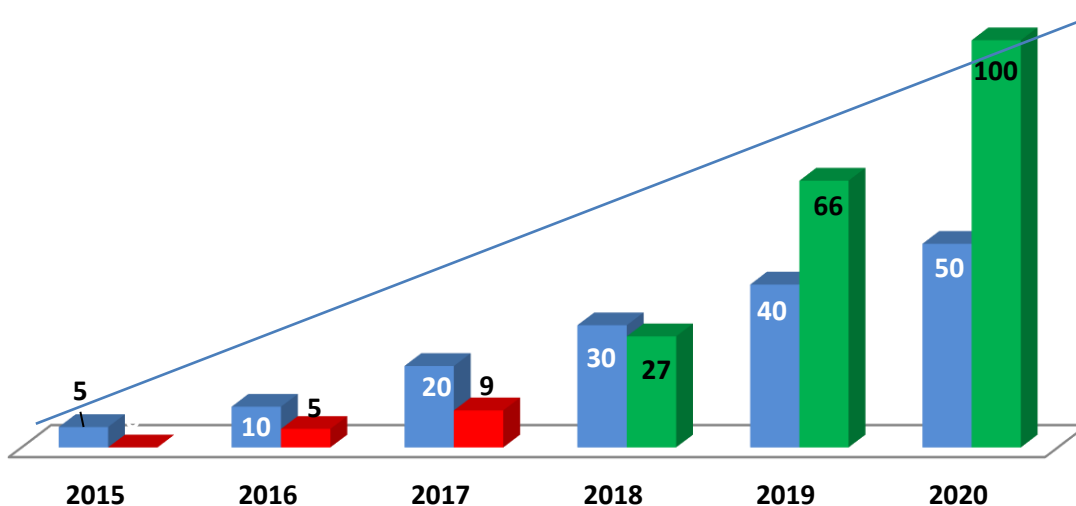
# Simplificação



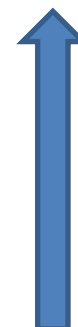
11 - Índice de Varas Criminais com Sistema de Audiência por Videoconferência (IVCSAVideo) - %

INDICADOR QUANTO MAIOR MELHOR

SÉRIE HISTÓRICA - IVCSAVideo



INDICADOR FECHOU O CICLO EM ALTA





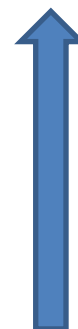


# Simplificação

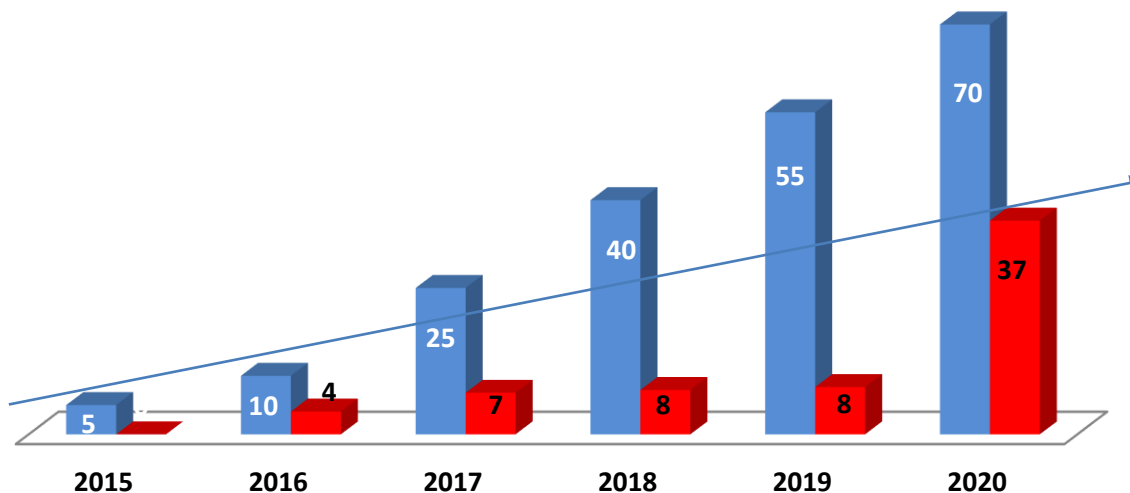


12 - Índice de Audiências Criminais Realizadas por Videoconferência (IACRVideo) - %

INDICADOR QUANTO  
**MAIOR** MELHOR



## SÉRIE HISTÓRICA - IACRVideo



INDICADOR  
FECHOU O  
CLICLO EM  
ALTA





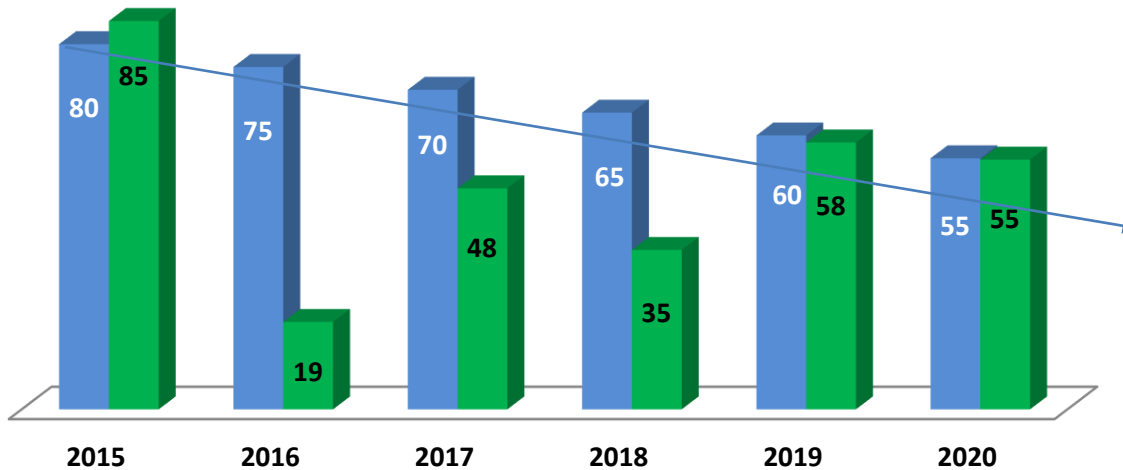
# Simplificação



13 - Taxa de Congestionamento em Demanda de Massa (TCDM) - %

INDICADOR QUANTO  
MENOR MELHOR

SÉRIE HISTÓRICA - TCDM



INDICADOR  
CONCLUÍDO DE  
ACORDO COM A  
META





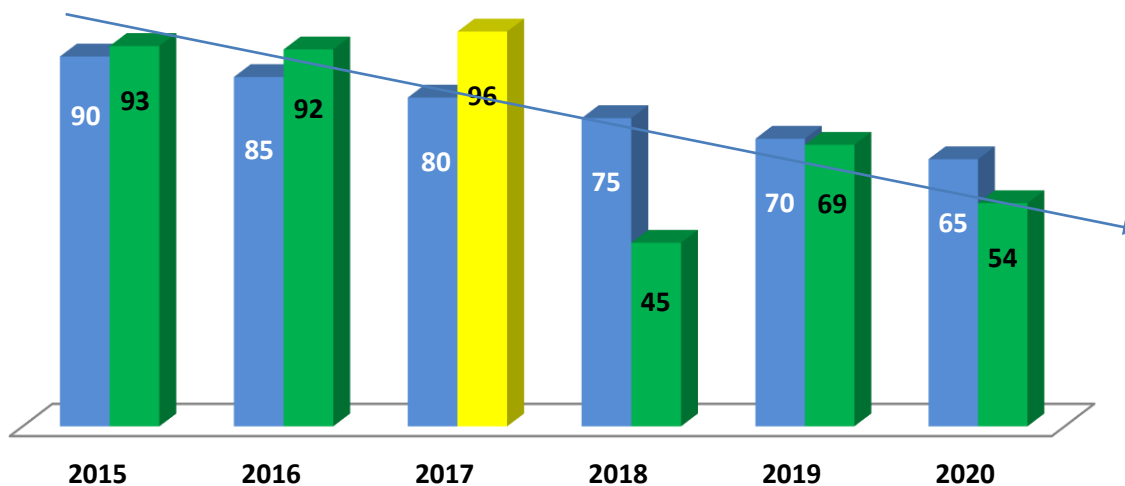
# Simplificação



## 14 - Taxa de Congestionamento das Ações de Improbidade e Combate à Corrupção (TCAICC) - %

INDICADOR QUANTO  
MENOR MELHOR

### SÉRIE HISTÓRICA - TCAICC



INDICADOR  
CONCLUÍDO DE  
ABAIXO DA META



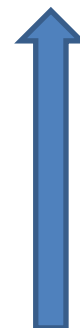


# Simplificação

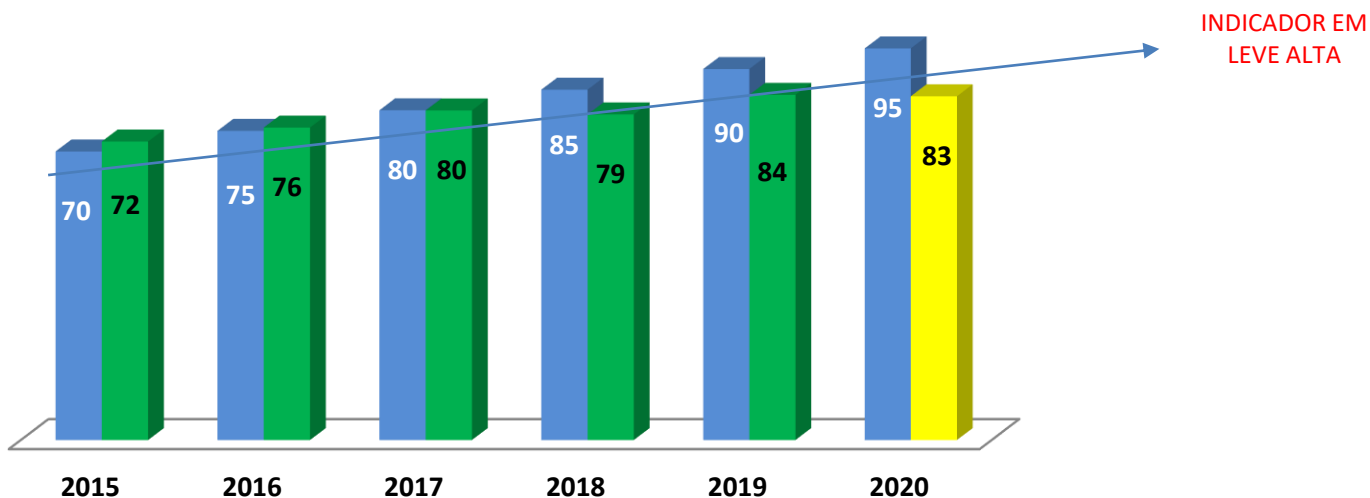


15 - Índice de Agilidade e Julgamento nas Ações de Improbidade Administrativa e Crimes Contra a Administração Pública (IAJIACCAP) - %

INDICADOR QUANTO MAIOR MELHOR



## SÉRIE HISTÓRICA - IAJIACCAP





# Mapa estratégico 2015 - 2020

## Valores

Agilidade, Efetividade,  
Acessibilidade, Valorização de  
talentos, Integração,  
Desjudicialização, Sinergia com  
a opinião pública,  
Desburocratização

**Visão de futuro:** Ser reconhecido com um poder judiciário forte, transparente, eficiente e efetivamente justo

**Missão:** Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo e acessível

<b>Resultados</b>	<b>Integração do sistema de justiça</b>	<b>Cidadania</b>	Resultados finais requeridos pela sociedade
<b>Clientes</b>	<b>Relacionamento</b>	<b>Transparência</b>	Partes interessadas e grupos de relacionamento
<b>Processos internos</b>	<b>Simplificação</b>	<b>Captação e gestão de recursos</b>	Atividades e processos primários e de suporte da organização
<b>Aprendizado e conhecimento</b>	<b>Valorização e reconhecimento</b>	<b>Modernização</b>	Recursos humanos, materiais, tecnológicos, financeiros e informação



Transparência

Des. João Lages

Bernadeth Corrêa

Veridiano Colares

Aloísio Menescal

Francisco Ângelo

Gestão em Foco

Ouvir o Cidadão





# Transparência

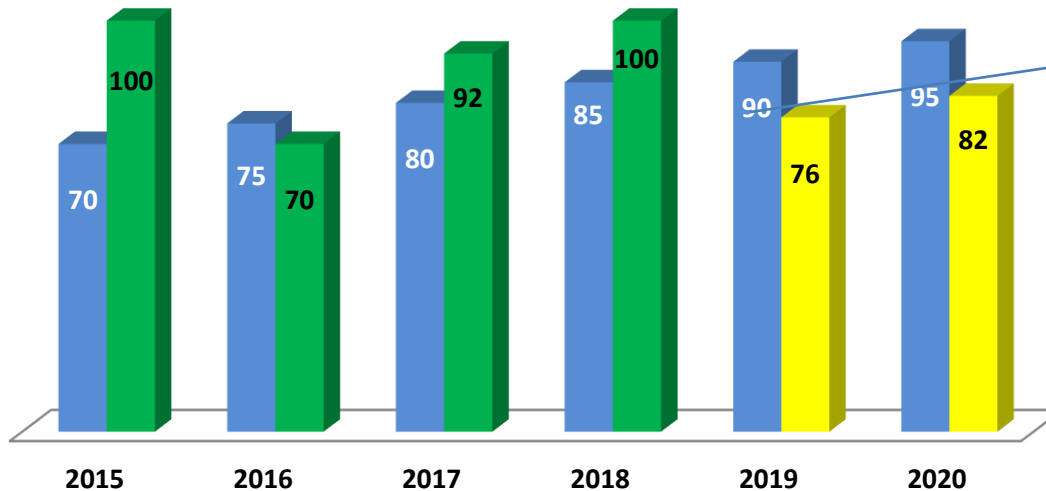


## 21 - Índice de Transparência (IT) - %

INDICADOR QUANTO MAIOR MELHOR



### SÉRIE HISTÓRICA - IT



INDICADOR EM CRESCIMENTO





Poder Judiciário do Estado do Amapá  
**Tribunal de Justiça**

# Mapa estratégico 2015 - 2020

**Visão de futuro:** Ser reconhecido com um poder judiciário forte, transparente, eficiente e efetivamente justo

**Missão:** Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo e acessível

## Valores

Agilidade, Efetividade, Acessibilidade, Valorização de talentos, Integração, Desjudicialização, Sinergia com a opinião pública, Desburocratização

### Resultados

**Integração do sistema de justiça**

**Cidadania**

Resultados finais requeridos pela sociedade

### Clientes

**Relacionamento**

**Transparência**

Partes interessadas e grupos de relacionamento

### Processos internos

**Simplificação**

**Captação e gestão de recursos**

Atividades e processos primários e de suporte da organização

### Aprendizado e conhecimento

**Valorização e reconhecimento**

**Modernização**

Recursos humanos, materiais, tecnológicos, financeiros e informação





Relacionamento

Des. Carmo Antônio

Dr. Antônio Ernesto Amoras Collares

Andressa Pereira dos Santos

Atendimento Nota Dez



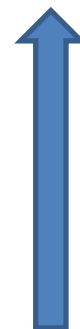


# Relacionamento

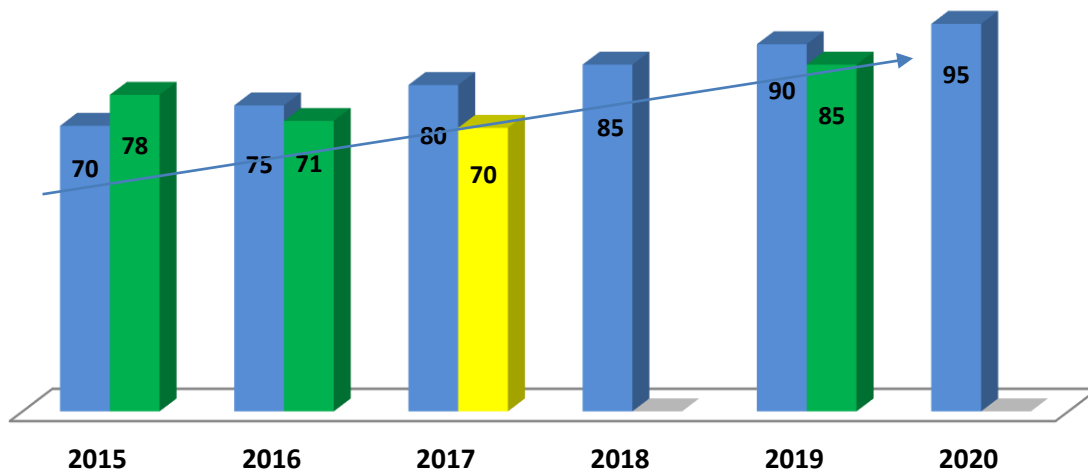


22 - Índice de Qualidade do Atendimento (IQA) - %

INDICADOR QUANTO  
**MAIOR** MELHOR



SÉRIE HISTÓRICA - IQA



INDICADOR EM  
CRESCIMENTO





# Mapa estratégico 2015 - 2020

**Valores**  
Agilidade, Efetividade,  
Acessibilidade, Valorização de  
talentos, Integração,  
Desjudicialização, Sinergia com  
a opinião pública,  
Desburocratização

**Visão de futuro:** Ser reconhecido com um poder judiciário forte, transparente, eficiente e efetivamente justo

**Missão:** Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo e acessível

<b>Resultados</b>	<b>Integração do sistema de justiça</b>	<b>Cidadania</b>	Resultados finais requeridos pela sociedade
<b>Clientes</b>	<b>Relacionamento</b>	<b>Transparência</b>	Partes interessadas e grupos de relacionamento
<b>Processos internos</b>	<b>Simplificação</b>	<b>Captação e gestão de recursos</b>	Atividades e processos primários e de suporte da organização
<b>Aprendizado e conhecimento</b>	<b>Valorização e reconhecimento</b>	<b>Modernização</b>	Recursos humanos, materiais, tecnológicos, financeiros e informação



Integração do Sistema de Justiça

Des. João Lages

Dr. Paulo Madeira

Adelson Anderson

Sistema de Justiça



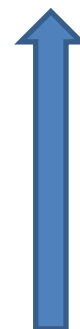


# Integração do Sistema de Justiça

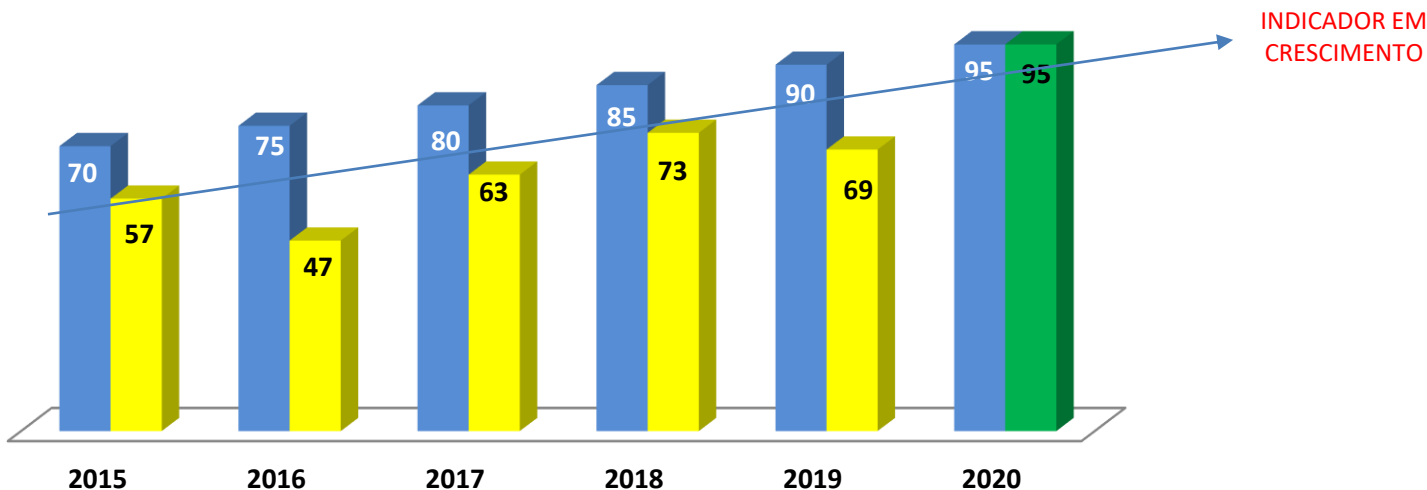


23 - Índice de Integração do Sistema de Justiça (IISJ) - %

INDICADOR QUANTO  
MAIOR MELHOR



## SÉRIE HISTÓRICA - IISJ





# Mapa estratégico 2015 - 2020

**Valores**  
Agilidade, Efetividade,  
Acessibilidade, Valorização de  
talentos, Integração,  
Desjudicialização, Sinergia com  
a opinião pública,  
Desburocratização

**Visão de futuro:** Ser reconhecido com um poder judiciário forte, transparente, eficiente e efetivamente justo

**Missão:** Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo e acessível

<b>Resultados</b>	Integração do sistema de justiça	<b>Cidadania</b>	Resultados finais requeridos pela sociedade
<b>Clientes</b>	Relacionamento	Transparência	Partes interessadas e grupos de relacionamento
<b>Processos internos</b>	Simplificação	Captação e gestão de recursos	Atividades e processos primários e de suporte da organização
<b>Aprendizado e conhecimento</b>	Valorização e reconhecimento	Modernização	Recursos humanos, materiais, tecnológicos, financeiros e informação



Cidadania

Des. Sueli Pini

Dra. Stella Simone Ramos

Dr. Esclepíades de Oliveira Neto

Sonia Regina dos Santos Ribeiro

Vérgilio Epifânio Vieira Netto

Conciliação

Justiça na Comunidade





# Cidadania

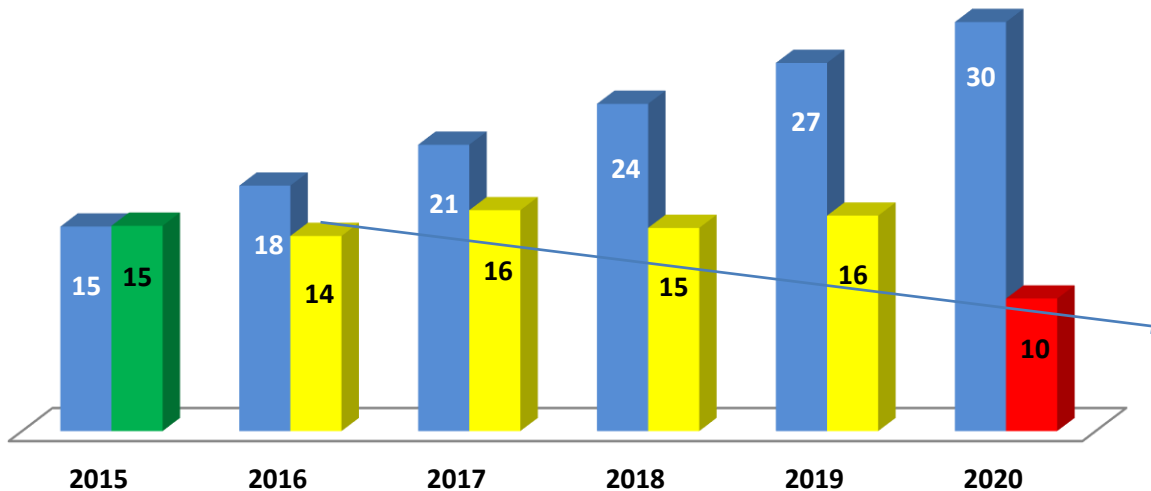


## 25 - Índice de Conciliação Processual (ICP) - %

INDICADOR QUANTO MAIOR MELHOR



### SÉRIE HISTÓRICA - ICP



INDICADOR EM QUESA







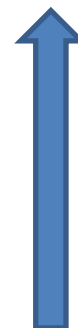
# Cidadania



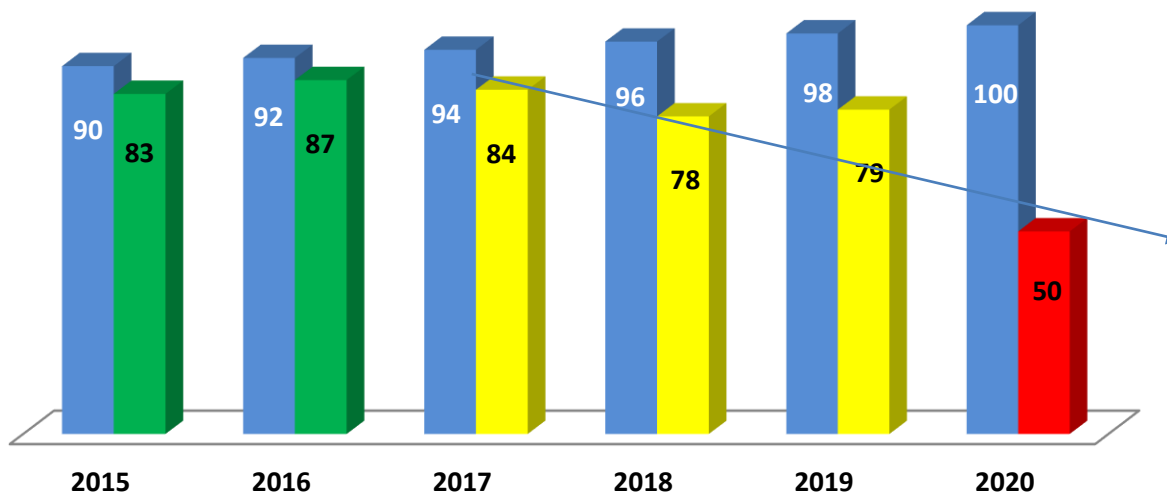
## 30 - Índice do Esforço da Conciliação (IEC) - %

O esforço da Conciliação, é medido entre Aud. Realizadas /Aud. Agendadas

INDICADOR QUANTO MAIOR MELHOR



### SÉRIE HISTÓRICA - IEC



INDICADOR EM QUESDA





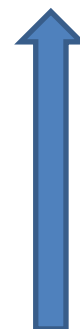
# Cidadania



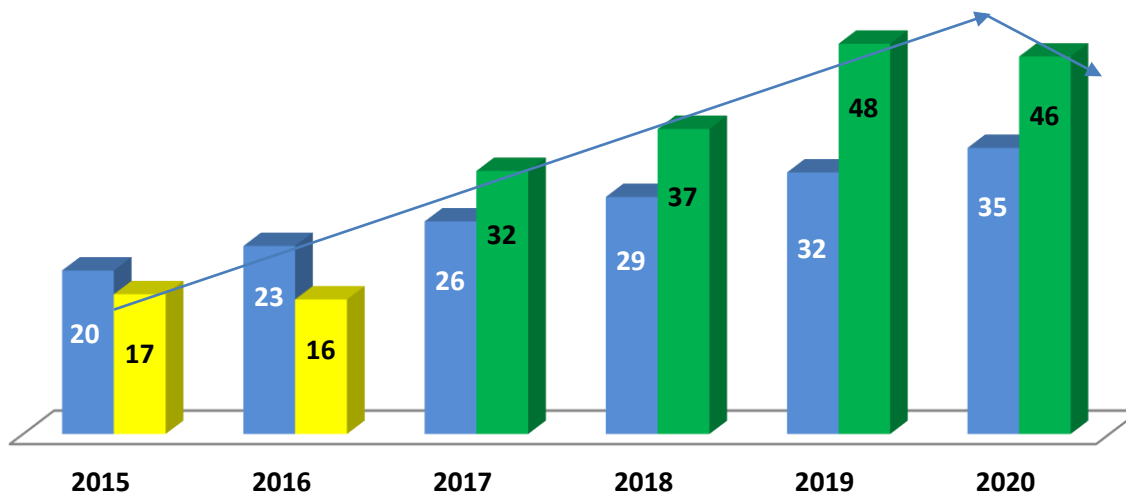
## 27 - Índice de Efetividade do Esforço da Conciliação (IEEC) - %

O efetividade do esforço da Conciliação, é medido entre (Aud. Positivas + Aud. Negativas) / Aud. Realizadas

INDICADOR QUANTO MAIOR MELHOR



### SÉRIE HISTÓRICA - IEEF



INDICADOR COM LEVE QUEDA COM RELAÇÃO AO ANO ANTERIOR





# Cidadania

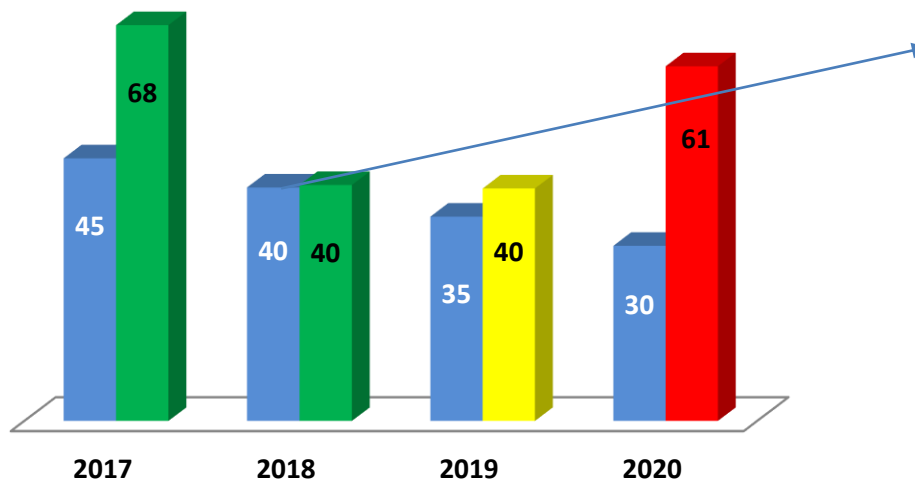


## 28 - Índice de Audiências de Conciliação Não Realizadas (IACNR) - %

INDICADOR QUANTO  
**MENOR** MELHOR

O índice, é medido com:  
(Audiências Canceladas +  
Audiências Remarcadas) /  
Audiências Agendadas

### SÉRIE HISTÓRICA -- IACNR



INDICADOR EM  
CRECIMENTO





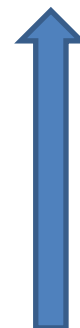
# Cidadania



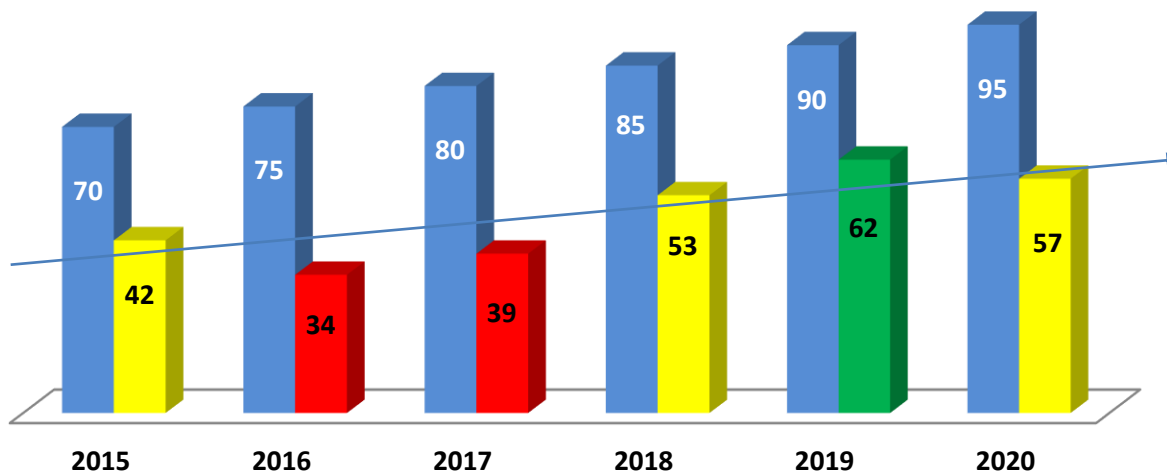
## 26 - Índice de Conciliação Pré-Processual (ICPP) - %

O Índice, é medido com: Numero de Homologações de Acordo Pré-Processual / Total de Registros Pré-Processuais

INDICADOR QUANTO **MAIOR** MELHOR



### SÉRIE HISTÓRICA - ICPP



INDICADOR ESTÁVEL





# Mapa estratégico 2015 - 2020

## Valores

Agilidade, Efetividade,  
Acessibilidade, Valorização de  
talentos, Integração,  
Desjudicialização, Sinergia com  
a opinião pública,  
Desburocratização

**Visão de futuro:** Ser reconhecido com um poder judiciário forte, transparente, eficiente e efetivamente justo

**Missão:** Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo e acessível

<b>Resultados</b>	<b>Integração do sistema de justiça</b>	<b>Cidadania</b>	Resultados finais requeridos pela sociedade
<b>Clientes</b>	<b>Relacionamento</b>	<b>Transparência</b>	Partes interessadas e grupos de relacionamento
<b>Processos internos</b>	<b>Simplificação</b>	<b>Captação e gestão de recursos</b>	Atividades e processos primários e de suporte da organização
<b>Aprendizado e conhecimento</b>	<b>Valorização e reconhecimento</b>	<b>Modernização</b>	Recursos humanos, materiais, tecnológicos, financeiros e informação



## Captação e Gestão de Recursos

Des. João Lages

Des. Carmo Antônio

Veridiano Colares

Dr. Paulo Madeira

Dra. Lívia Simone

Augusto César Neri

João Trajano

Márcio Alcântara

Oberdan Serrão

Justiça sem Fronteiras

Agenda Estratégica

Plano de Obras

Arrecadar Melhor



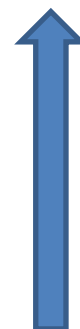


# Captação e Gestão de Recursos

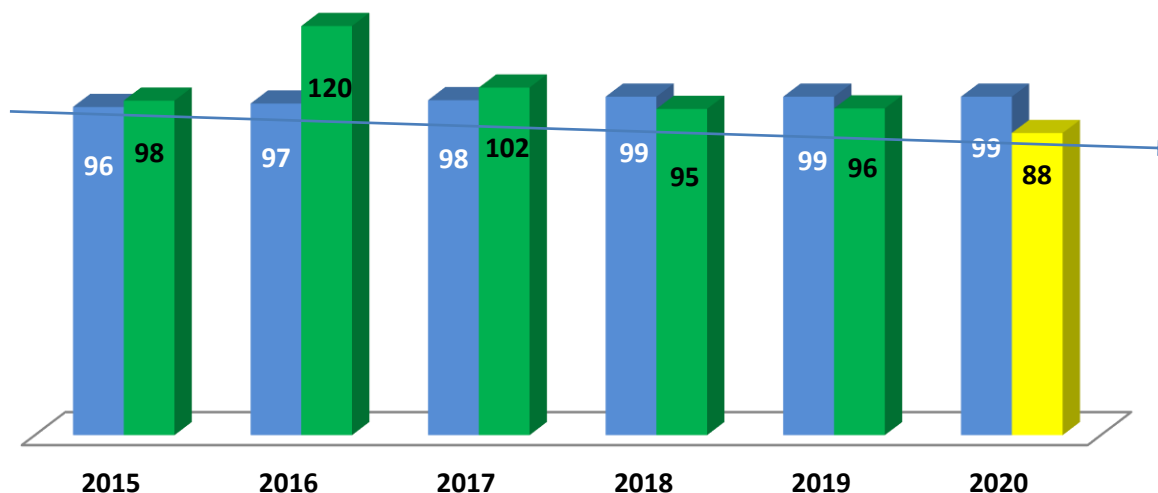


## 16 - Índice de Execução Orçamentária (IEXEORC) - %

INDICADOR QUANTO **MAIOR** MELHOR



### SÉRIE HISTÓRICA - IEO



INDICADOR COM TENDÊNCIA DE DIMINUIÇÃO





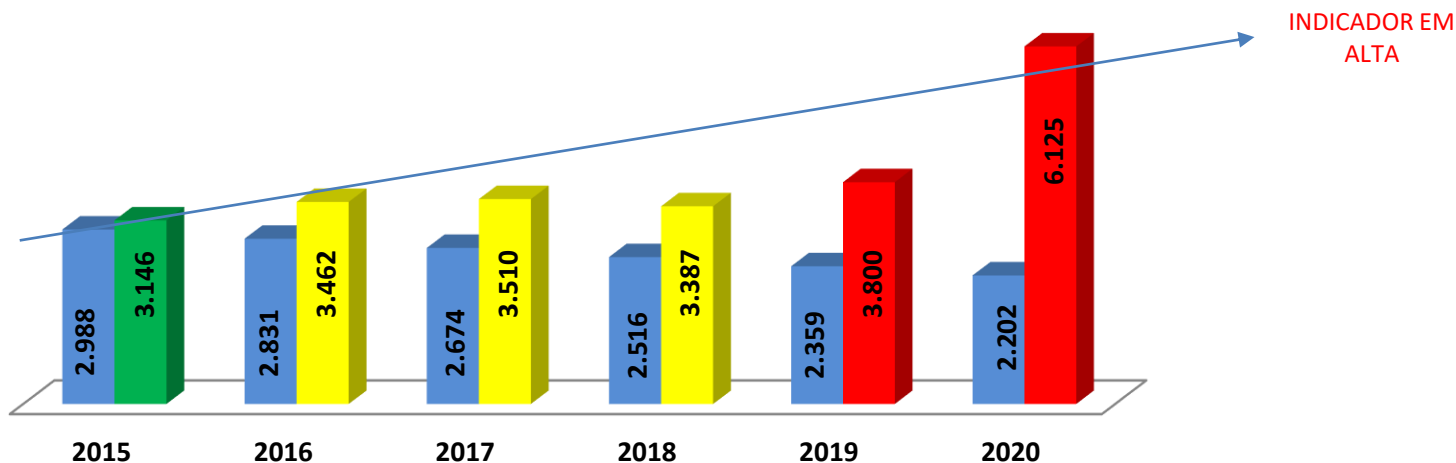
# Captação e Gestão de Recursos



## 17 - Índice de Eficiência Operacional (IEFIOPE) - R\$

INDICADOR QUANTO  
MENOR MELHOR

SÉRIE HISTÓRICA - IEO





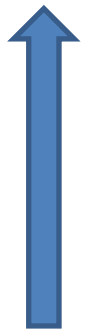


# Captação e Gestão de Recursos

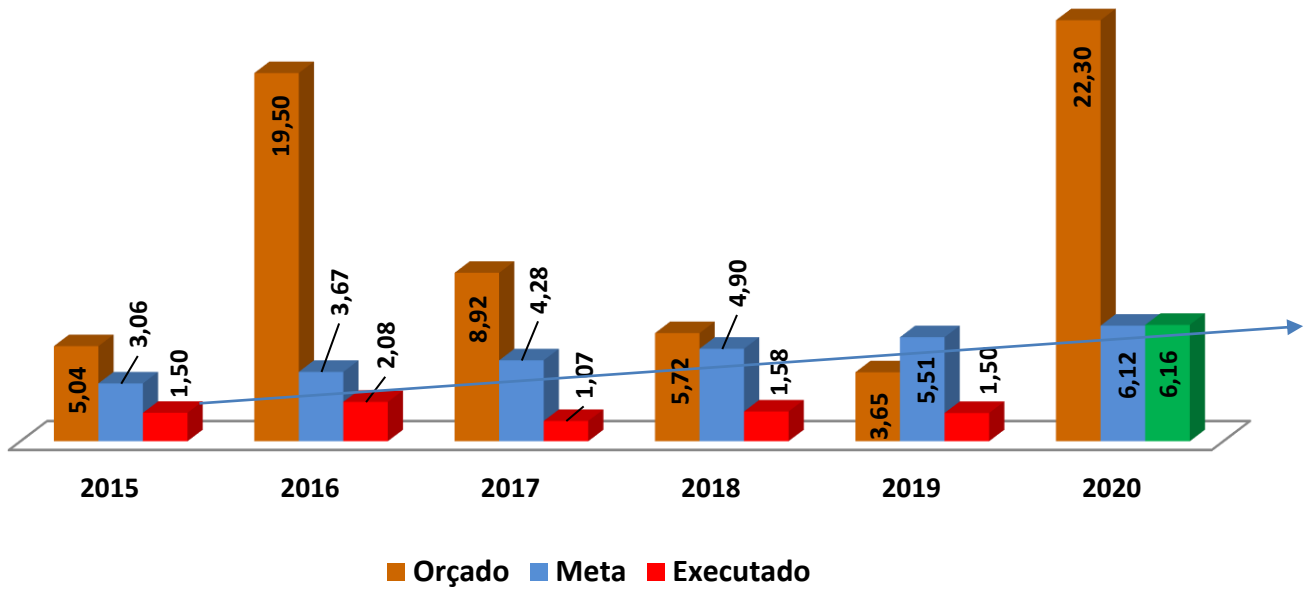


## 18 – Índice de Incremento no Investimento (III) - R\$

INDICADOR QUANTO MAIOR MELHOR



### SÉRIE HISTÓRICA - III



INDICADOR COM TENDÊNCIA DE CRESCIMENTO



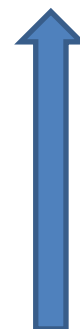


# Captação e Gestão de Recursos

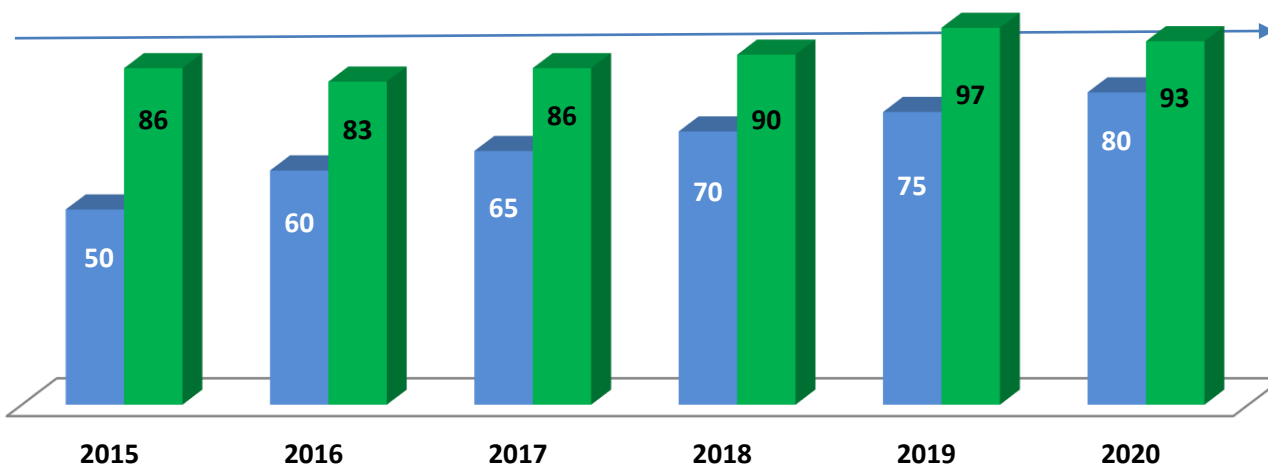


## 20 - Índice de Execução do Plano Estratégico (IEPE) - %

INDICADOR QUANTO  
MAIOR MELHOR



SÉRIE HISTÓRICA - IEPE

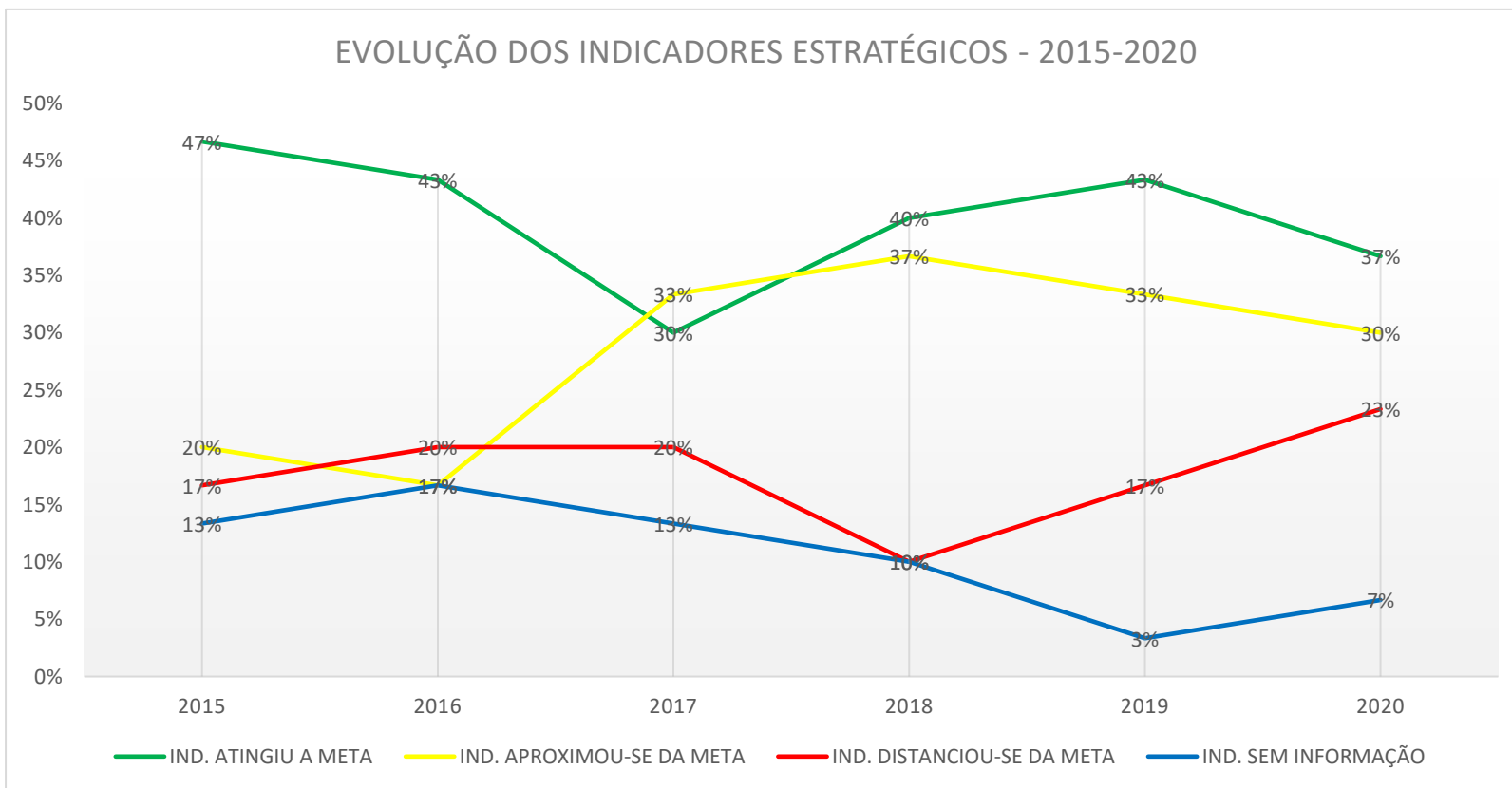


INDICADOR CUMPRIU DA META





# EVOLUÇÃO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS (%)





Análise final dos resultados de acordo com as cores dos objetivos do mapa estratégico.





### Valores

Agilidade, Efetividade,  
Acessibilidade, Valorização de  
talentos, Integração,  
Desjudicialização, Sinergia com  
a opinião pública,  
Desburocratização

**Visão de futuro:** Ser reconhecido com um poder judiciário forte, transparente, eficiente e efetivamente justo

**Missão:** Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo e acessível

### Resultados

**Integração do Sistema de  
Justiça  
(100%)**

**Cidadania  
(60%)**

Resultados finais  
requeridos pela  
sociedade

### Clientes

**Relacionamento  
(-%)**

**Transparência  
(86%)**

Partes interessadas e  
grupos de  
relacionamento

### Processos internos

**Simplificação  
(90%)**

**Captação e Gestão de  
Recursos  
(58%)**

Atividades e processos  
primários e de suporte  
da organização

### Aprendizado e conhecimento

**Valorização e  
Reconhecimento  
(77%)**

**Modernização  
(96%)**

Recursos humanos,  
materiais, tecnológicos,  
financeiros e informação



# Evolução do Mapa Estratégico 2015-2020 (%)

Evolução dos Macro-desafios		2015	2016	2017	2018	2019	2020	Final
Resultados finais requeridos pela sociedade	Integração do Sistema de Justiça	82%	62%	79%	86%	77%	100%	71%
	Cidadania	85%	73%	85%	87%	96%	60%	67%
Partes Interessadas e grupos de relacionamentos	Relacionamento	111%	95%	87%	-	94%	-	80%
	Transparência	143%	93%	115%	118%	85%	86%	91%
Atividades e processos primários e de suporte da organização	Simplificação	74%	99%	84%	91%	86%	90%	67%
	Captação e Gestão de Recursos	105%	99%	83%	81%	73%	58%	69%
Recursos humanos, materiais, tecnológicos, financeiros e informação	Valorização e Reconhecimento	44%	12%	48%	82%	82%	77%	64%
	Modernização	98%	6%	4%	94%	110%	96%	43%





## PARTE II

# ESTRATÉGIA NACIONAL





# Metas Nacionais







# METAS NACIONAIS 2020



META	PERFIL	% DE CUMPRIMENTO
<b>META 1</b>	JULGAR MAIS QUE DISTRIBUÍDOS	100,82
<b>META 2</b>	JULGAR OS MAIS ANTIGOS - 1o. GRAU	116,23
	JULGAR OS MAIS ANTIGOS - 2o. GRAU	113,47
	JULGAR OS MAIS ANTIGOS - JE	110,50
<b>META 3</b>	ESTIMULAR A CONCILIAÇÃO (AUMENTAR 2% - REF. 2019)	48,94
<b>META 4</b>	CRIMES CONTRA A ADM. PÚBLICA E IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA	105,05
<b>META 6</b>	JULGAR AS AÇÕES COLET. - 1o. GRAU	136,07
	JULGAR AS AÇÕES COLET. - 2o. GRAU	98,14
<b>META 8</b>	FEMINICÍDIO	200,00
	VIOLÊNCIA DOMÉSTICA	152,07
<b>META 9</b>	INTEGRAR A AGENDA 2030	100,00
<b>META 12</b>	OBRAS PÚBLICAS PARALISADAS	<b>SEM REGISTROS</b>





## PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE 2020 - (Portaria 88/2020-CNJ)



**Prêmio CNJ de Qualidade Diamante:** Conferido aos 3 tribunais que obtiverem as maiores pontuações relativas, desde que superem 70%;



**Prêmio CNJ de Qualidade Ouro:** Conferido aos tribunais situados entre a 4ª e a 10ª maiores pontuações relativas, desde que superem 60%;



**Prêmio CNJ de Qualidade Prata:** Conferido aos tribunais situados entre a 11ª e a 18ª maiores pontuações relativas, desde que superem 50%;





# TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAPÁ

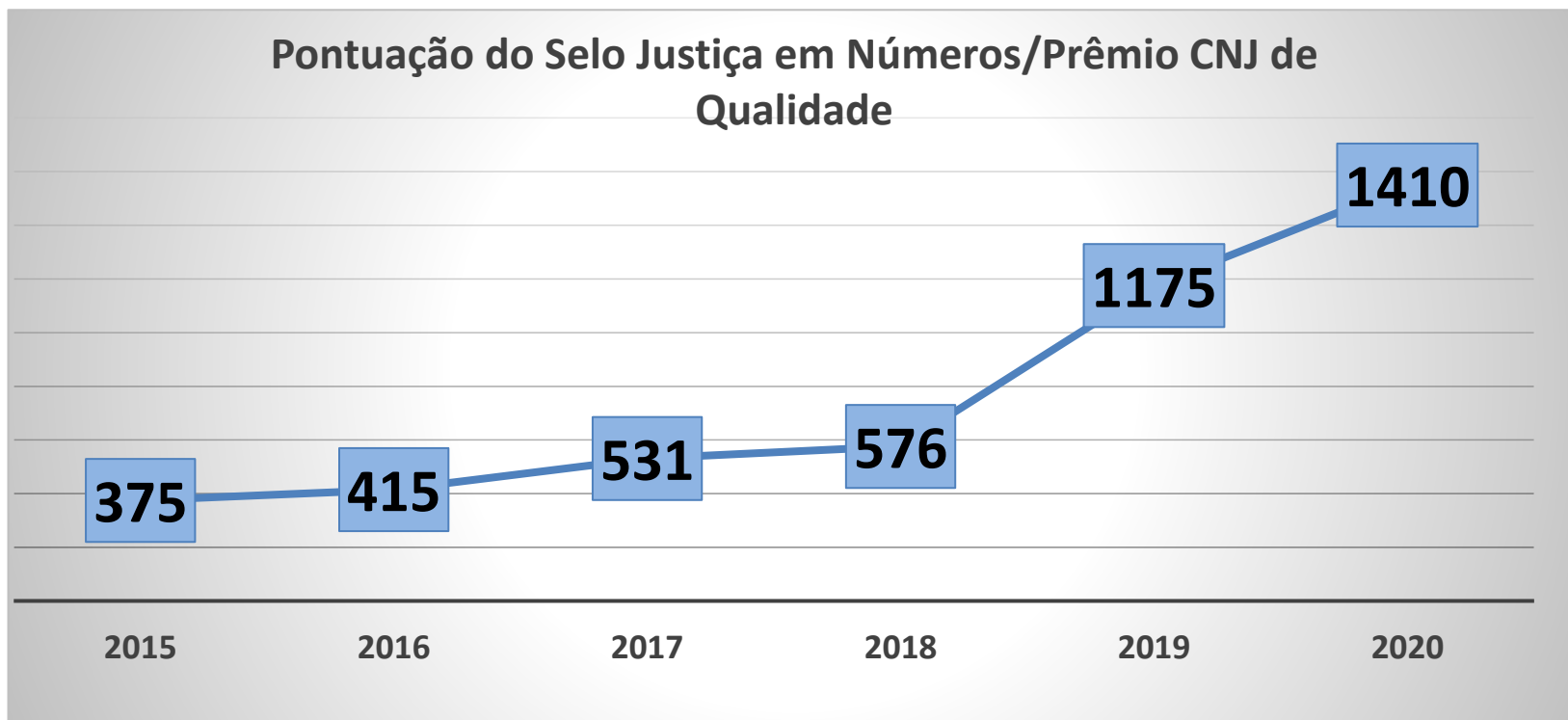


8ª MAIOR  
PONTUAÇÃO – 63,8%





## SELO JUSTIÇA EM NÚMEROS/PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE (EVOLUÇÃO DA PONTUAÇÃO)





## TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAPÁ

	Pontuação máxima	Pontuação alcançada	Percentual
Governança	310	217	70,00%
Produtividade	450	237	52,67%
Transparência	120	100	83,33%
Dados e Tecnologia	530	345	65,09%
Total	1410	899	63,76%

Para que o TJAP tivesse alcançado a categoria Diamante, ele precisaria de pelo menos 1060 pontos, uma diferença de 161 pontos.





# ESTRATÉGIA NACIONAL 2021 - 2026



# 2021 | ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO | 2026

**MISSÃO** Realizar justiça.

**VISÃO** Poder Judiciário efetivo e ágil na garantia dos direitos e que contribua para a pacificação social e o desenvolvimento do país.

## MACRODESAFIOS

### SOCIEDADE

GARANTIA DOS DIREITOS FUNDAMENTAIS

FORTELECIMENTO DA RELAÇÃO INSTITUCIONAL DO JUDICIÁRIO COM A SOCIEDADE

### PROCESSOS INTERNOS

AGILIDADE E PRODUTIVIDADE NA PRESTAÇÃO JURISDICCIONAL

ENFRENTAMENTO À CORRUPÇÃO, À IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA E AOS ILÍCITOS ELEITORAIS

PREVENÇÃO DE LITÍGIOS E ADOÇÃO DE SOLUÇÕES CONSENSUAIS PARA OS CONFLITOS

CONSOLIDAÇÃO DO SISTEMA DE PRECEDENTES OBRIGATÓRIOS

PROMOÇÃO DA SUSTENTABILIDADE

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DA JUSTIÇA CRIMINAL

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA E DA GOVERNANÇA JUDICIÁRIA

### APRENDIZADO E CRESCIMENTO

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DE PESSOAS

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

FORTELECIMENTO DA ESTRATÉGIA NACIONAL DE TIC E DE PROTEÇÃO DE DADOS

### ATRIBUTOS DE VALOR:

Acessibilidade, agilidade, credibilidade, eficiência, ética, imparcialidade, inovação, integridade, segurança jurídica, sustentabilidade, transparência e responsabilização.



Poder  
Judiciário

**CNU** CONSELHO  
NACIONAL  
DE JUSTIÇA




# AGENDA RAE 2021

**I RAE – 24 de maio de 2021**

**Somente sugestão de data**







**Nenhum de nós  
é tão bom  
quanto todos  
nós juntos.**