



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAPÁ
ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO E ORGANIZAÇÃO
NÚCLEO DE ESTATÍSTICA

XIV REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

MACAPÁ-AP – 05 de JUNHO de 2020





PAUTA

PARTE I - ESTRATÉGIA DO TJAP

- 1. Aprovação da Ata da Reunião Anterior**
- 2. Acompanhamento dos Indicadores e Mapa Estratégico**

PARTE II - ESTRATÉGIA NACIONAL

- 3. Metas Nacionais**
- 4. Estratégia Nacional**
- 5. Prêmio CNJ de Qualidade**
- 6. O que ocorrer.**





PARTE I

ESTRATÉGIA DO TJAP





**ACOMPANHAMENTO DOS PROJETOS E
DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS
JANEIRO A DEZEMBRO/2019**

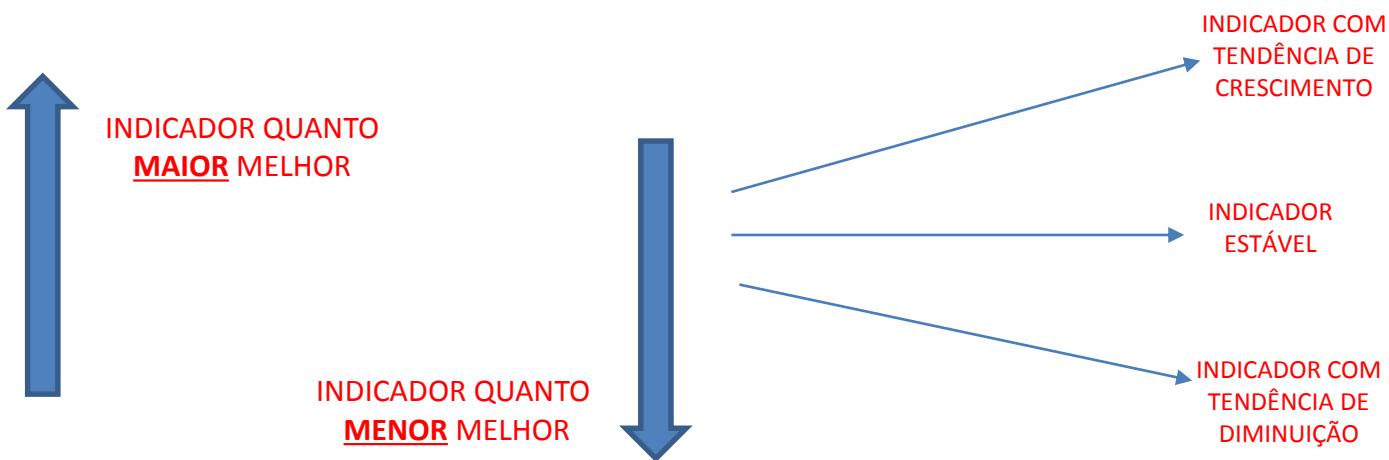




Sinalização de Indicadores e Mapa Estratégico



DESEMPENHO DOS INDICADORES	
	Resultado da meta for $\geq 90\%$
	Resultado da meta for $\geq 60\%$ e $< 90\%$
	Resultado da meta for $< 60\%$
	Indicador indisponível





Valores

Agilidade, Efetividade,
Acessibilidade, Valorização de
talentos, Integração,
Desjudicialização, Sinergia com
a opinião pública,
Desburocratização

Visão de futuro: Ser reconhecido com um poder judiciário forte, transparente, eficiente e efetivamente justo

Missão: Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo e acessível

Resultados

Integração do sistema de justiça

Cidadania

Resultados finais requeridos pela sociedade

Clientes

Relacionamento

Transparência

Partes interessadas e grupos de relacionamento

Processos internos

Simplificação

Captação e gestão de recursos

Atividades e processos primários e de suporte da organização

Aprendizado e conhecimento

Valorização e reconhecimento

Modernização

Recursos humanos, materiais, tecnológicos, financeiros e informação



Valorização e Reconhecimento

Des. Eduardo Contreras

Des. Carlos Tork

Dra. Lívia Simone

Presidente do Comitê de Gestão de Pessoas

Denise Aragão

Diego França

Edinaldo Siqueira

Teletrabalho

Melhor +

Valorização das Pessoas



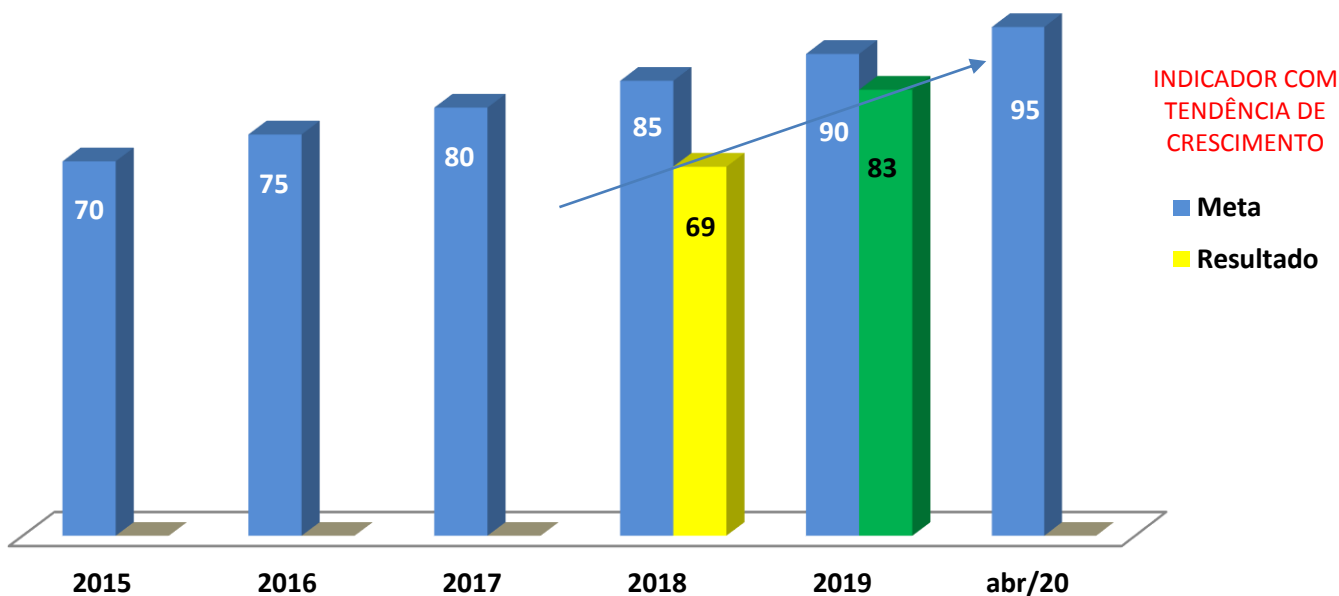
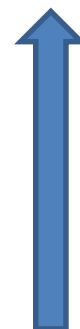


Valorização e Reconhecimento



1 - Índice de mapeamento de competência - %

INDICADOR QUANTO
MAIOR MELHOR



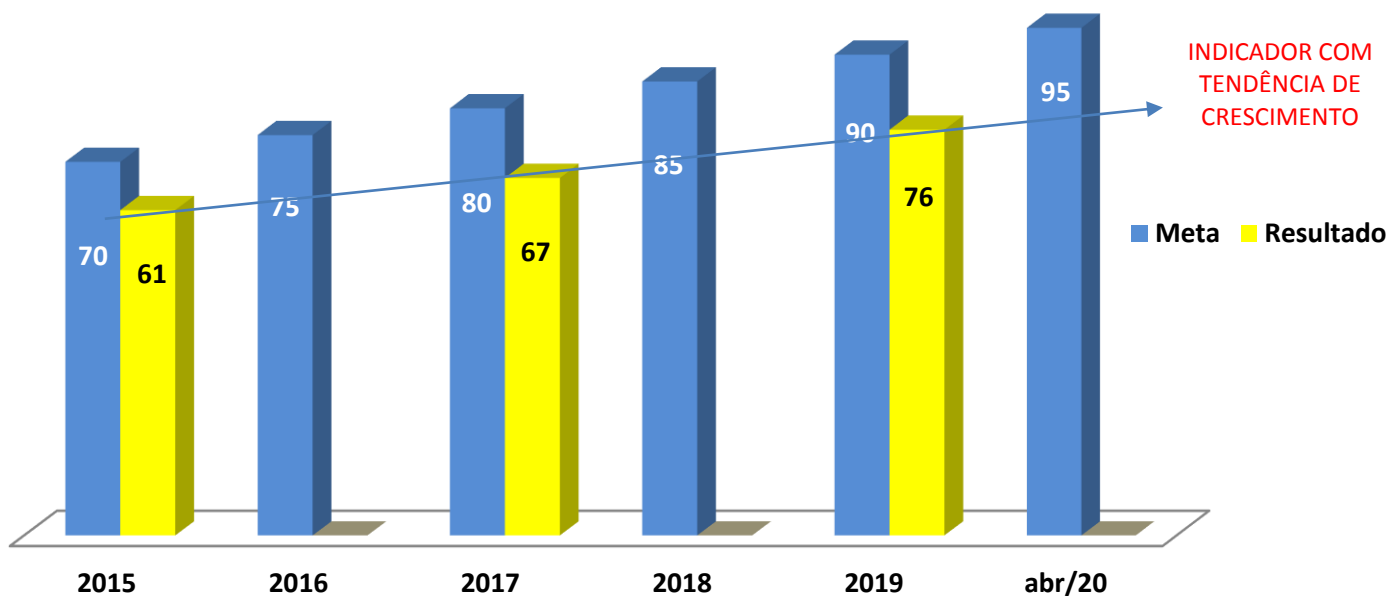
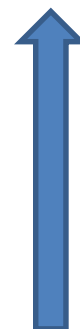


Valorização e Reconhecimento



2 - Índice de clima organizacional - %

INDICADOR QUANTO **MAIOR** MELHOR



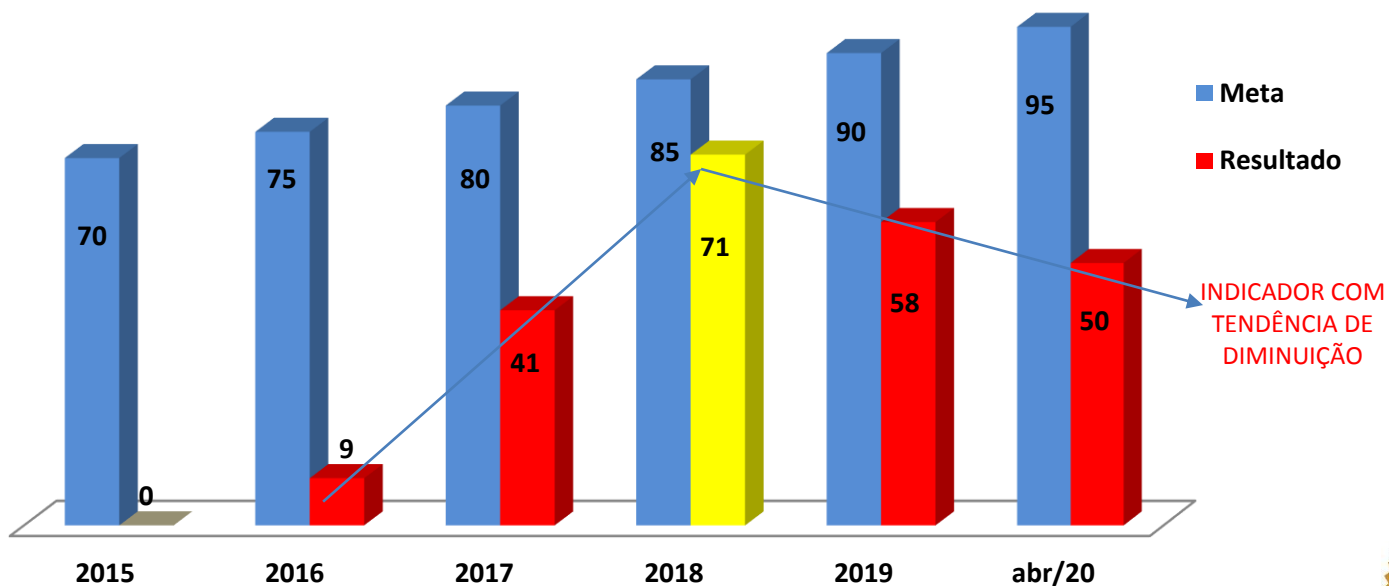
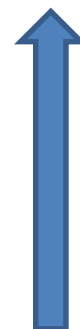


Valorização e Reconhecimento



3 - Índice de aderência aos parâmetros de distrib. da força de trabalho RES. 219/CNJ - %

INDICADOR QUANTO
MAIOR MELHOR



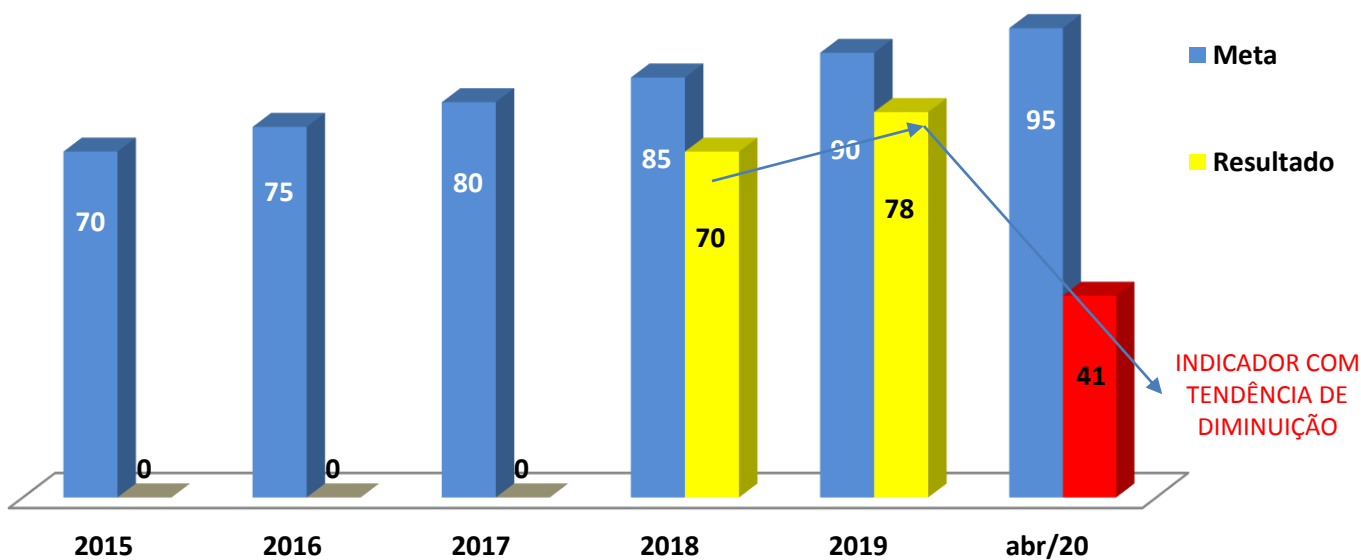
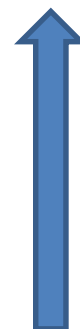


Valorização e Reconhecimento



4 - Índice de lideranças capacitadas - %

INDICADOR QUANTO MAIOR MELHOR





Mapa estratégico 2015 - 2020

Valores

Agilidade, Efetividade,
Acessibilidade, Valorização de
talentos, Integração,
Desjudicialização, Sinergia com
a opinião pública,
Desburocratização

Visão de futuro: Ser reconhecido com um poder judiciário forte, transparente, eficiente e efetivamente justo

Missão: Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo e acessível

Resultados	Integração do sistema de justiça	Cidadania	Resultados finais requeridos pela sociedade
Clientes	Relacionamento	Transparência	Partes interessadas e grupos de relacionamento
Processos internos	Simplificação	Captação e gestão de recursos	Atividades e processos primários e de suporte da organização
Aprendizado e conhecimento	Valorização e reconhecimento	Modernização	Recursos humanos, materiais, tecnológicos, financeiros e informação



Modernização

Des. João Lages

Dr. Paulo Madeira

Geralda Silva

Walmir Mesquita

Simplificação dos Processos de
Trabalho Administrativo

Modernização da TI



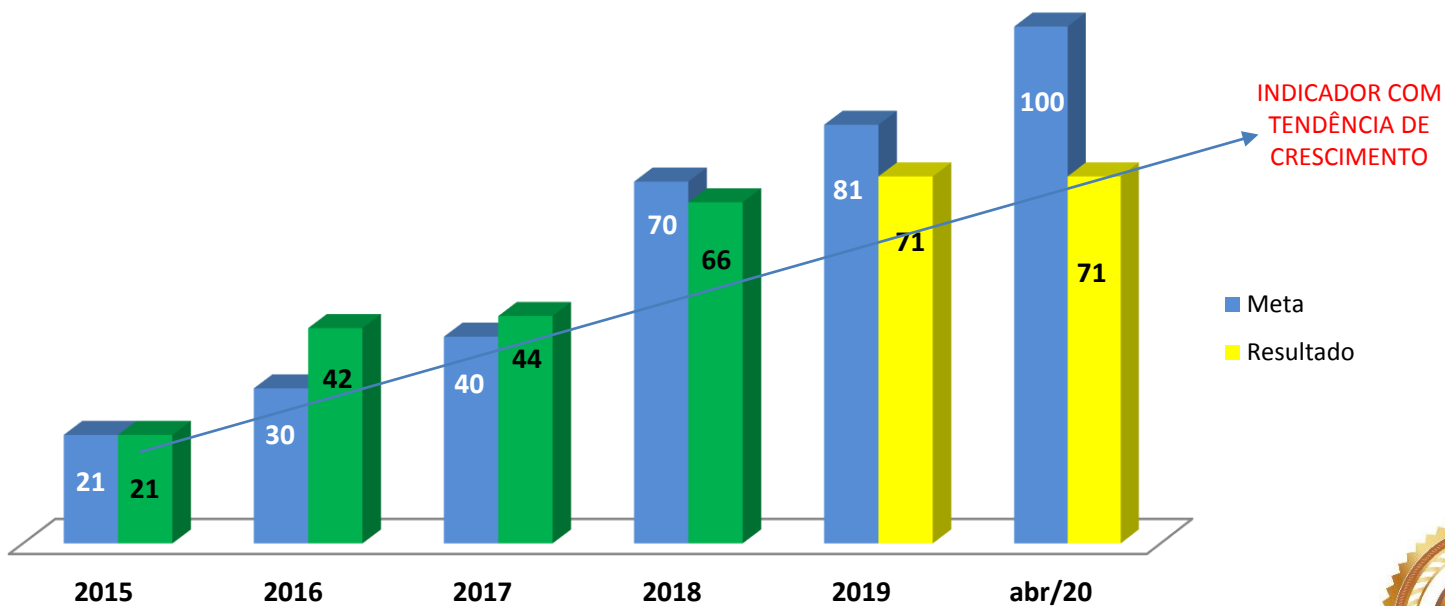
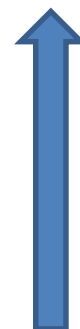


Modernização



6 - Índice de aderência as metas do PETIC - %

INDICADOR QUANTO
MAIOR MELHOR



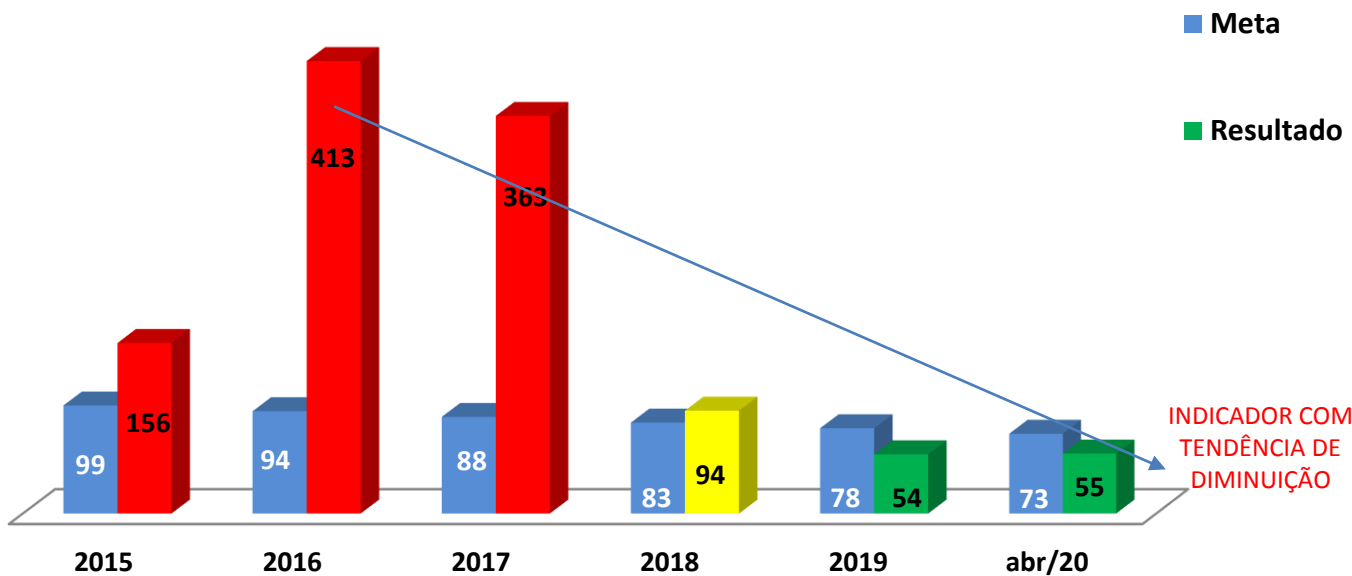


Modernização



8 - Tempo médio do processo administrativo - dias

INDICADOR QUANTO
MENOR MELHOR



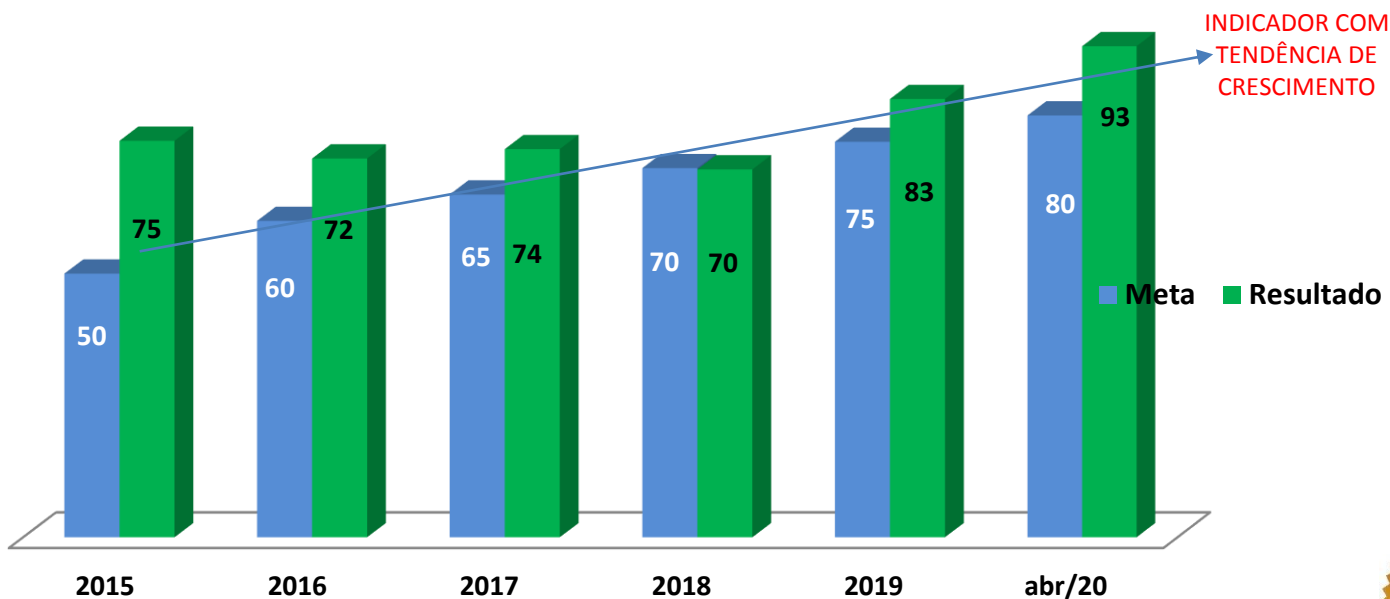
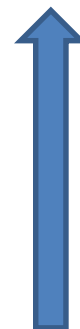


Modernização



19 - Índice de agilidade na tramitação da aquisição de bens e serviços - %

INDICADOR QUANTO
MAIOR MELHOR





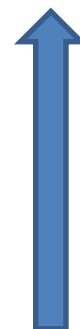
Modernização



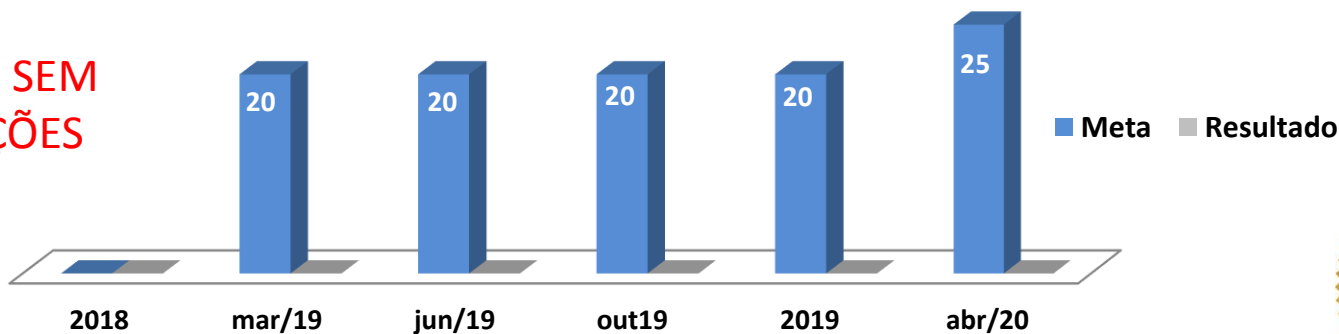
29 - Índice de Modernização dos Processos de Trabalho Administrativo - %

A ASPLAN recebeu das unidades o levantamento de 129 rotinas de trabalho. Desse total conseguimos elaborar o fluxo de 66% dos processos descritos (86 rotinas), sendo que o restante ou está incompleto ou precisando de orientação de um servidor da área para esclarecer melhor a sequencia das atividades, e assim concluir o trabalho. Vamos empenhar esforços para divulgar números reais a partir da RAE de agosto/2020.

INDICADOR QUANTO
MAIOR MELHOR



INDICADOR SEM
INFORMAÇÕES





Mapa estratégico 2015 - 2020

Valores

Agilidade, Efetividade,
Acessibilidade, Valorização de
talentos, Integração,
Desjudicialização, Sinergia com
a opinião pública,
Desburocratização

Visão de futuro: Ser reconhecido com um poder judiciário forte, transparente, eficiente e efetivamente justo

Missão: Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo e acessível

Resultados	Integração do sistema de justiça	Cidadania	Resultados finais requeridos pela sociedade
Clientes	Relacionamento	Transparência	Partes interessadas e grupos de relacionamento
Processos internos	Simplificação	Captação e gestão de recursos	Atividades e processos primários e de suporte da organização
Aprendizado e conhecimento	Valorização e reconhecimento	Modernização	Recursos humanos, materiais, tecnológicos, financeiros e informação



Simplificação

Des. Eduardo Contreras

Des. João Lages

Dra. Livia Simone

Dr. Paulo Madeira

Wilson Aguiar

Adelson Anderson

Simplificação dos Processos de Trabalho da Área Judiciária

Tucujuris 2.0



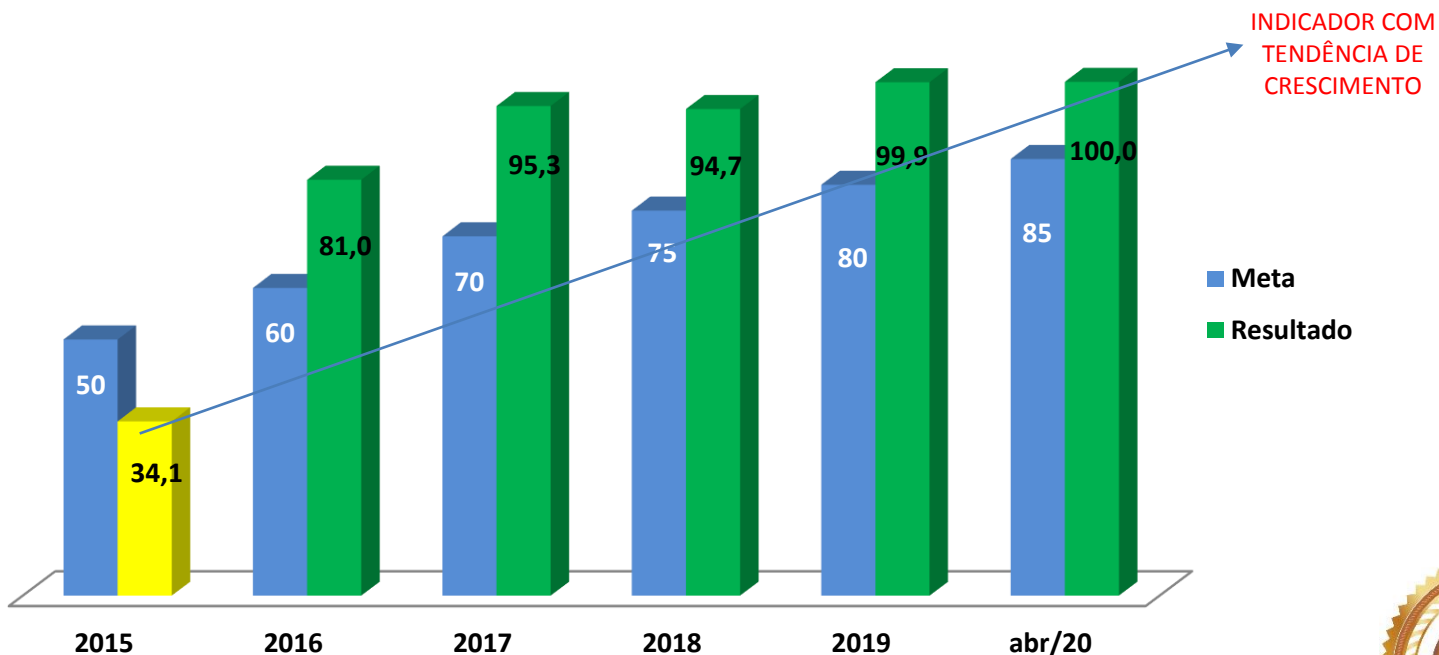
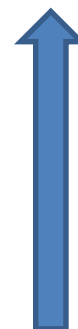


Simplificação



5 - Índice de virtualização de processos novos - %

INDICADOR QUANTO
MAIOR MELHOR



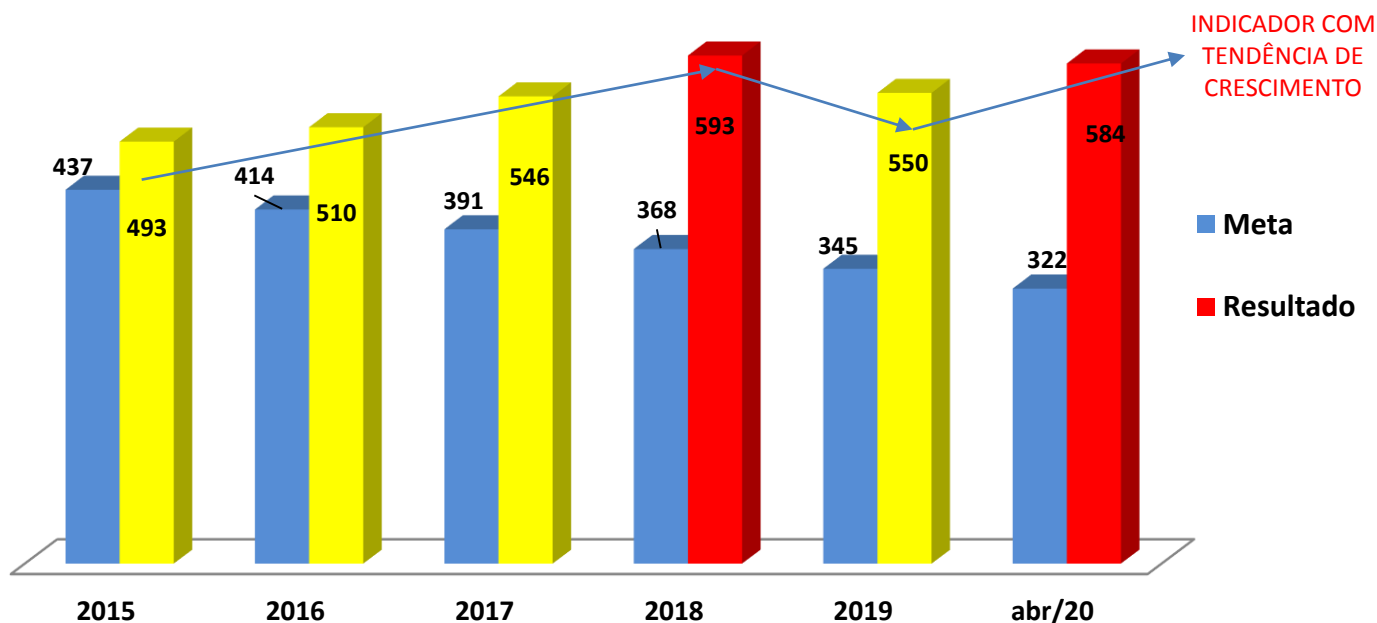


Simplificação



7 - Tempo médio do processo judicial - dias

INDICADOR QUANTO
MENOR MELHOR



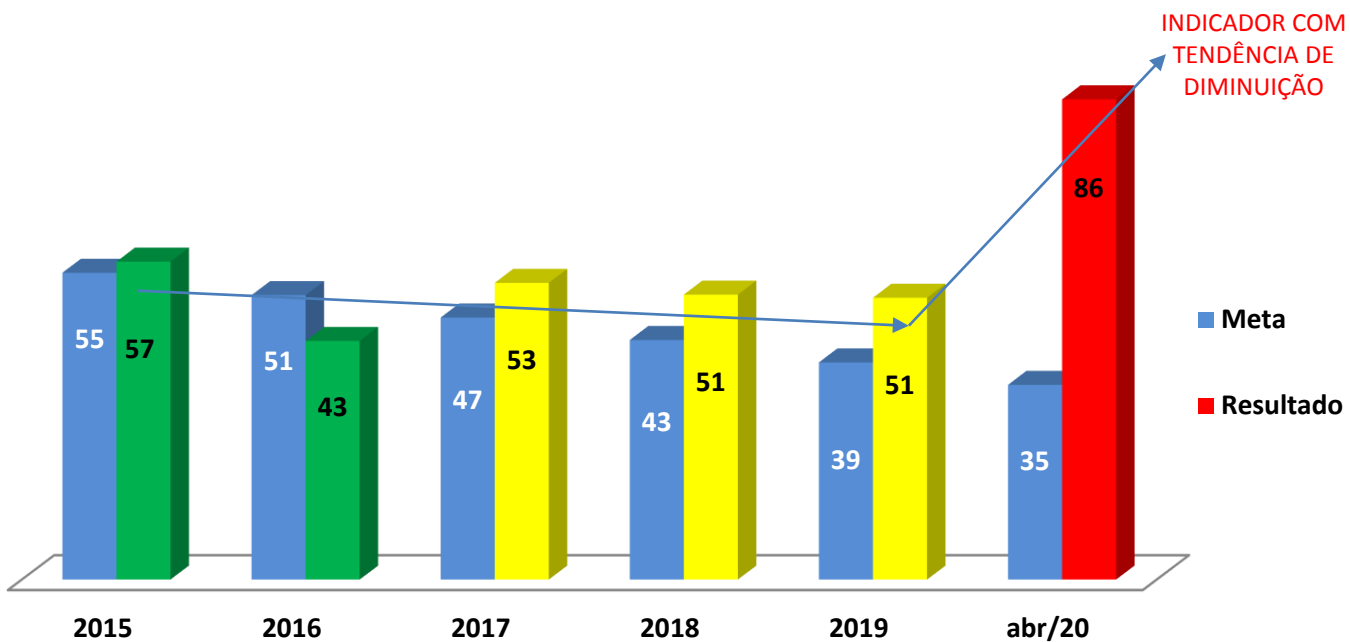


Simplificação



9 - Taxa de congestionamento na fase de conhecimento - %

INDICADOR QUANTO
MENOR MELHOR



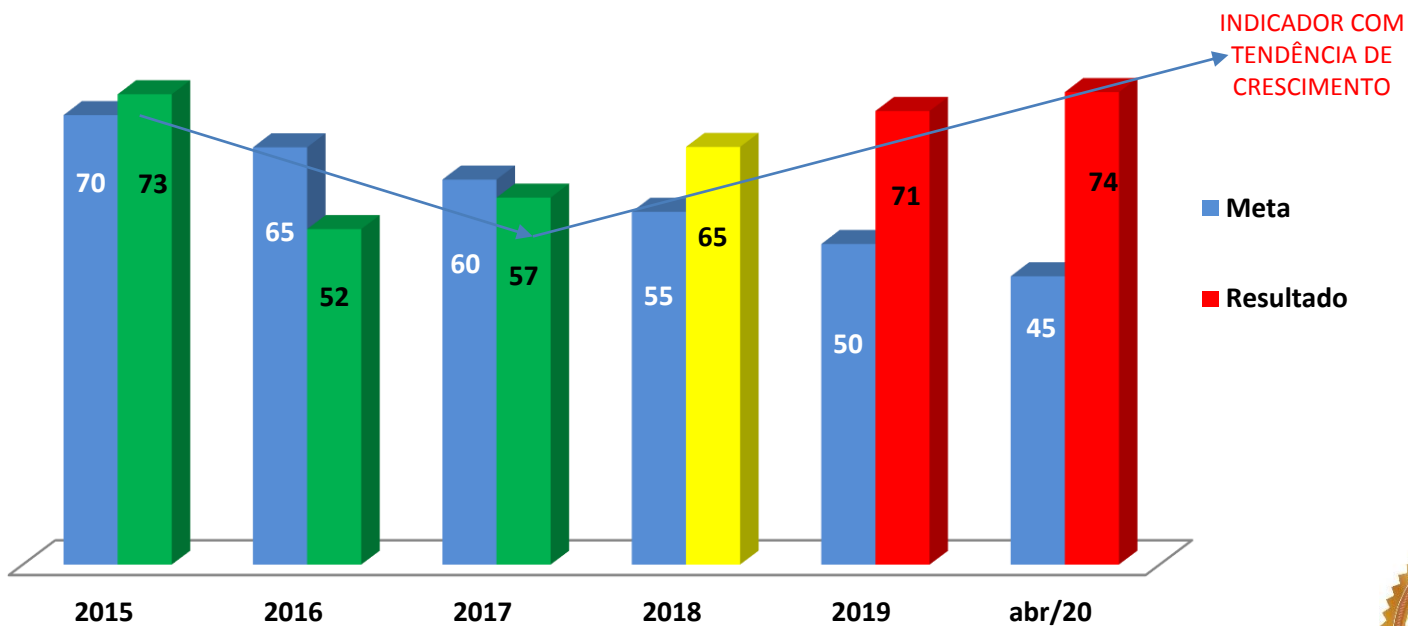


Simplificação



10 - Taxa de congestionamento na fase de execução - %

INDICADOR QUANTO
MENOR MELHOR



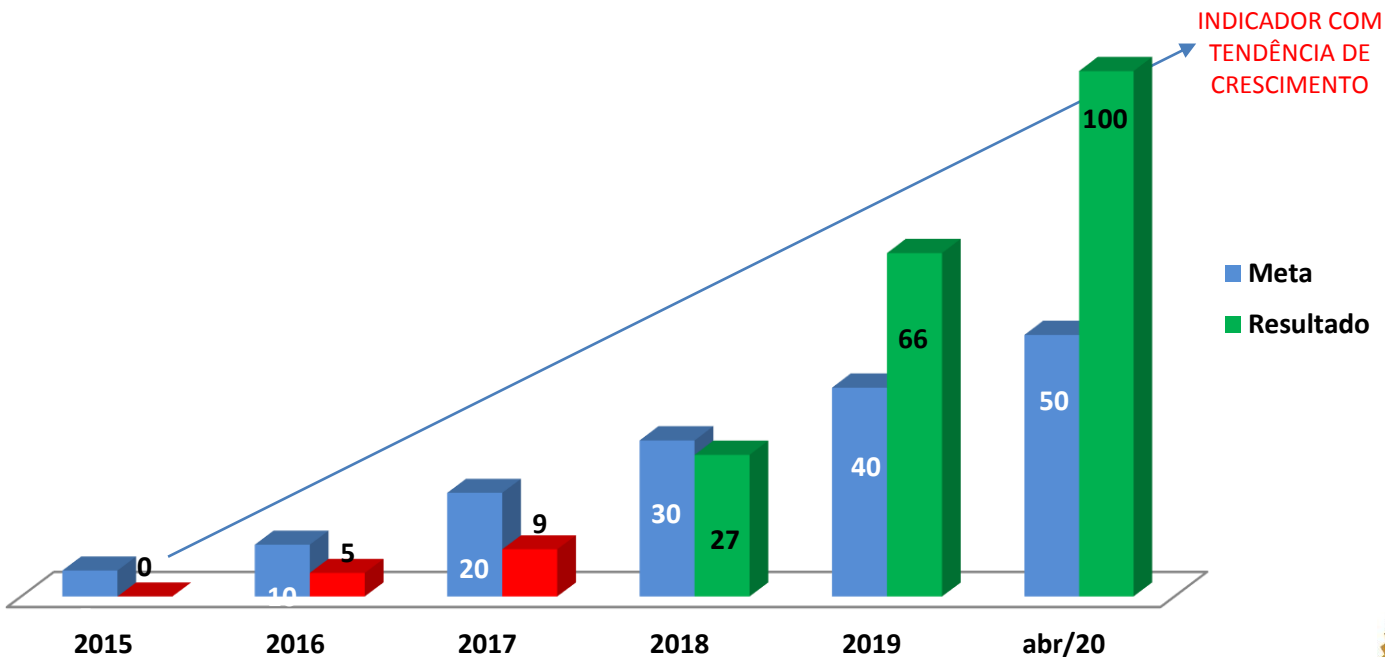


Simplificação



11 - Índice de varas criminais com sistema de audiência por videoconferência - %

INDICADOR QUANTO **MAIOR** MELHOR



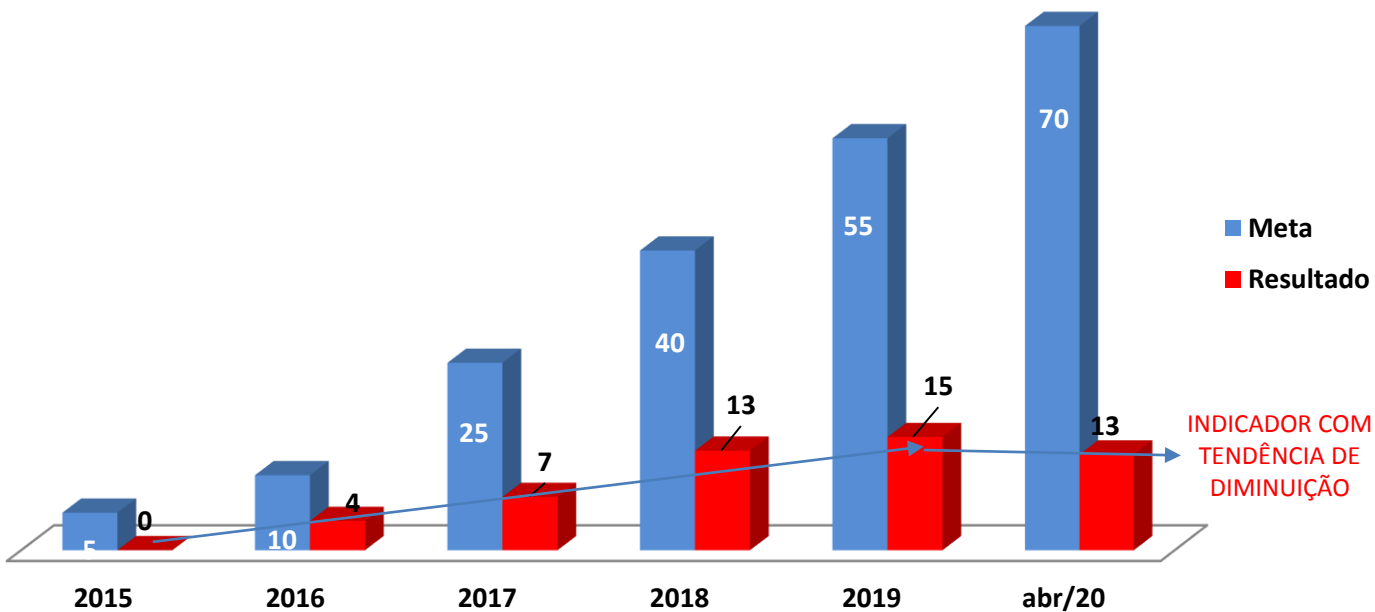
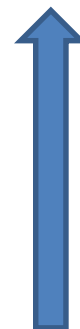


Simplificação



12 - Índice de audiências criminais realizadas por videoconferência - %

INDICADOR QUANTO
MAIOR MELHOR



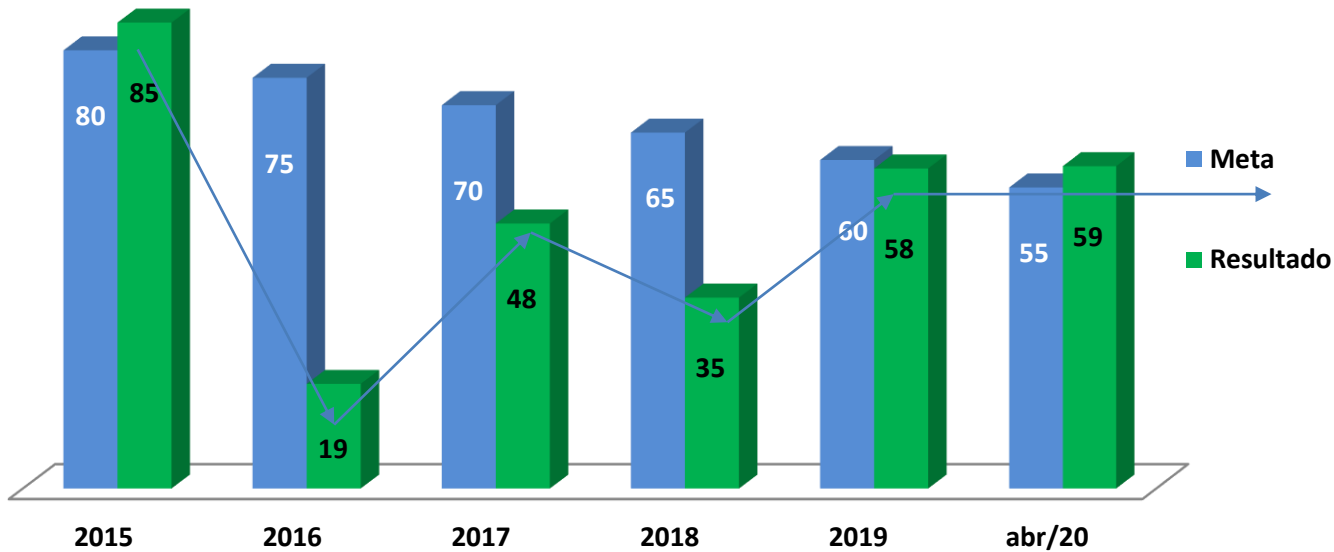


Simplificação



13 - Taxa de congestionamento em demanda de massa - %

INDICADOR QUANTO
MENOR MELHOR



INDICADOR
TENDÊNCIA
CRESCIMENTO



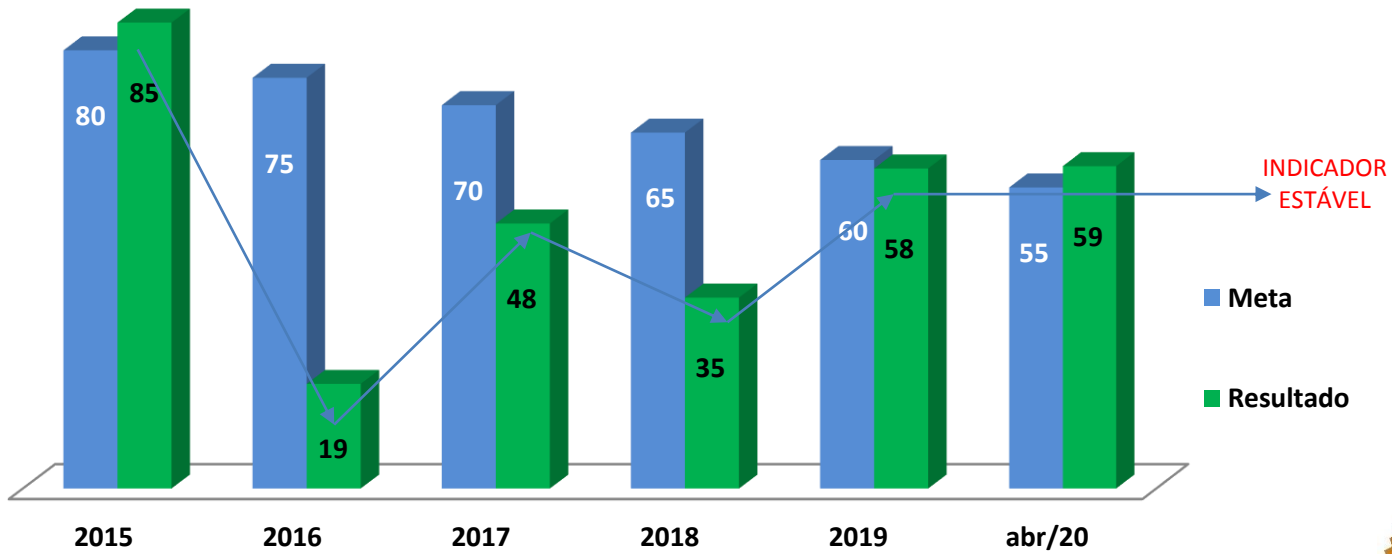


Simplificação



13 - Taxa de congestionamento em demanda de massa - %

INDICADOR QUANTO MENOR MELHOR



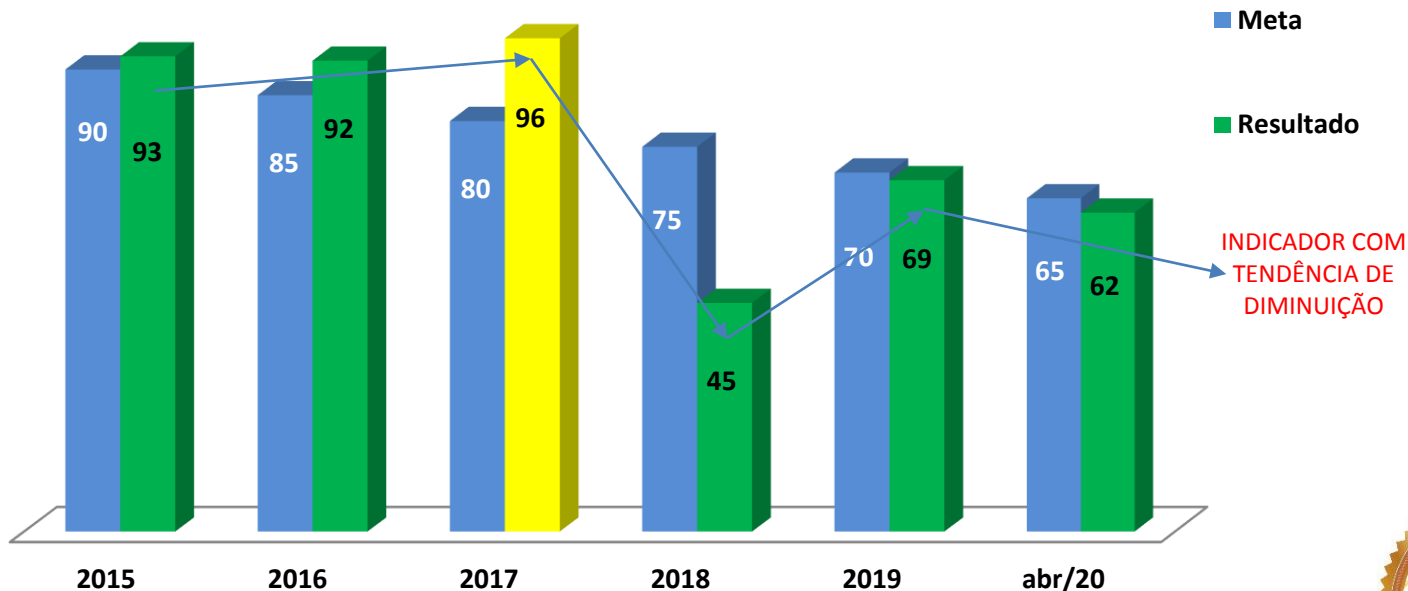


Simplificação



14 - Taxa de congestionamento das ações de improbidade e combate à corrupção - %

INDICADOR QUANTO MENOR MELHOR



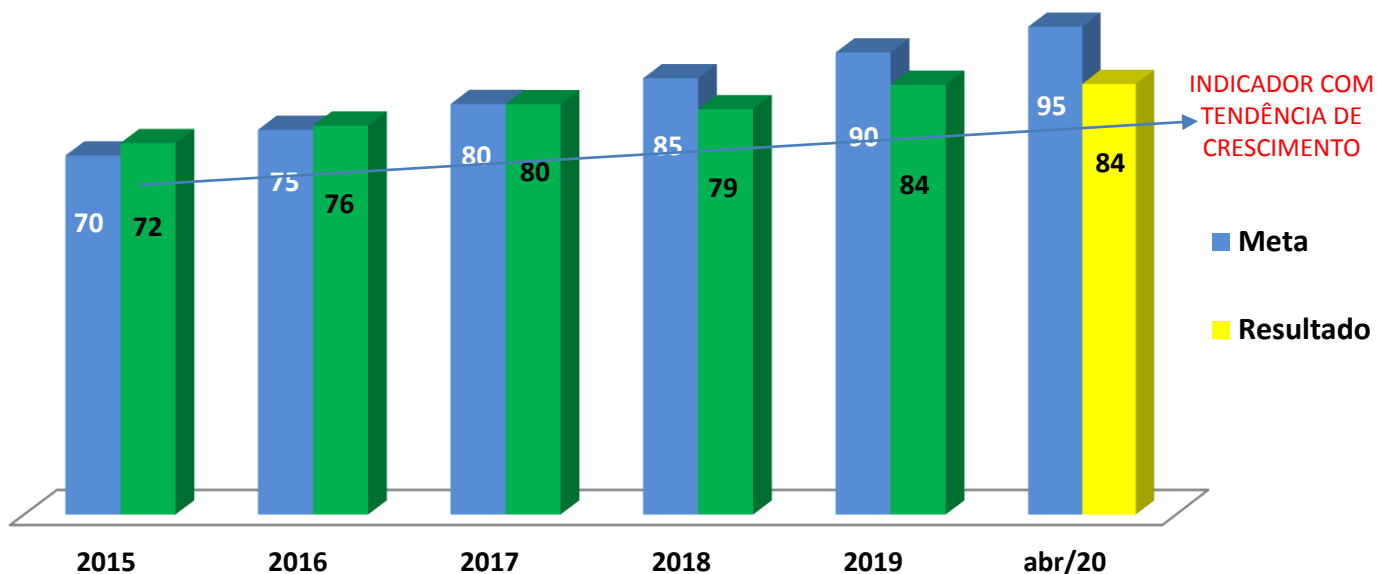
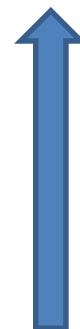


Simplificação



15 - Índice de agilidade e julgamento nas ações de improbidade administrativa e crimes contra a administração pública - %

INDICADOR QUANTO
MAIOR MELHOR





Poder Judiciário do Estado do Amapá
Tribunal de Justiça

Mapa estratégico 2015 - 2020

Visão de futuro: Ser reconhecido com um poder judiciário forte, transparente, eficiente e efetivamente justo

Missão: Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo e acessível

Valores

Agilidade, Efetividade, Acessibilidade, Valorização de talentos, Integração, Desjudicialização, Sinergia com a opinião pública, Desburocratização

Resultados

Integração do sistema de justiça

Cidadania

Resultados finais requeridos pela sociedade

Clientes

Relacionamento

Transparência

Partes interessadas e grupos de relacionamento

Processos internos

Simplificação

Captação e gestão de recursos

Atividades e processos primários e de suporte da organização

Aprendizado e conhecimento

Valorização e reconhecimento

Modernização

Recursos humanos, materiais, tecnológicos, financeiros e informação



Transparência

Des. João Lages

Bernadeth Corrêa

Veridiano Colares

Aloísio Menescal

Francisco Ângelo

Gestão em Foco

Ouvir o Cidadão



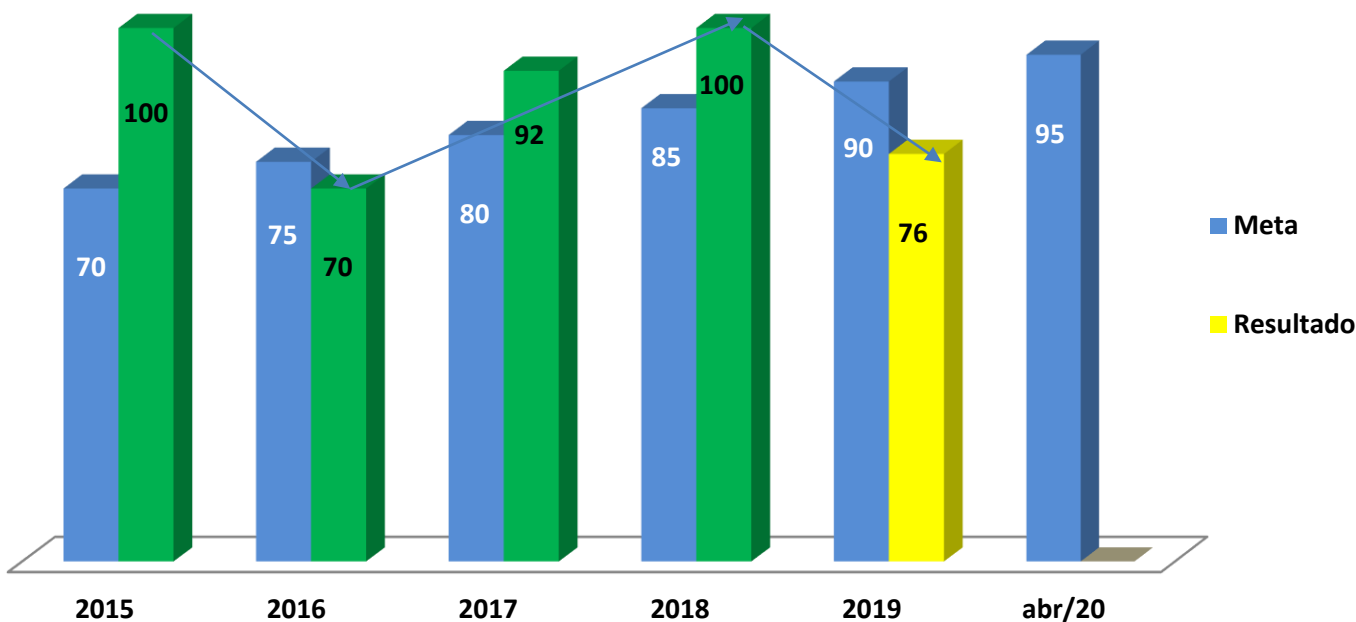
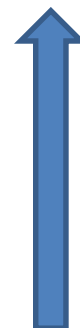


Transparência



21 - Índice de Transparência - %

INDICADOR QUANTO MAIOR MELHOR





Poder Judiciário do Estado do Amapá
Tribunal de Justiça

Mapa estratégico 2015 - 2020

Visão de futuro: Ser reconhecido com um poder judiciário forte, transparente, eficiente e efetivamente justo

Missão: Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo e acessível

Valores

Agilidade, Efetividade, Acessibilidade, Valorização de talentos, Integração, Desjudicialização, Sinergia com a opinião pública, Desburocratização

Resultados

Integração do sistema de justiça

Cidadania

Resultados finais requeridos pela sociedade

Clientes

Relacionamento

Transparência

Partes interessadas e grupos de relacionamento

Processos internos

Simplificação

Captação e gestão de recursos

Atividades e processos primários e de suporte da organização

Aprendizado e conhecimento

Valorização e reconhecimento

Modernização

Recursos humanos, materiais, tecnológicos, financeiros e informação



Relacionamento

Des. Eduardo Contreras

Dr. Antônio Ernesto Amoras Collares

Josinete Tavares

Atendimento Nota Dez



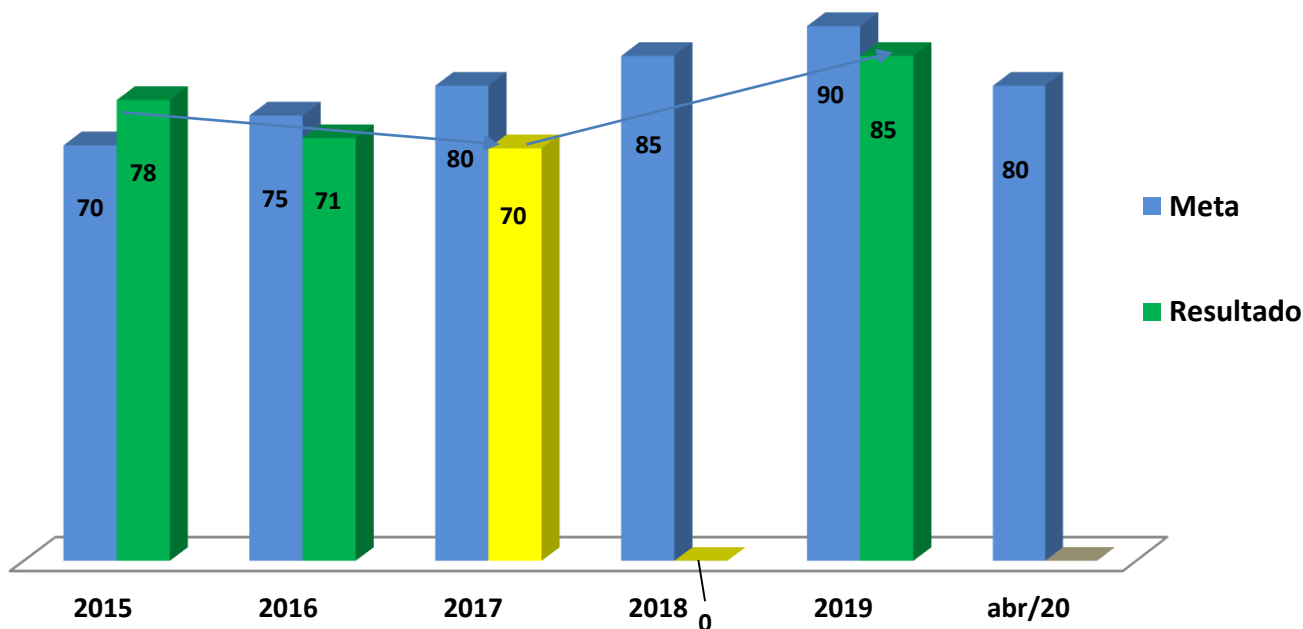
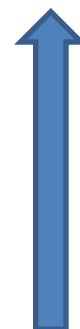


Relacionamento



22 - Índice de qualidade do atendimento - %

INDICADOR QUANTO MAIOR MELHOR



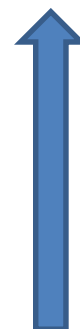


Relacionamento



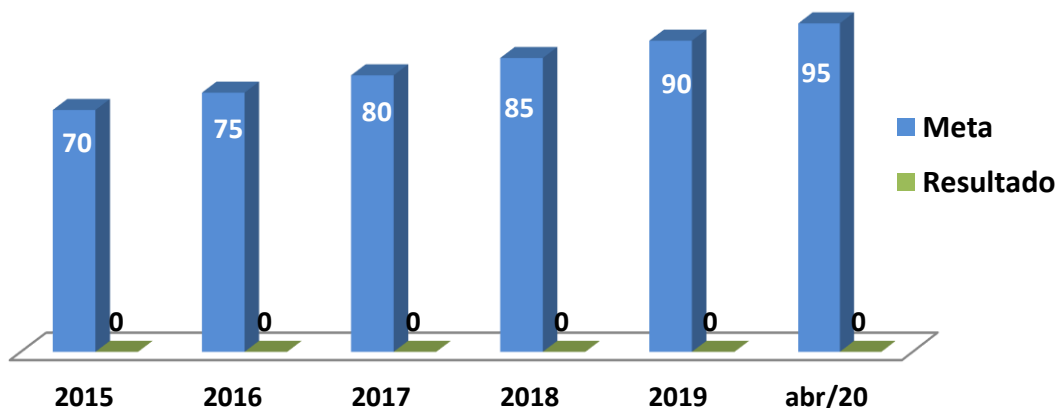
24 - Índice de satisfação do cidadão - %

INDICADOR QUANTO
MAIOR MELHOR



É obtido através de pesquisa de largo espectro aos cidadãos em suas residências. Pesquisas de mercado apontaram que a referida pesquisa é custosa.

INDICADOR SEM
INFORMAÇÕES





Poder Judiciário do Estado do Amapá
Tribunal de Justiça

Mapa estratégico 2015 - 2020

Visão de futuro: Ser reconhecido com um poder judiciário forte, transparente, eficiente e efetivamente justo

Missão: Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo e acessível

Valores

Agilidade, Efetividade, Acessibilidade, Valorização de talentos, Integração, Desjudicialização, Sinergia com a opinião pública, Desburocratização

Resultados

Integração do sistema de justiça

Cidadania

Resultados finais requeridos pela sociedade

Clientes

Relacionamento

Transparência

Partes interessadas e grupos de relacionamento

Processos internos

Simplificação

Captação e gestão de recursos

Atividades e processos primários e de suporte da organização

Aprendizado e conhecimento

Valorização e reconhecimento

Modernização

Recursos humanos, materiais, tecnológicos, financeiros e informação



Integração do Sistema de Justiça

Des. João Lages

Dr. Paulo Madeira

Adelson Anderson

Sistema de Justiça



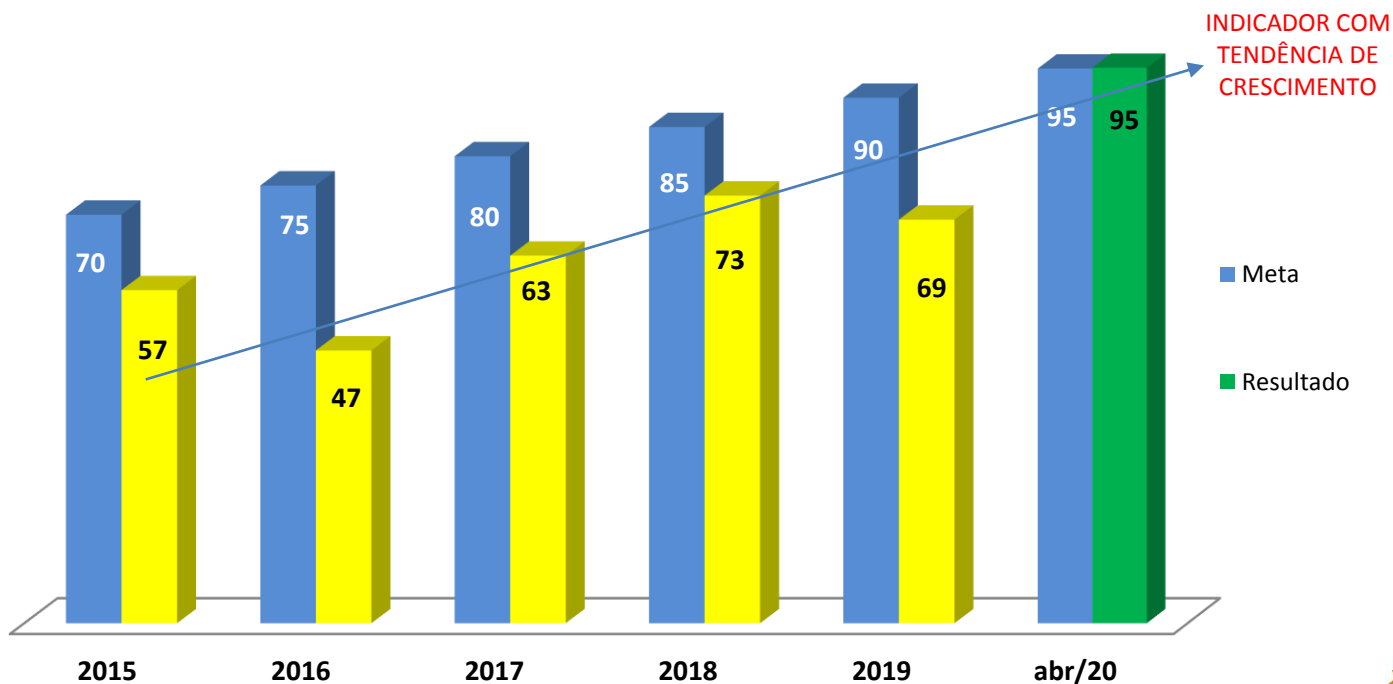


Integração do Sistema de Justiça



23 - Índice de integração do sistema de justiça - %

INDICADOR QUANTO MAIOR MELHOR





Visão de futuro: Ser reconhecido com um poder judiciário forte, transparente, eficiente e efetivamente justo

Missão: Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo e acessível

Valores

Agilidade, Efetividade, Acessibilidade, Valorização de talentos, Integração, Desjudicialização, Sinergia com a opinião pública, Desburocratização

Resultados

Integração do sistema de justiça

Cidadania

Resultados finais requeridos pela sociedade

Clientes

Relacionamento

Transparência

Partes interessadas e grupos de relacionamento

Processos internos

Simplificação

Captação e gestão de recursos

Atividades e processos primários e de suporte da organização

Aprendizado e conhecimento

Valorização e reconhecimento

Modernização

Recursos humanos, materiais, tecnológicos, financeiros e informação



Cidadania

Des. Sueli Pini

Dra. Stella Simone Ramos

Dr. Esclepíades de Oliveira Neto

Sonia Regina dos Santos Ribeiro

Vérgilio Epifânio Vieira Netto

Conciliação

Justiça na Comunidade



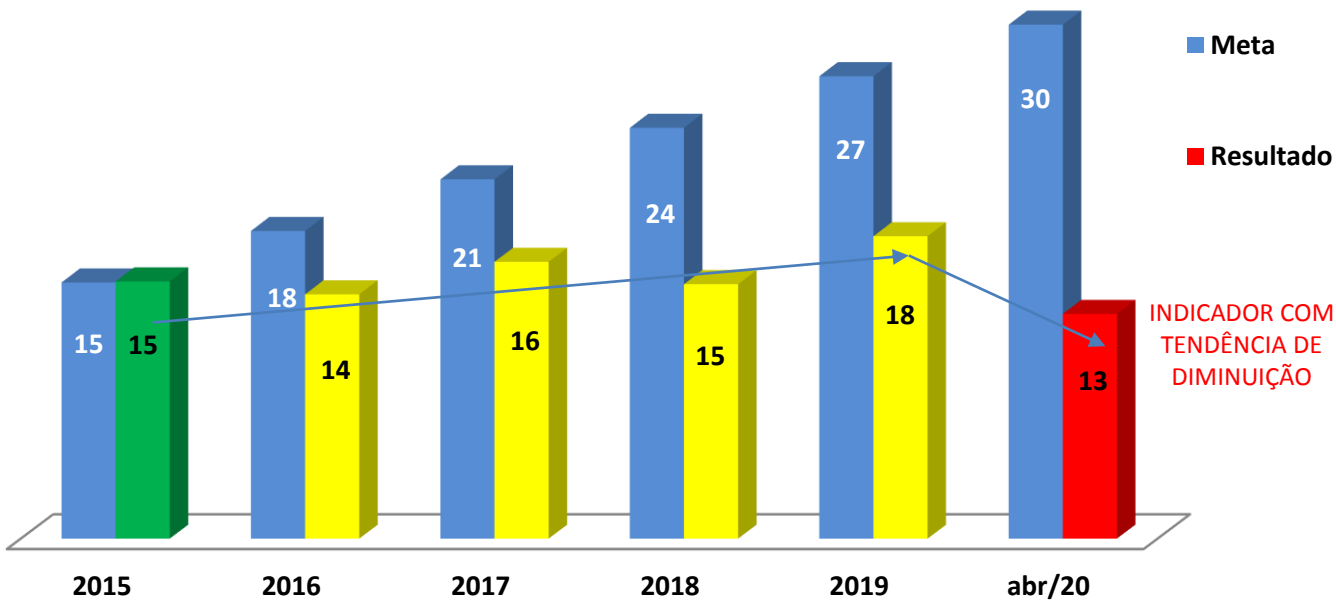
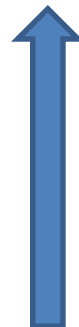


Cidadania



25 - Índice de conciliação processual - %

INDICADOR QUANTO MAIOR MELHOR





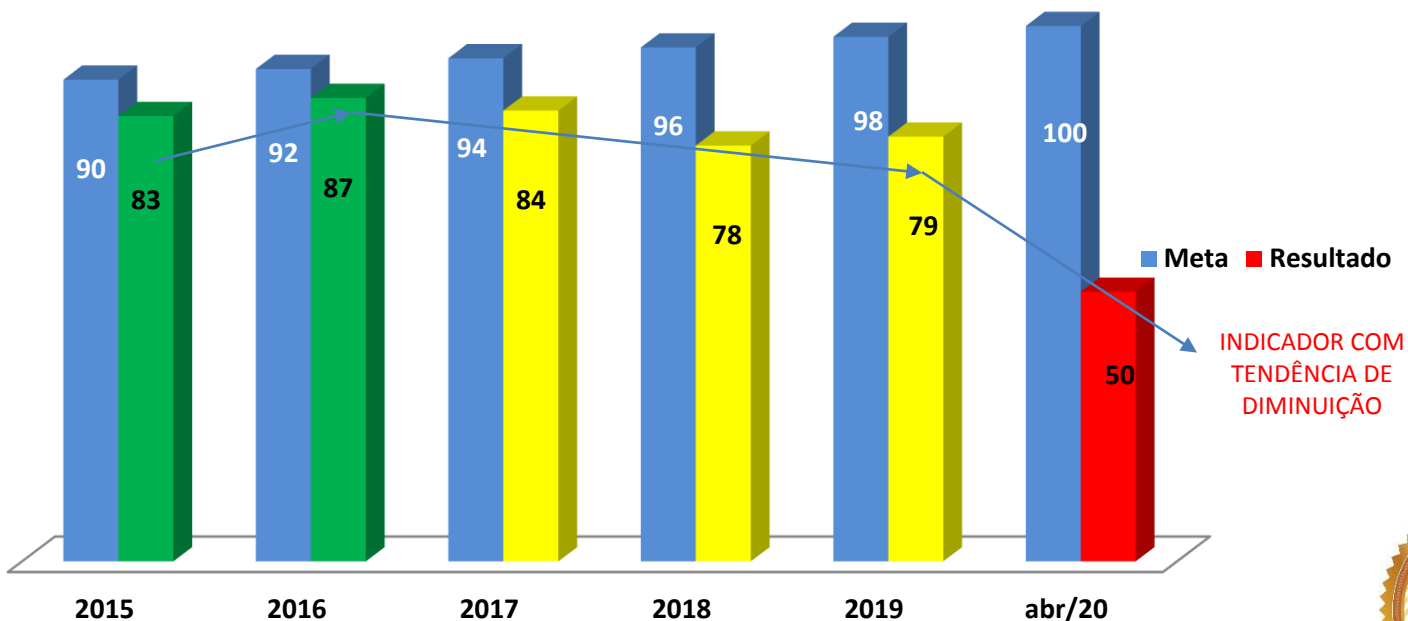
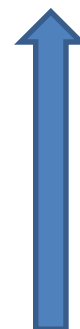
Cidadania



30 - Índice do esforço da conciliação - %

O esforço da Conciliação, é medido entre Aud. Realizadas /Aud. Agendadas

**INDICADOR QUANTO
MAIOR MELHOR**





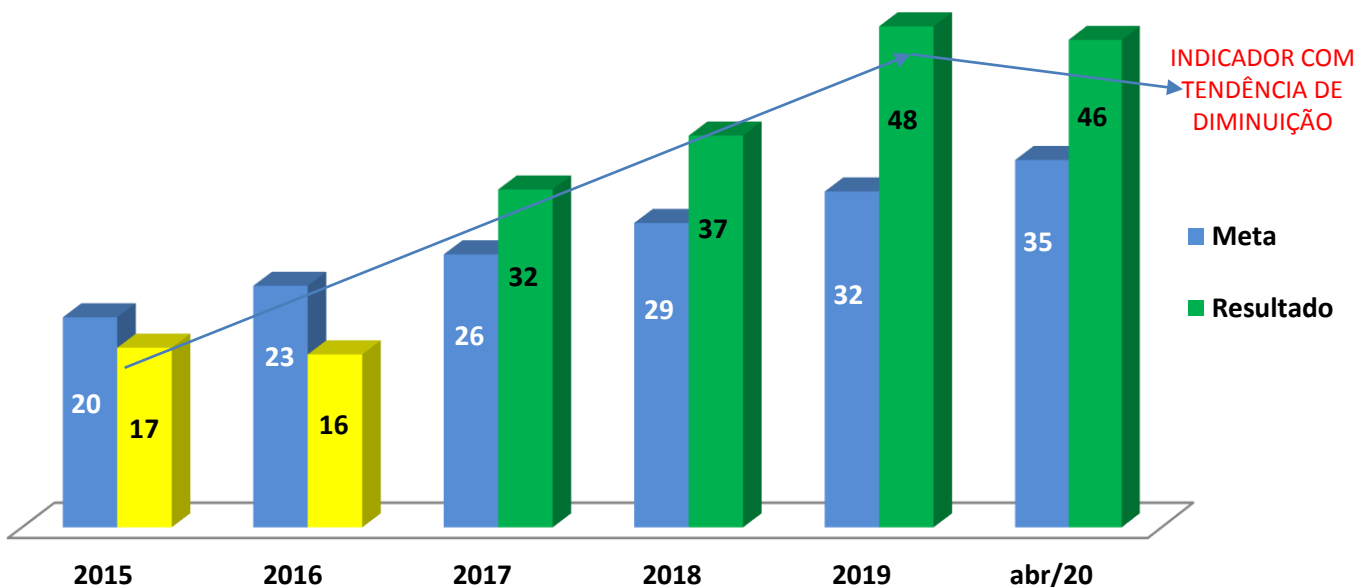
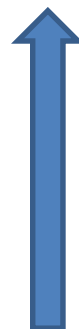
Cidadania



27 - Índice de efetividade do esforço da conciliação - %

O efetividade do esforço da Conciliação, é medido entre
(Aud. Positivas + Aud. Negativas) / Aud. Realizadas

**INDICADOR QUANTO
MAIOR MELHOR**





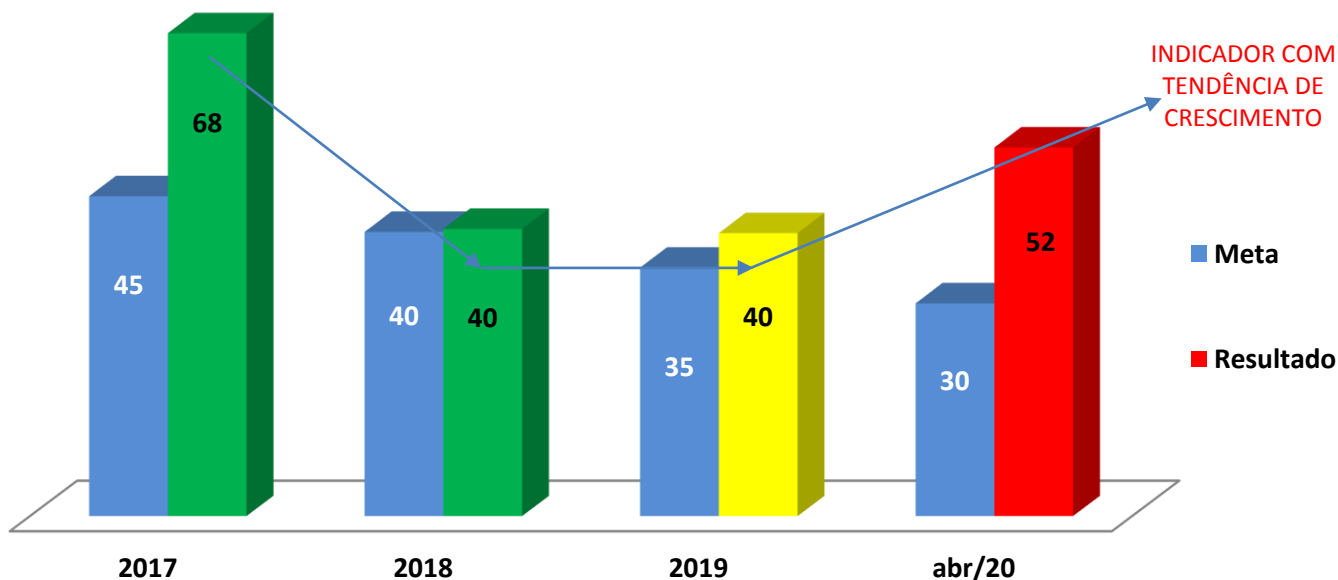
Cidadania



28 - Índice de audiências de conciliação não realizadas - %

O índice, é medido com: (Audiências Canceladas + Audiências Remarcadas) / Audiências Agendadas

INDICADOR QUANTO MENOR MELHOR





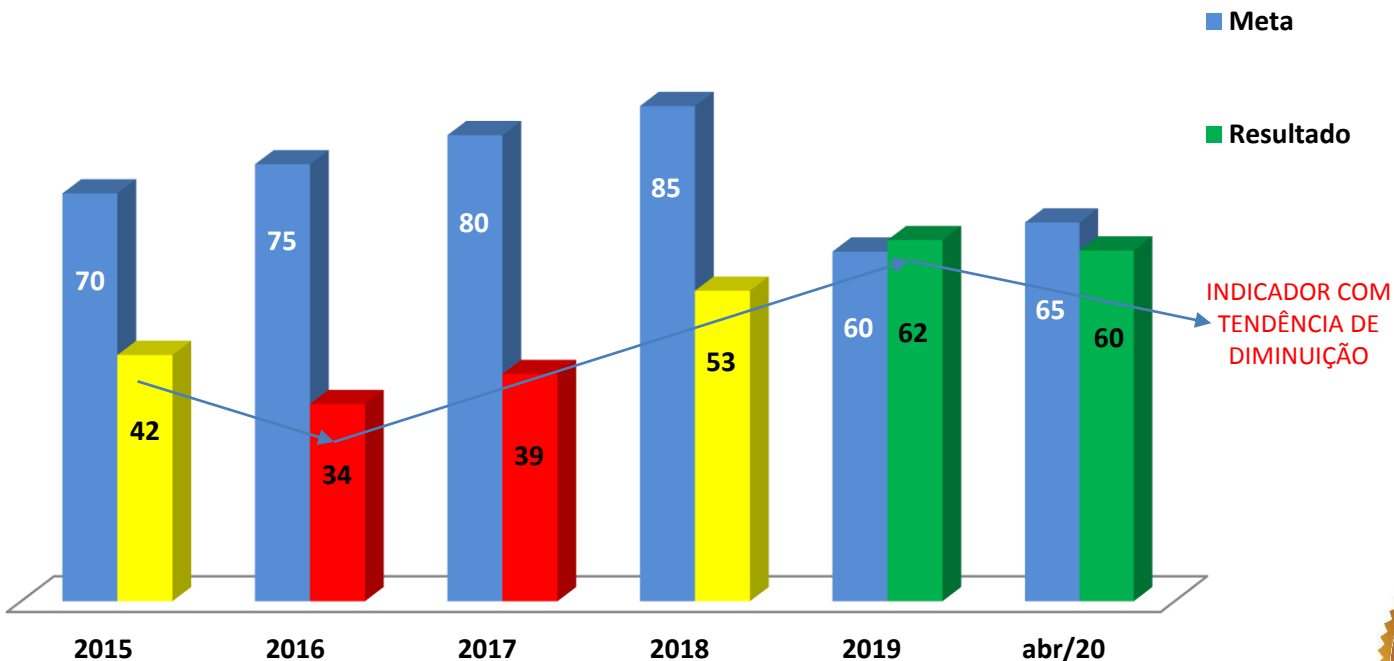
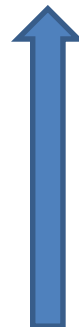
Cidadania



26 - Índice de conciliação pré-processual - %

O Índice, é medido com: Numero de Homologações de Acordo Pré-Processual / Total de Registros Pré-Processuais

INDICADOR QUANTO MAIOR MELHOR





Mapa estratégico 2015 - 2020

Valores

Agilidade, Efetividade,
Acessibilidade, Valorização de
talentos, Integração,
Desjudicialização, Sinergia com
a opinião pública,
Desburocratização

Visão de futuro: Ser reconhecido com um poder judiciário forte, transparente, eficiente e efetivamente justo

Missão: Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo e acessível

Resultados	Integração do sistema de justiça	Cidadania	Resultados finais requeridos pela sociedade
Clientes	Relacionamento	Transparência	Partes interessadas e grupos de relacionamento
Processos internos	Simplificação	Captação e gestão de recursos	Atividades e processos primários e de suporte da organização
Aprendizado e conhecimento	Valorização e reconhecimento	Modernização	Recursos humanos, materiais, tecnológicos, financeiros e informação



Captação e Gestão de Recursos

Des. João Lages

Des. Eduardo Contreras

Veridiano Colares

Dr. Paulo Madeira

Dra. Lívia Simone

Augusto César Neri

João Trajano

Márcio Alcântara

Oberdan Serrão

Justiça sem Fronteiras

Agenda Estratégica

Plano de Obras

Arrecadar Melhor



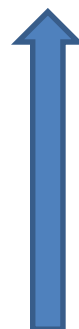


Captação e Gestão de Recursos

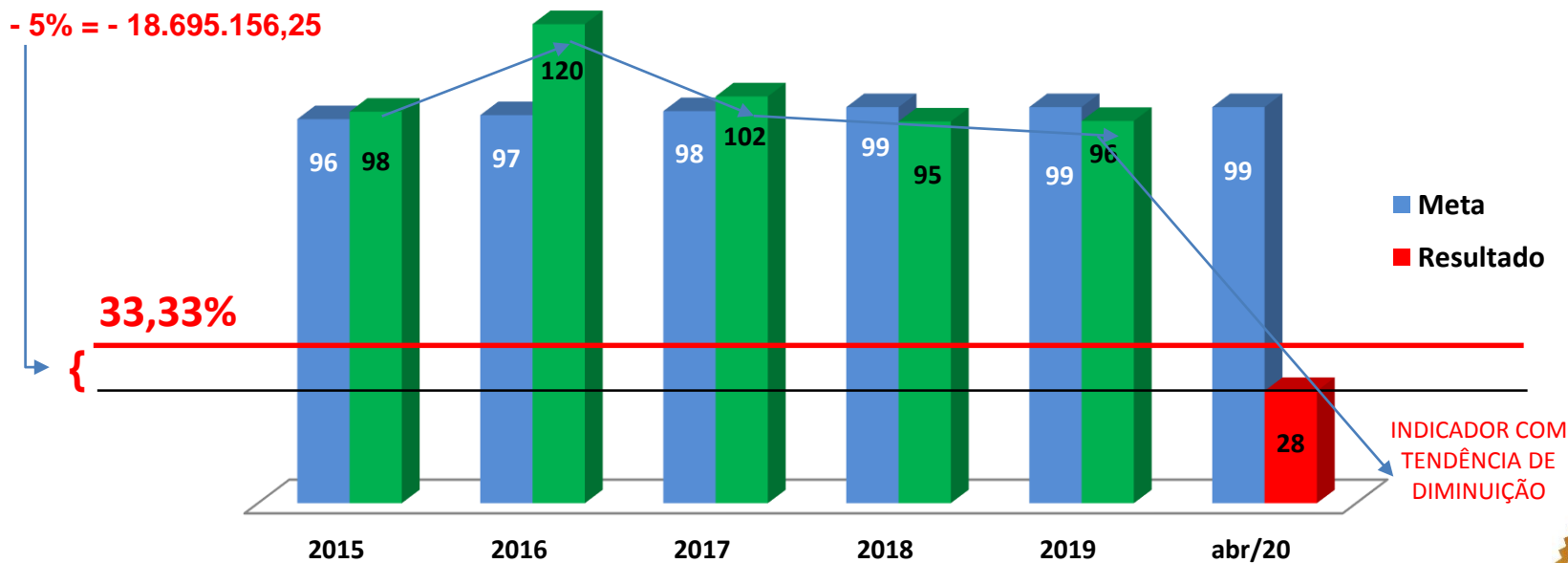


16 - Índice de execução orçamentária - %

INDICADOR QUANTO MAIOR MELHOR



Orçamento Anual 2020: 373.903.125,00



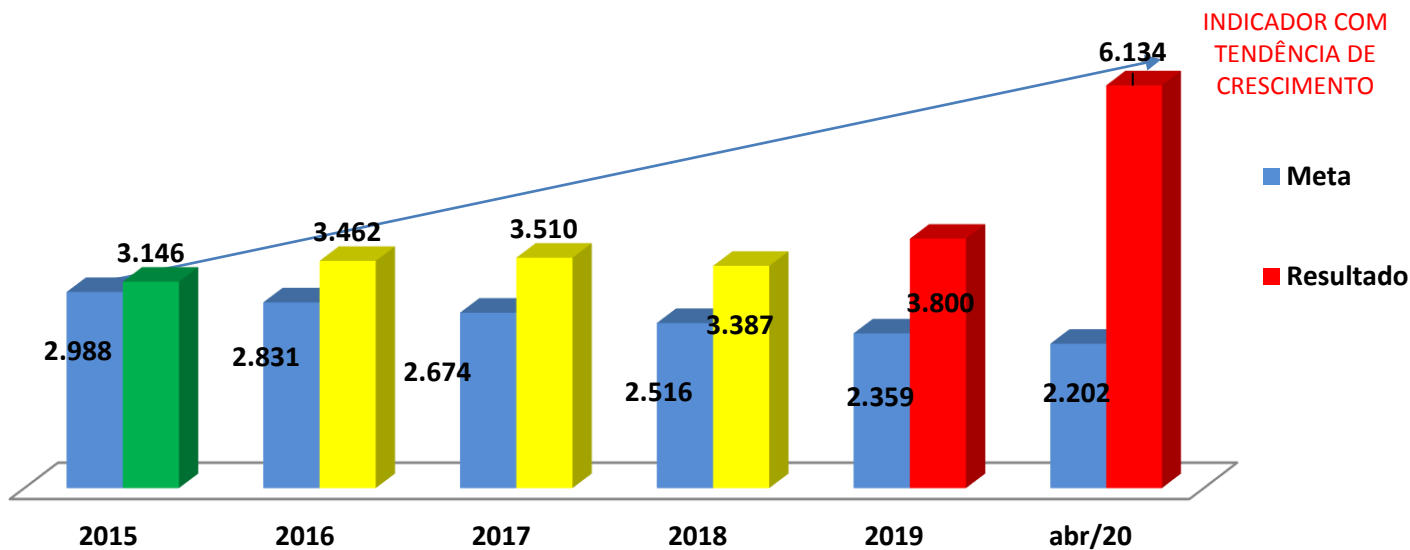


Captação e Gestão de Recursos



17 - Índice de eficiência operacional - R\$

INDICADOR QUANTO
MENOR MELHOR



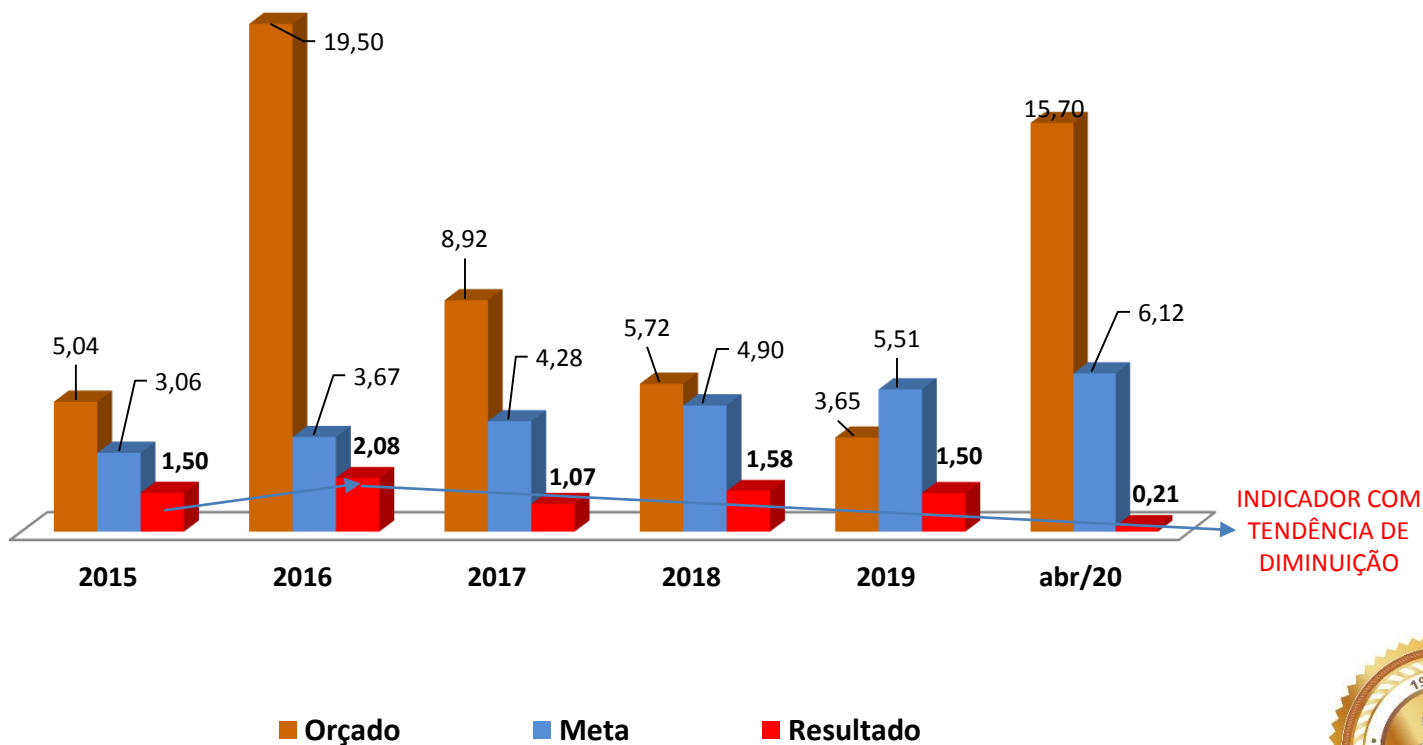


Captação e Gestão de Recursos



18 - Incremento no investimento - R\$

INDICADOR QUANTO MAIOR MELHOR

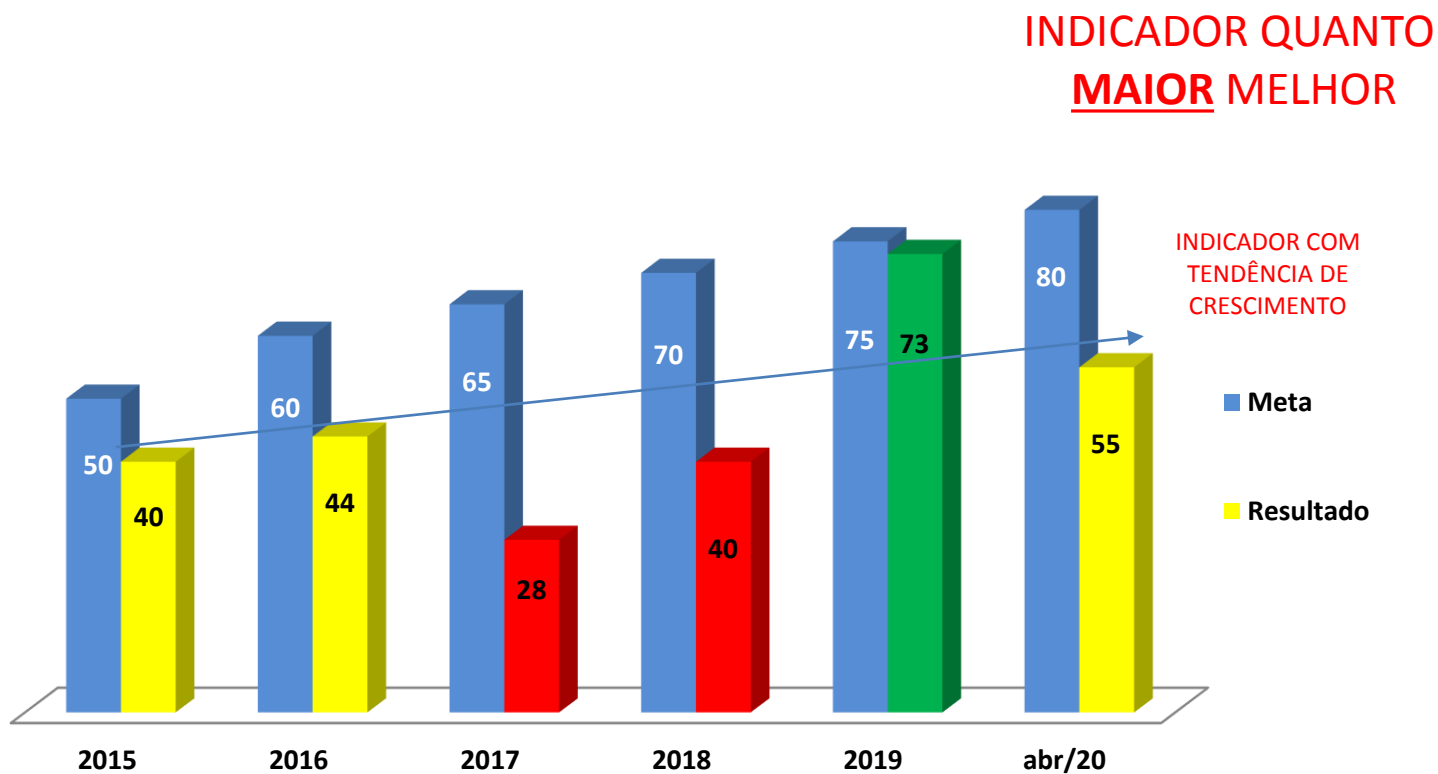




Captação e Gestão de Recursos

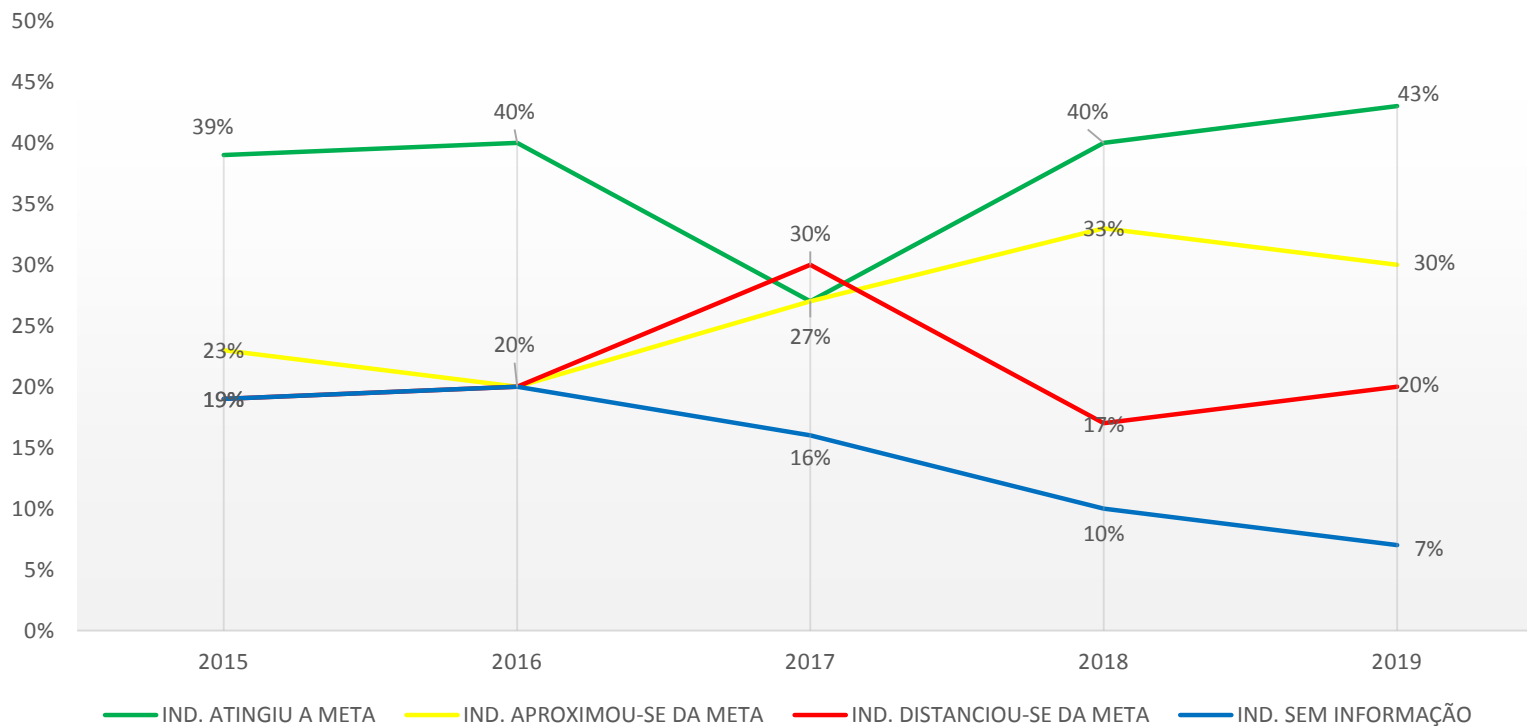


20 - Índice de execução do plano estratégico - %



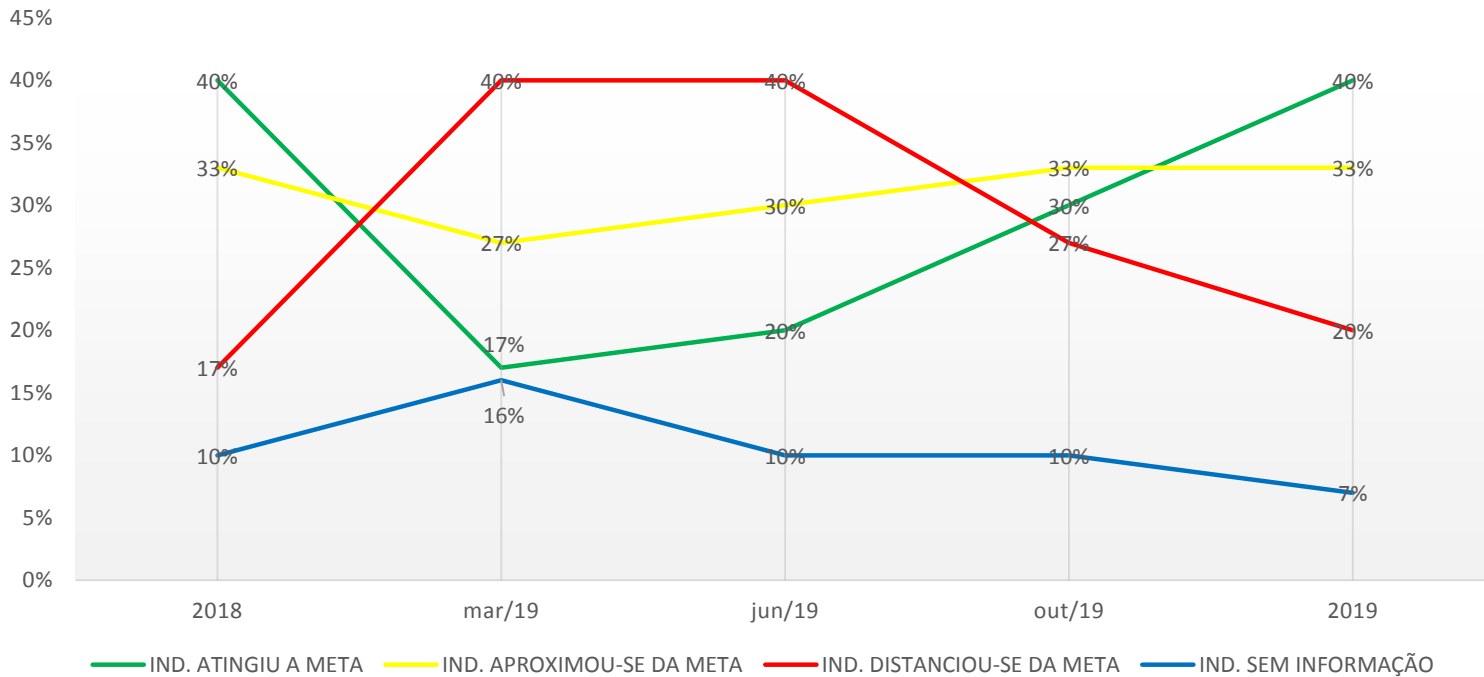


EVOLUÇÃO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS (%) 2015-2019



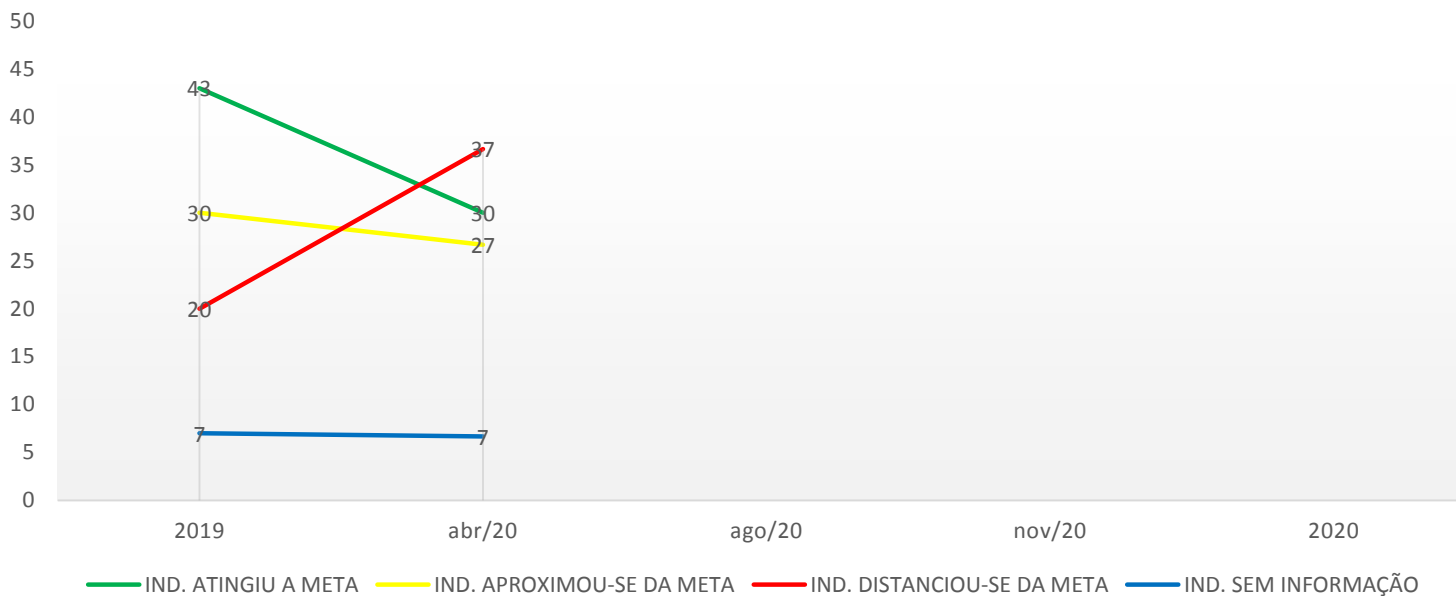


EVOLUÇÃO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS (%) 2019





EVOLUÇÃO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS (%) 2020





Análise final dos resultados de acordo com as cores dos objetivos do mapa estratégico.





Poder Judiciário do Estado do Amapá
Tribunal de Justiça

Mapa estratégico 2015 - 2020

2018

Valores

Agilidade, Efetividade,
Acessibilidade, Valorização de
talentos, Integração,
Desjudicialização, Sinergia com
a opinião pública,
Desburocratização

Visão de futuro: Ser reconhecido com um poder judiciário forte, transparente, eficiente e efetivamente justo

Missão: Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo e acessível

Resultados

Integração do sistema de justiça

Cidadania

Resultados finais requeridos pela sociedade

Clientes

Relacionamento

Transparência

Partes interessadas e grupos de relacionamento

Processos internos

Simplificação

Captação e gestão de recursos

Atividades e processos primários e de suporte da organização

Aprendizado e conhecimento

Valorização e reconhecimento

Modernização

Recursos humanos, materiais, tecnológicos, financeiros e informação



Poder Judiciário do Estado do Amapá
Tribunal de Justiça

Mapa estratégico 2015 - 2020

2019

Valores

Agilidade, Efetividade,
Acessibilidade, Valorização de
talentos, Integração,
Desjudicialização, Sinergia com
a opinião pública,
Desburocratização

Visão de futuro: Ser reconhecido com um poder judiciário forte, transparente, eficiente e efetivamente justo

Missão: Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo e acessível

Resultados

Integração do Sistema de
Justiça
(77%)

Cidadania
(77%)

Resultados finais
requeridos pela
sociedade

Clientes

Relacionamento
(47%)

Transparência
(85%)

Partes interessadas e
grupos de
relacionamento

Processos internos

Simplificação
(64%)

Captação e Gestão de Recursos
(65%)

Atividades e processos
primários e de suporte
da organização

Aprendizado e conhecimento

Valorização e
Reconhecimento
(82%)

Modernização
(91%)

Recursos humanos,
materiais, tecnológicos,
financeiros e informação



Poder Judiciário do Estado do Amapá
Tribunal de Justiça

Mapa estratégico 2015 - 2020

2020

Valores

Agilidade, Efetividade,
Acessibilidade, Valorização de
talentos, Integração,
Desjudicialização, Sinergia com
a opinião pública,
Desburocratização

Visão de futuro: Ser reconhecido com um poder judiciário forte, transparente, eficiente e efetivamente justo

Missão: Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo e acessível

Resultados

Integração do Sistema de
Justiça
(100%)

Cidadania
(49%)

Resultados finais
requeridos pela
sociedade

Clientes

Relacionamento
(-)

Transparência
(80%)

Partes interessadas e
grupos de
relacionamento

Processos internos

Simplificação
(37%)

Captação e Gestão de Recursos
(-18%)

Atividades e processos
primários e de suporte
da organização

Aprendizado e conhecimento

Valorização e
Reconhecimento
(71%)

Modernização
(78%)

Recursos humanos,
materiais, tecnológicos,
financeiros e informação



PARTE II

ESTRATÉGIA NACIONAL





Metas Nacionais





METAS NACIONAIS

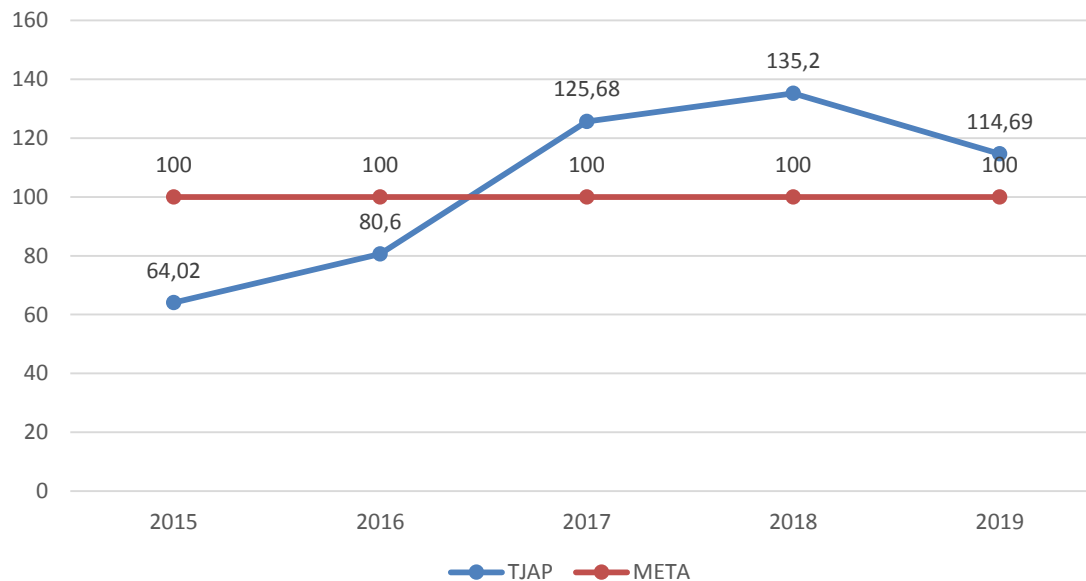
2019

META	PERFIL	META (%)	% DE CUMPRIMENTO	SUPEROU OU NÃO A META (%)	RANKING NACIONAL
META 01	JULGAR MAIS QUE DISTRIBUÍDOS	100	114,69	14,69	4º.
META 02	JULGAR OS MAIS ANTIGOS - 1o. GRAU	80	92,58	12,58	22º.
META 02	JULGAR OS MAIS ANTIGOS - 2o. GRAU	80	111,81	31,81	20º.
META 02	JULGAR OS MAIS ANTIGOS - JE	90	105,52	15,52	17º.
META 02	JULGAR OS MAIS ANTIGOS - TR	90	110,88	20,88	17º.
META 03	ESTIMULAR A CONCILIAÇÃO (AUMENTAR 2% - REF. 2018)	100	94,65	-5,35	9º.
META 04	CRIMES CONTRA A ADM. PÚBLICA	70	103,03	33,03	21o.
META 04	IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA	70	43,96	-26,04	21o.
META 06	JULGAR AS AÇÕES COLET. - 1o. GRAU	60	98,51	38,51	20º.
META 06	JULGAR AS AÇÕES COLET. - 2o. GRAU	80	95,48	15,48	23o.
META 08	FEMINICÍDIO	50	140	90	5o.
META 08	VIOLÊNCIA DOMÉSTICA	50	175,41	125,41	2o.



EVOLUÇÃO DAS METAS NACIONAIS 2015 a 2019

META 1 - JULGAR MAIS QUE DISTRIBUÍDOS

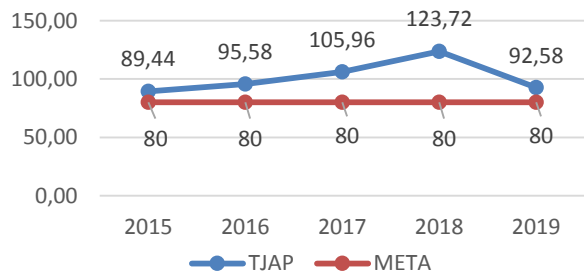




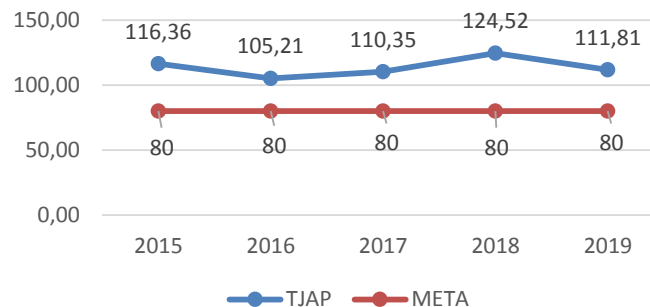
EVOLUÇÃO DAS METAS NACIONAIS 2015 a 2019

META 2 - JULGAR OS MAIS ANTIGOS

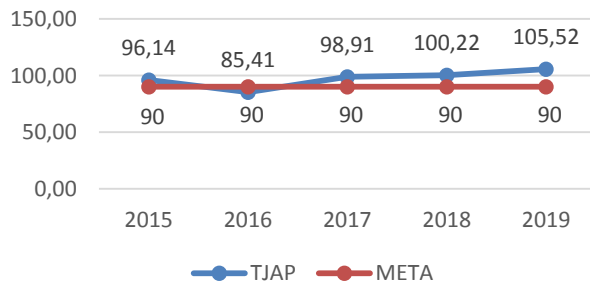
1o. GRAU



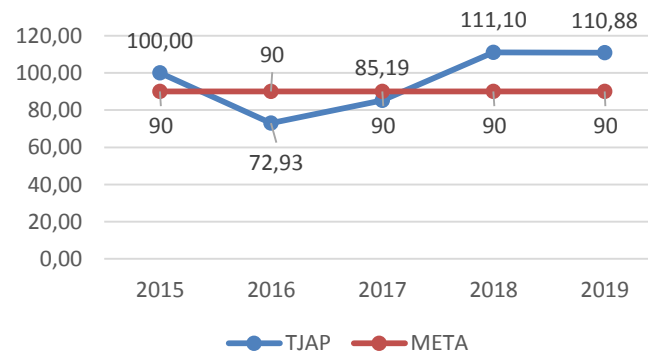
2o. GRAU



JUIZADOS ESPECIAIS



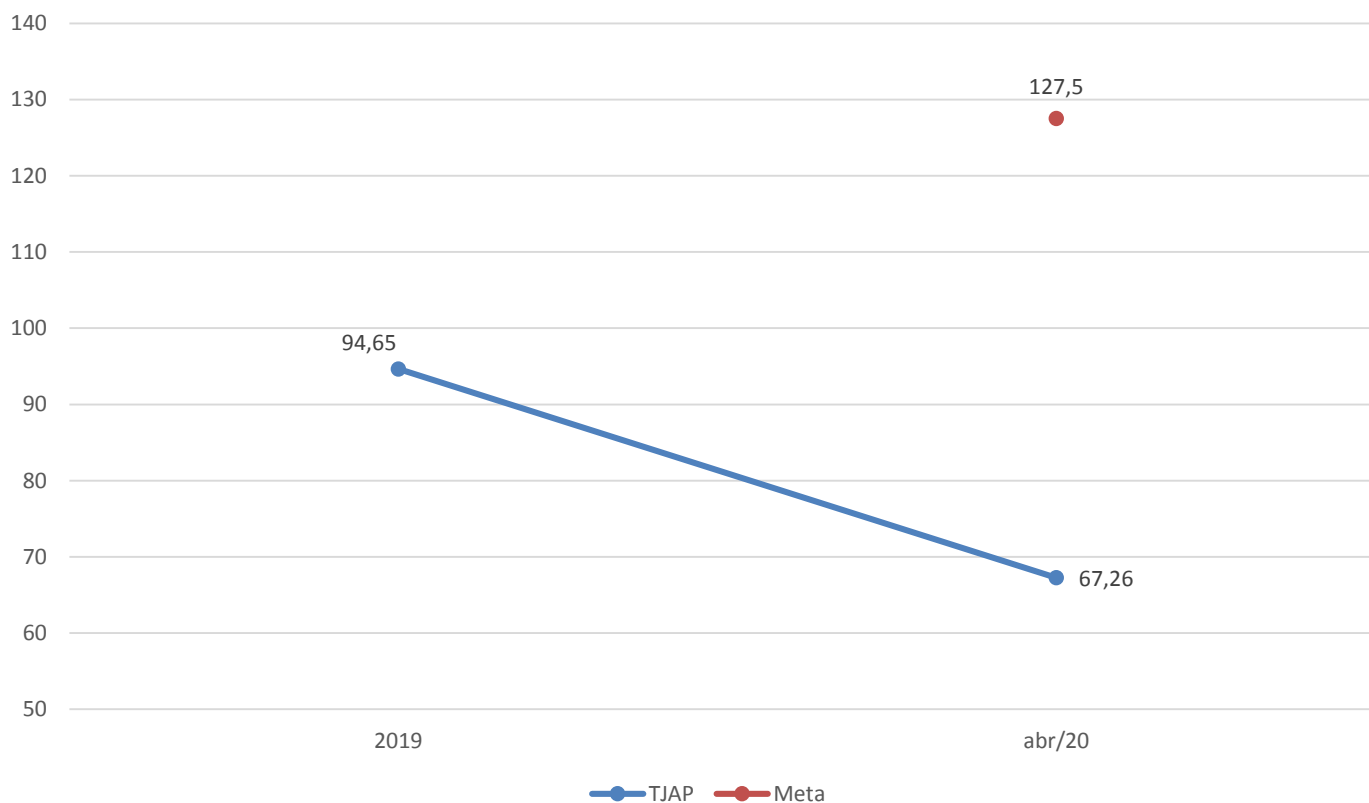
TURMA RECURSAL





EVOLUÇÃO DAS METAS NACIONAIS 2015 a 2019

META 3 – ESTIMULAR A CONCILIAÇÃO

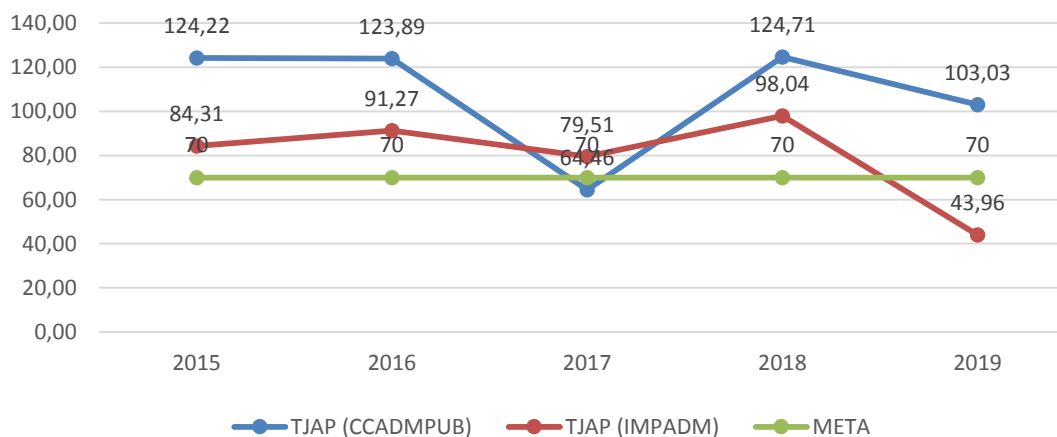




EVOLUÇÃO DAS METAS NACIONAIS 2015 a 2019

META 4 - CRIMES CONTRA A ADM. PUB E IMP. ADM

META 4 - CRIMES CONTRA A ADM. PUB E IMP. ADM

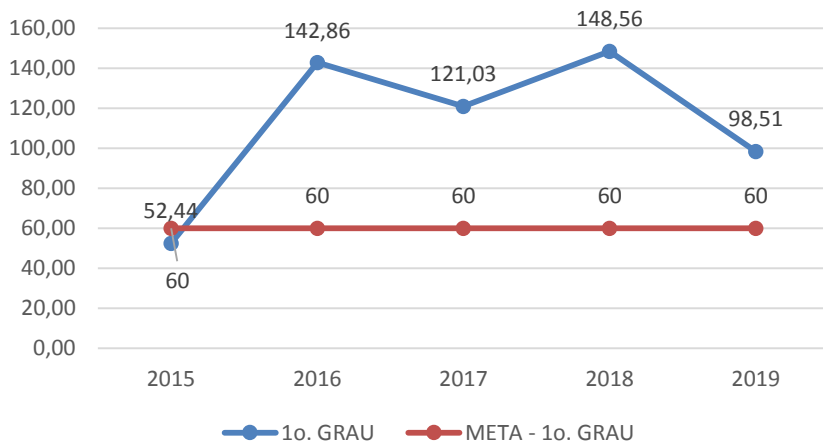




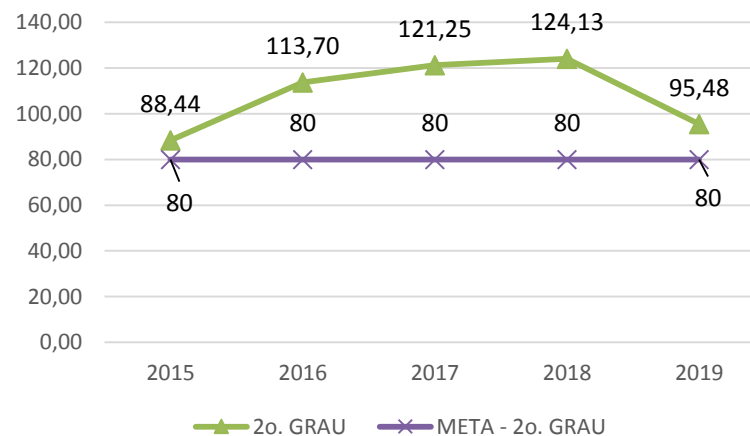
EVOLUÇÃO DAS METAS NACIONAIS 2015 a 2019

META 6 - JULGAR AS AÇÕES COLETIVAS

1o. GRAU



2o. GRAU

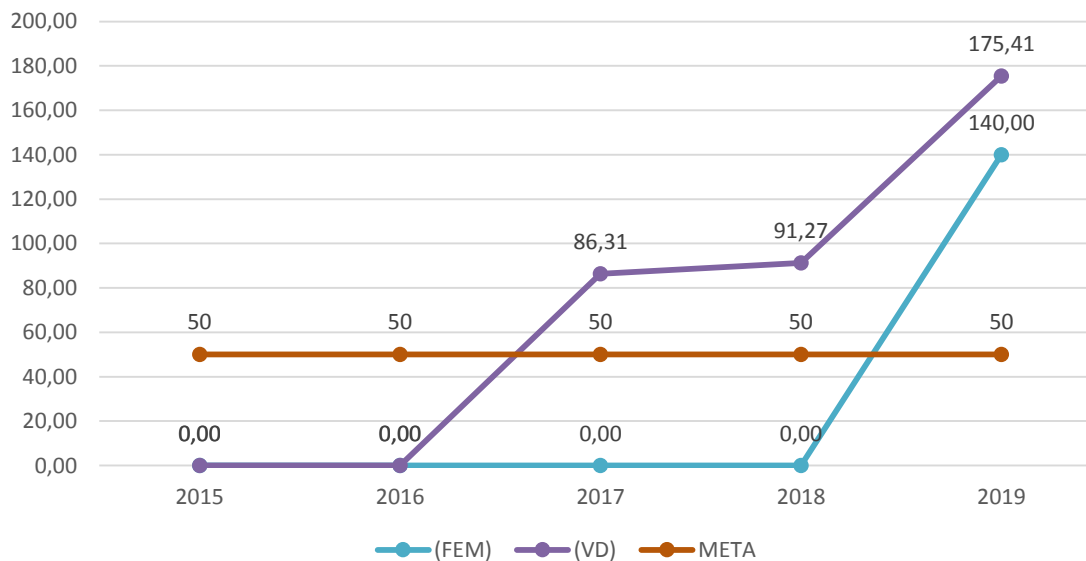




EVOLUÇÃO DAS METAS NACIONAIS 2015 a 2019

META 8 - FEMINICÍDIO (FEM) e VIOLÊNCIA DOMÉSTICA (VD)

META 8 - FEMINICÍDIO (FEM) e VIOLÊNCIA DOMÉSTICA (VD)





XIII ENCONTRO NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

METAS NACIONAIS 2020

APROVADAS NO XIII ENCONTRO NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

Os presidentes ou representantes dos tribunais do país, reunidos em Maceió/AL, nos dias 25 e 26 de novembro de 2019, durante o XIII Encontro Nacional do Poder Judiciário, aprovaram as seguintes Metas Nacionais para o Judiciário Brasileiro alcançar em 2020:





Meta 1 de 2020 – JULGAR MAIS PROCESSOS QUE OS DISTRIBUÍDOS

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.

Meta 2 de 2020 – JULGAR PROCESSOS MAIS ANTIGOS

Identificar e julgar, até 31/12/2020, pelo menos:

- No 1o grau, 80% dos processos distribuídos até 31/12/2016;
- No 2o grau, 80% dos distribuídos até 31/12/2017 e;
- Nos Juizados Especiais e nas Turmas Recursais, 90% dos processos distribuídos até 31/12/2017.

Meta 3 de 2020 – ESTIMULAR A CONCILIAÇÃO

Aumentar o indicador Índice de Conciliação do Justiça em Números em 2 pontos percentuais em relação ao ano anterior.

Meta 4 de 2020 – PRIORIZAR O JULGAMENTO DOS PROCESSOS RELATIVOS AOS CRIMES CONTRA A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA, À IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA E AOS ILÍCITOS ELEITORAIS

Identificar e julgar até 31/12/2020, 70% das ações de improbidade administrativa e das ações penais relacionadas a crimes contra a administração pública, distribuídas até 31/12/2017, em especial corrupção ativa e passiva, peculato em geral e concussão.



Meta 6 de 2020 – PRIORIZAR O JULGAMENTO DAS AÇÕES COLETIVAS

Identificar e julgar, até 31/12/2020, 60% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2017 no 1o grau, e 80% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2018 no 2o grau.

Meta 8 de 2020 – PRIORIZAR O JULGAMENTO DOS PROCESSOS RELACIONADOS AO FEMINICÍDIO E À VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR CONTRA AS MULHERES

Identificar e julgar, até 31/12/2020, 50% dos casos de feminicídio distribuídos até 31/12/2018 e 50% dos casos de violência doméstica e familiar contra a mulher distribuídos até 31/12/2019.

Meta 9 de 2020 – INTEGRAR A AGENDA 2030 AO PODER JUDICIÁRIO

Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda 2030.





METAS NACIONAIS 2020

ABRIL/2020

META	PERFIL	META (%)	% DE CUMPRIMENTO	SUPEROU OU NÃO A META (%)
META 1	JULGAR MAIS QUE DISTRIBUÍDOS	100	74,53	-25,47
META 2	JULGAR OS MAIS ANTIGOS - 1o. GRAU	80	116,52	36,52
META 2	JULGAR OS MAIS ANTIGOS - 2o. GRAU	80	113,97	33,97
META 2	JULGAR OS MAIS ANTIGOS - JE	90	110,13	20,13
META 2	JULGAR OS MAIS ANTIGOS - TR	90	111,05	21,05
META 3	ESTIMULAR A CONCILIAÇÃO (AUMENTAR 2% - REF. 2018)	96,65	67,26	-29,39
META 4	CRIMES CONTRA A ADM. PÚBLICA	70	105,08	35,08
META 4	IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA	70	44,69	-25,31
META 6	JULGAR AS AÇÕES COLET. - 1o. GRAU	60	111,99	51,99
META 6	JULGAR AS AÇÕES COLET. - 2o. GRAU	80	31,40	-48,60
META 8	FEMINICÍDIO	50	0,00	-50,00
META 8	VIOLÊNCIA DOMÉSTICA	50	96,10	46,10
META 9	INTEGRAR A AGENDA 2030	AÇÃO		
META 12	OBRAS PÚBLICAS PARALISADAS	AÇÃO		



ESTRATÉGIA NACIONAL 2021 - 2026





MAPA ESTRATÉGICO NACIONAL 2021 - 2026



2021 | ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO | 2026

MISSÃO Realizar justiça.

VISÃO Poder Judiciário efetivo e ágil na garantia dos direitos e que contribua para a pacificação social e o desenvolvimento do país.

MACRODESAFIOS

SOCIEDADE

GARANTIA DOS DIREITOS FUNDAMENTAIS

FORTALECIMENTO DA RELAÇÃO INSTITUCIONAL DO JUDICIÁRIO COM A SOCIEDADE

PROCESSOS INTERNOS

AGILIDADE E PRODUTIVIDADE NA PRESTAÇÃO JURISDICCIONAL

ENFRENTAMENTO À CORRUPÇÃO, À IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA E AOS ILÍCITOS ELEITORAIS

PREVENÇÃO DE LITÍGIOS E ADOÇÃO DE SOLUÇÕES CONSENSUAIS PARA OS CONFLITOS

CONSOLIDAÇÃO DO SISTEMA DE PRECEDENTES OBRIGATÓRIOS

PROMOÇÃO DA SUSTENTABILIDADE

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DA JUSTIÇA CRIMINAL

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA E DA GOVERNANÇA JUDICIÁRIA

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DE PESSOAS

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

FORTALECIMENTO DA ESTRATÉGIA NACIONAL DE TIC E DE PROTEÇÃO DE DADOS

ATRIBUTOS DE VALOR:

Acessibilidade, agilidade, credibilidade, eficiência, ética, imparcialidade, inovação, integridade, segurança jurídica, sustentabilidade, transparência e responsabilização.



Poder
Judiciário

CNU CONSELHO
NACIONAL
DE JUSTIÇA



Perspectivas Estratégicas

Objetivos Estratégicos

Indicadores

Proposição do
Departamento de Gestão Estratégica/CNJ





Perspectiva Estratégica

SOCIEDADE





Objetivo Estratégico **GARANTIA DOS DIREITOS FUNDAMENTAIS**

INDICADOR:

1. IAJ - Indicador de Acesso à Justiça

Objetivo Estratégico **FORTALECIMENTO DA RELAÇÃO INSTITUCIONAL DO JUDICIÁRIO COM A SOCIEDADE**

INDICADORES:

2. Pesquisa de Avaliação do Poder Judiciário
3. Desempenho no Ranking da Transparência





Perspectiva Estratégica

PROCESSOS INTERNOS





Objetivo Estratégico **AGILIDADE E PRODUTIVIDADE NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL**

INDICADORES:

4. TCL – Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execuções fiscais
5. IAD – Índice de Atendimento à Demanda
6. TpCpJudm – Tempo médio dos processos pendentes, considerando as fases dentro do judiciário

Objetivo Estratégico **ENFRENTAMENTO À CORRUPÇÃO, À IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA E AOS ILÍCITOS ELEITORAIS**

INDICADORES:

7. Índice de Prescrição
8. TpCpICE – Tempo médio dos processos pendentes de Improbidade, Corrupção e Crimes Eleitorais
9. Índice de Processos Administrativos Disciplinares baixados





Objetivo Estratégico **PREVENÇÃO DE LITÍGIOS E ADOÇÃO DE SOLUÇÕES CONSENSUAIS PARA OS CONFLITOS**

INDICADORES:

10. IC - Índice de Conciliação
11. ICejusc – Índice de Realização de Audiências nos CEJUSCs
12. Índice de casos remetidos para câmara de conciliação/mediação
13. IC334 – Índice de Realização de Audiências do art. 334 do CPC

Objetivo Estratégico **CONSOLIDAÇÃO DO SISTEMA DE PRECEDENTES OBRIGATÓRIOS**

INDICADORES:

14. Tempo médio entre o trânsito em julgado (ou sentença de mérito do precedente) e a sentença de aplicação da tese
15. Tempo médio entre a afetação e a (publicação do acórdão) sentença de mérito nos Incidentes Resolução de Demandas Repetitivas (IRDR) e nos Incidentes de Assunção de Competência (IAC)





Objetivo Estratégico **PROMOÇÃO DA SUSTENTABILIDADE**

INDICADOR:

16. IDS – Índice de Desempenho de Sustentabilidade

Objetivo Estratégico **APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DA JUSTIÇA CRIMINAL**

INDICADORES:

17. TpCpCCrim – Tempo médio dos processos criminais pendentes na fase de conhecimento

18. TpDecPen – Tempo médio das Decisões em Execução Penal

19. TpPrisProv - Tempo médio de julgamento em primeira instância dos presos provisórios

Objetivo Estratégico **APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA E DA GOVERNANÇA JUDICIÁRIA**

INDICADOR:

20. Desempenho dos órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade nos eixos “Governança” e “Qualidade e Informação”





Perspectiva Estratégica

APRENDIZADO E CRESCIMENTO





Objetivo Estratégico **APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DE PESSOAS**

INDICADORES:

21. Índice de absenteísmo-doença
22. PRQV – Percentual da força de trabalho total participante de ações de qualidade de vida no trabalho
23. Índice de capacitação

Objetivo Estratégico **APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA**

INDICADORES:

24. IDOb – Índice de Dotações para Despesas Obrigatória
25. IEDD – Índice de Execução das Dotações para Despesas Discricionárias
26. IEP – Índice de Execução das Dotações para Projetos

Objetivo Estratégico **FORTAL. DA ESTRAT. NAC. DE TIC E DE PROTEÇÃO DE DADOS**

INDICADORES:

27. IGovTIC-JUD – Índice de Governança, Gestão e Infraestrutura de Tecnologia da Informação Comunicação do Poder Judiciário
28. Percentual de casos eletrônicos sobre o acervo total





PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE 2020



(Aguardando a publicação da Portaria)





Novos Eixos Temáticos:

- Governança;
- Produtividade;
- Transparência; e
- Dados e Tecnologia.





PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE (EVOLUÇÃO DA PONTUAÇÃO)

EIXOS	Pontuação Máxima			
	2019		2020	
GOVERNANÇA	395	33,62%	310	20,00%
PRODUTIVIDADE	425	36,17%	500	32,00%
TRANSPARÊNCIA	355	30,21%	120	8,00%
DADOS E TECNOLOGIA			620	40,00%
Total dos Pontos	1175	100,00%	1550	100,00%





PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE (ITENS DA EDIÇÃO 2019)

ITENS RESUMIDOS DO PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE - EDIÇÃO 2019					
ITEM	ORDEM	OK	PA	ARTIGO/INCISO	REQUISITO
1	6.1	OK	105464/2019	Art. 6º, I	Núcleo de Estatística
2	6.2		47324/2019	Art. 6º, II	Realizar pelo Menos 2 RAEs
3	6.3		12228/2016	Art. 6º, III	Comitê Orçamentário e Prioritário do 1º Grau (Res. 194)
4	6.4	OK	77123/2019	Art. 6º, IV	Cumprimento da Resolução 219
5	6.5	SGPE	87004/2019	Art. 6º, V	Implantação do Pje
6	6.6	SGPE	94844/2019	Art. 6º, VI	Processos Eletrônicos
7	6.7	OK	78477/2019	Art. 6º, VII	iGov-TIC-JUD
8	6.8		90017/2019	Art. 6º, VIII	Gestão Participativa
9	6.9	OK	94475/2019	Art. 6º, IX	Socioambiental
10	6.10	OK	95990/2019	Art. 6º, X	Acessibilidade
11	6.11	OK	87818/2019	Art. 6º, XI	Saúde dos Magistrados e Servidores
12	6.12	OK	87673/2019	Art. 6º, XII	Ouvidoria
13	6.13		104772/2019	Art. 6º, XIII	Capacitação
14	6.14		104757/2019	Art. 6º, XIV	Coordenadorias Infância
15	6.15	OK	104672/2019	Art. 6º, XV	Participação Feminina
Pontuação Máxima no Eixo Governança: 395 pontos (33,6% do total)					
16	7.1	OK	97534/2019	Art. 7º, I	Melhores índices no IPC-JUS
17	7.2	OK	97534/2019	Art. 7º, II	Redução da Taxa de Congestionamento Líquida
18	7.3	OK	97534/2019	Art. 7º, III	Tempo Médio
19	7.4	OK	104717/2019	Art. 7º, IV	Melhores índices de Conciliação
20	7.5		121436/2019	Art. 7º, V	Cumprimento das Metas Nacionais
21	7.6		97534/2019	Art. 7º, VI	Julgar Processos Antigos
22	7.7	OK	105081/2019	Art. 7º, VII	Violência Contra a Mulher
23	7.8	OK	105153/2019	Art. 7º, VIII	Mês do Juri
Pontuação Máxima no Eixo Produtividade: 425 pontos (36,2% do total).					
24	8.1		118888/2019	Art. 8º, I	Justiça em Números
25					Módulo de Produtividade Mensal
26	8.2	OK	77569/2019	Art. 8º, II	Envio de dados no formato MNI
27	8.3		105198/2019	Art. 8º, III	Demandas Repetitivas
28	8.4	OK	87126/2019	Art. 8º, IV	Ranking da Transparência
Pontuação Máxima no Eixo Transparência e Informação: 355 pontos (30,2% do total)					
29	12	OK	86584/2019	ART. 12	PENALIDADE ATRIBUÍDA POR DETERMINAÇÃO NÃO CUMPRIDA, CONSTANTE EM RELATÓRIO DE INSPEÇÃO DA CORREGEDORIA NACIONAL DE JUSTIÇA.





PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE 2020

NOVOS CRITÉRIOS

EIXO GOVERNANÇA

JUDICIALIZAÇÃO DA SAÚDE

SISTEMA NACIONAL DE SEGURANÇA DO PODER JUDICIÁRIO - SINASPJ

SUSTENTABILIDADE

EIXO PRODUTIVIDADE

TEMPO DE JULGAMENTO - LEI MARIA DA PENHA

TEMPO DE JULGAMENTO - RECUPERAÇÃO JUDICIAL E FALÊNCIA

TEMPO DE JULGAMENTO - AÇÕES PREVIDENCIÁRIAS

REAVALIAÇÃO DAS CRIANÇAS ACOLHIDAS - SNA

JULGAMENTOS DOS PROCESSOS DE ADOÇÃO

PANDEMIA - AUDIÊNCIAS POR VIDEOCONFERÊNCIA

EIXO DA TRANSPARÊNCIA

PUBLICAÇÃO NOS DJEs - DESPACHOS, DECISÕES INTERLOCUTÓRIAS, SENTENÇAS E AS EMENDAS DOS ACÓRDÃOS

EIXO DOS DADOS E TECNOLOGIA

IMPORTÂNCIA DO DATAJUD

ORGANIZAÇÃO DOS CRITÉRIOS QUE UTILIZAM O DATAJUD

PERCENTUAL DE PROCESSOS PENDENTES - Pje



OBS: EXISTE UMA PROBABILIDADE DE CHEGARMOS A 42 ITENS E 127 SUBITENS NA EDIÇÃO 2020




AGENDA RAE 2020

XIV RAE – 21 de agosto de 2020

XIV RAE – 13 de novembro de 2020





**Nenhum de nós
é tão bom
quanto todos
nós juntos.**