



Gestão de Pessoas

2º Ciclo de Gestão por Competências

Avaliação de desempenho 2021

Feedback e PDI



Avaliação de desempenho 2021

Período: 16/Agosto a 24/setembro de 2021

Quem somos
na GPC ?

COLABORADORES ATIVOS



1383

TOTAL DE GESTORES



231

TOTAL DE SETORES



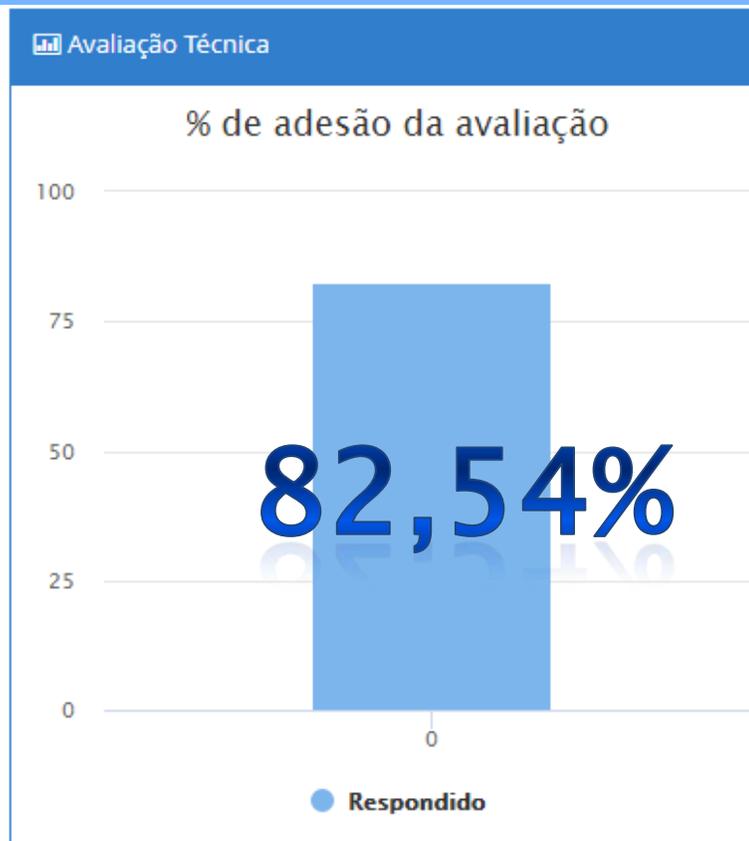
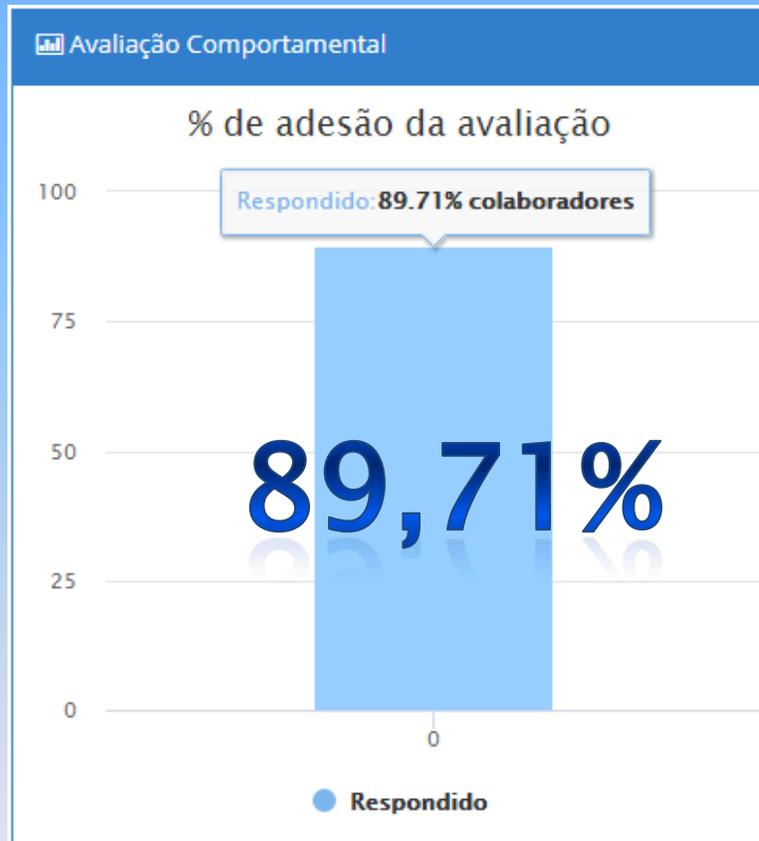
259

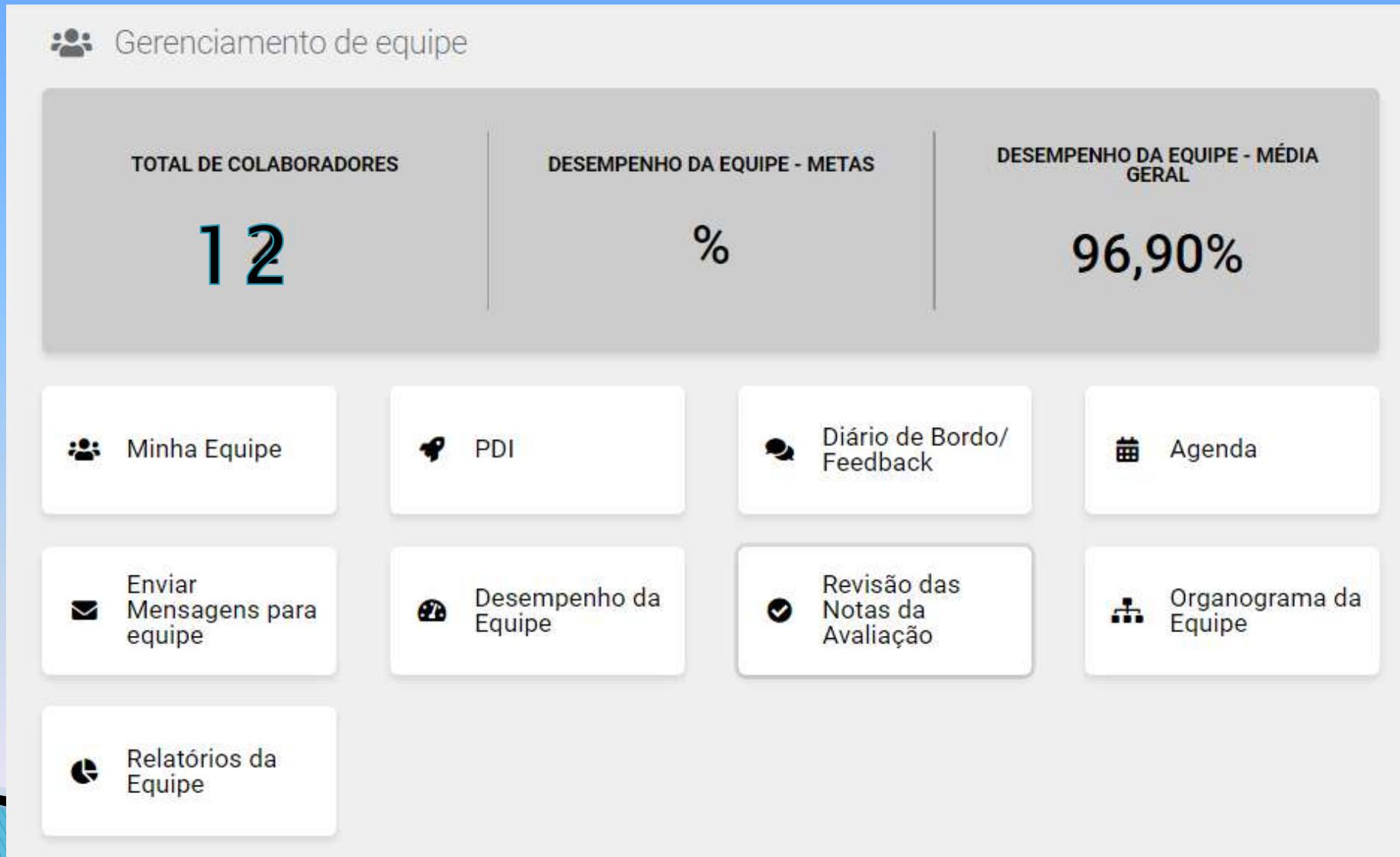
Adesão
Av.Des. 2021



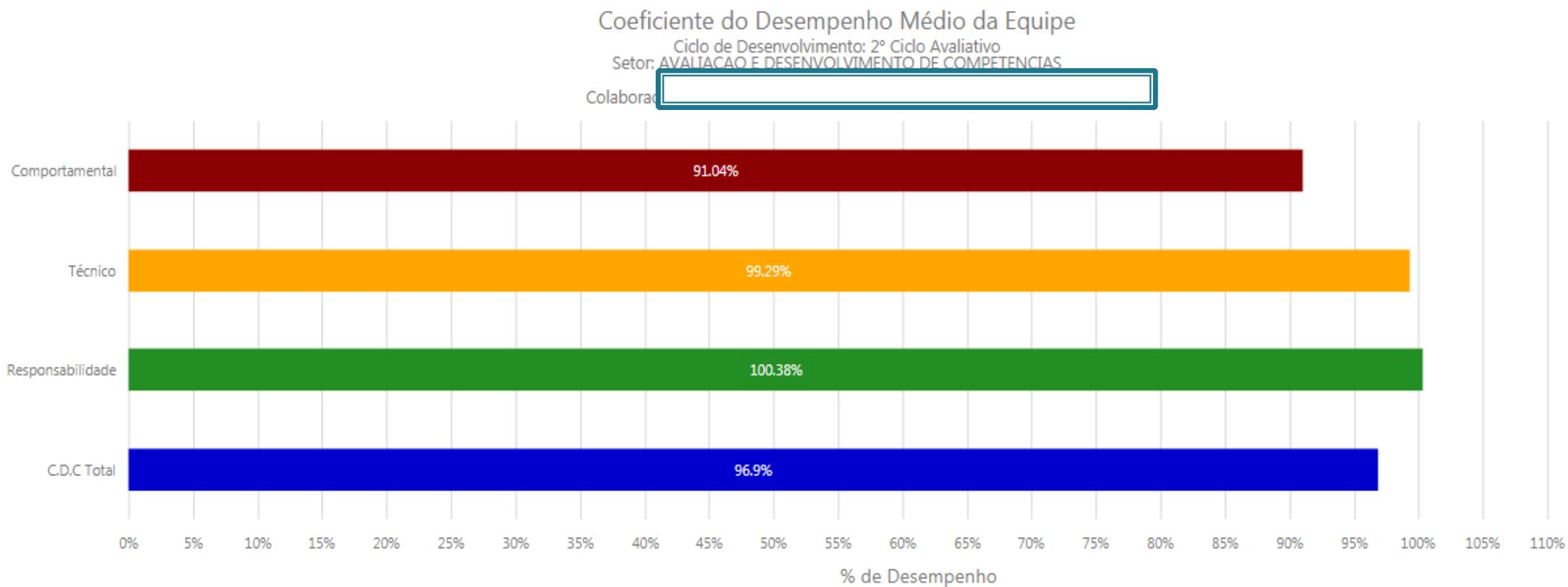
90%

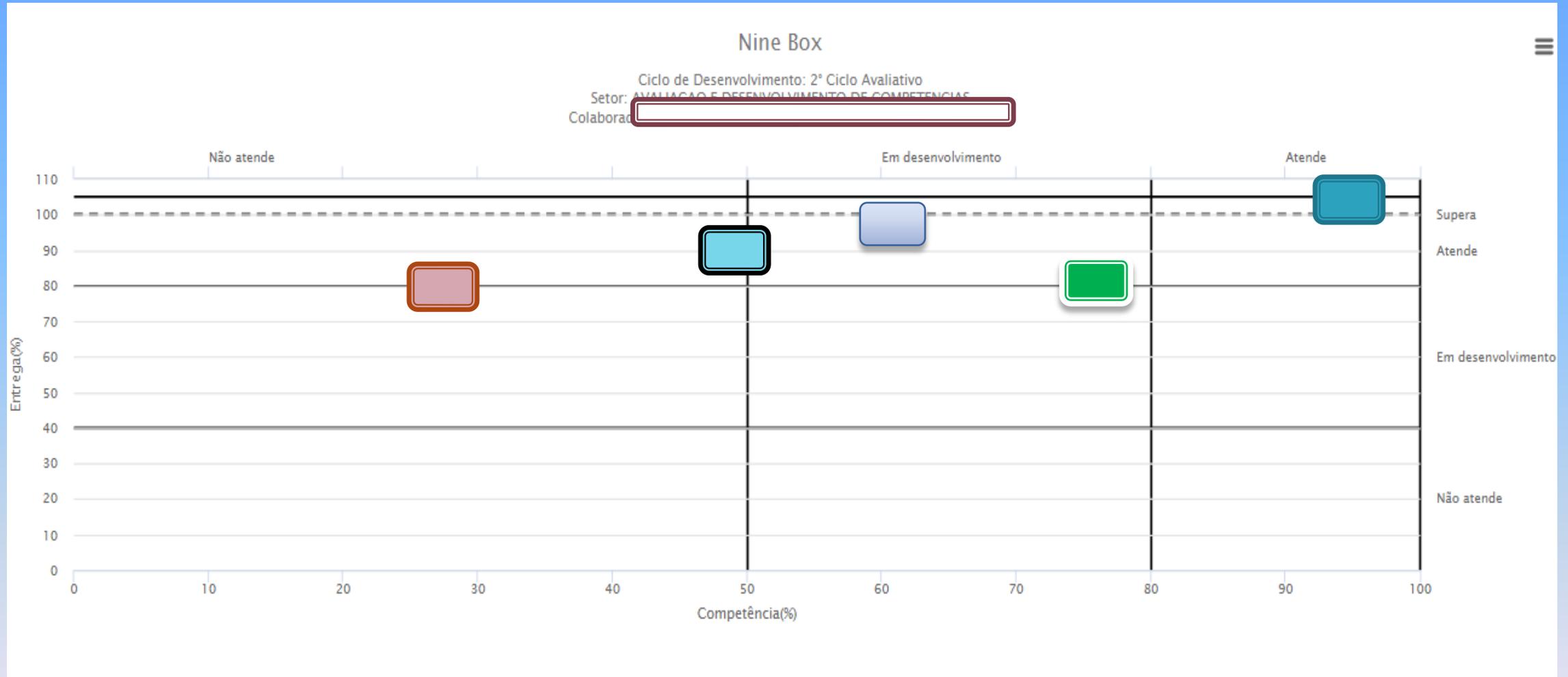
Total de Avaliações por perspectivas (avaliações por Superiores e Autoavaliações):





Coefficiente do Desempenho Médio da Equipe





A matriz de desempenho e potencial (NineBox) é uma das ferramentas mais utilizadas no planejamento e desenvolvimento de sucessões, além da localização/comparação entre servidores.

Competências Comportamentais da Equipe

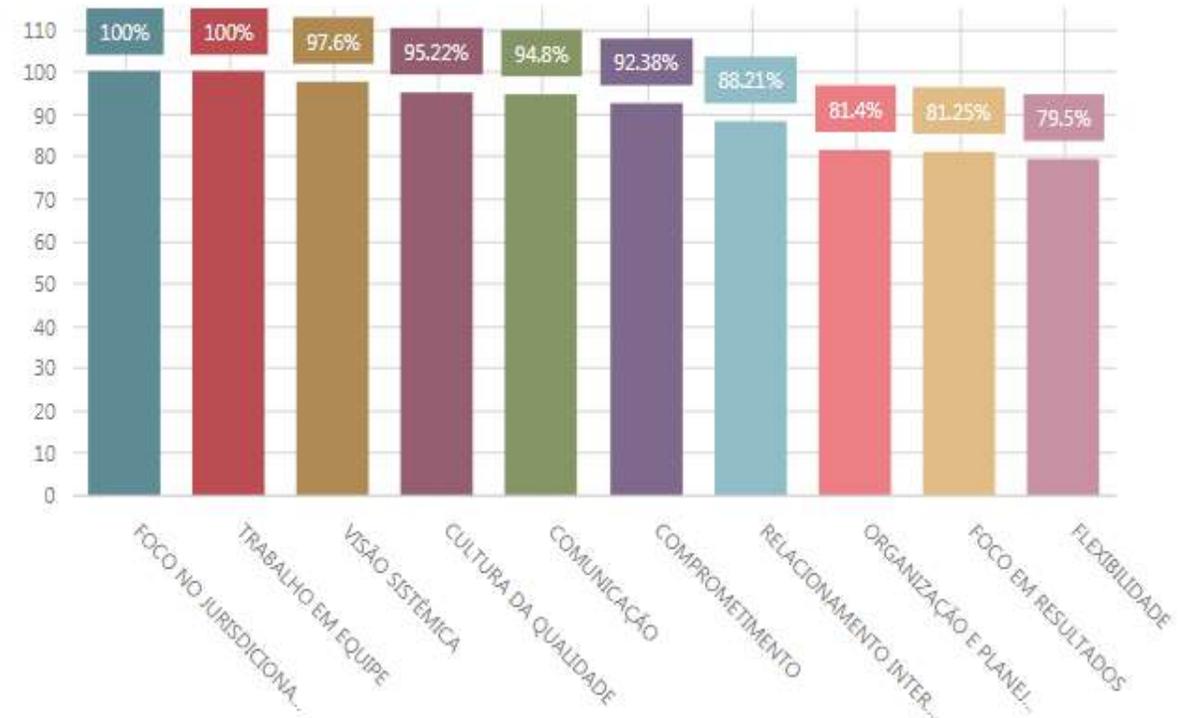
Média das Competências Comportamentais da Equipe

Ciclo de Desenvolvimento: 2º Ciclo Avaliativo
Setor: AVALIAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS
Gestor: [REDACTED]
Colaborador: [REDACTED]



Média das Competências Comportamentais da Equipe

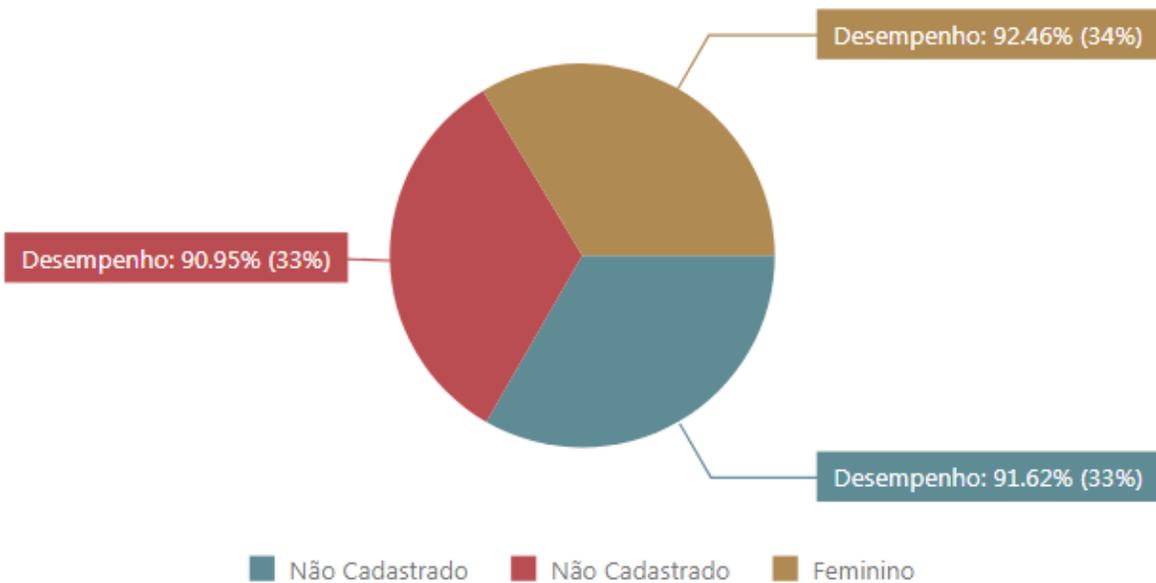
Ciclo de Desenvolvimento: 2º Ciclo Avaliativo
Setor: AVALIAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS
Gestor: [REDACTED]
Colaborador: [REDACTED]



Desempenho da Equipe por Sexo

Ciclo de Desenvolvimento: 2º Ciclo Avaliativo
Setor: DEPARTAMENTO DE GESTÃO DE PESSOAS
Gestor:

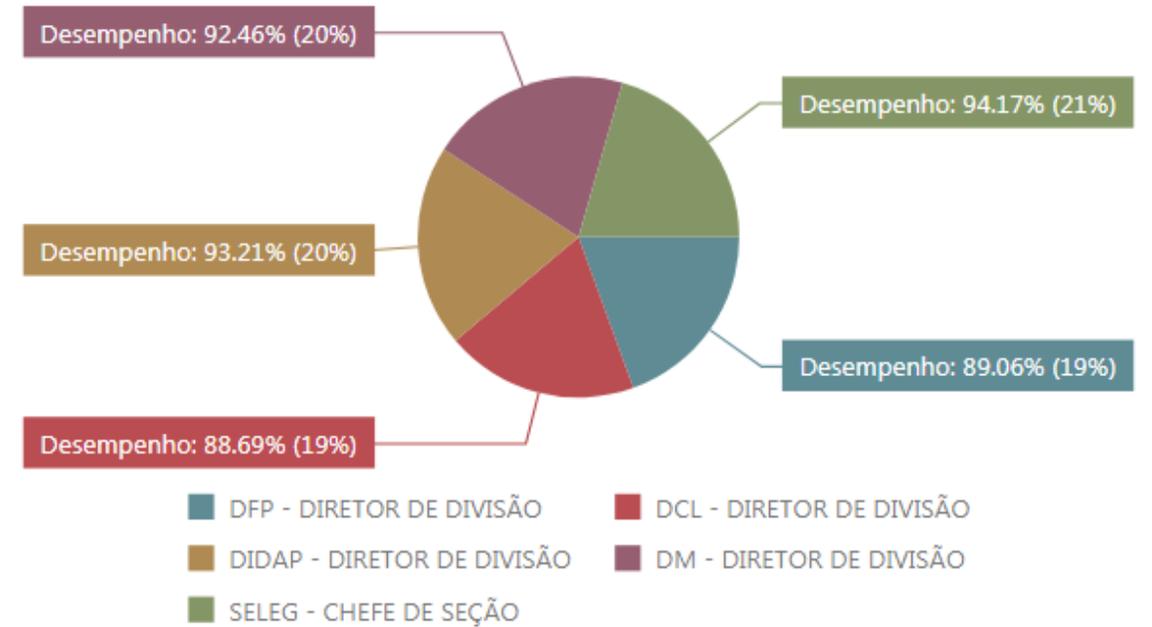
Colaborador:



Desempenho da Equipe por Função

Ciclo de Desenvolvimento: 2º Ciclo Avaliativo
Setor: DEPARTAMENTO DE GESTÃO DE PESSOAS
Gestor:

Colaborador:



Próximas etapas GPC 2021



Permanente

Desenvolvimento

Descrição
de
Função

Empenho

Feedback
e PDI

Desempenho

Até
12/Novembro

Avaliação



FEEDBACK



Gestão de Pessoas

- I. Realizar feedback é uma das principais **responsabilidades do gestor**, e deve ser feito se o líder quiser servidores de sucesso.
- II. O feedback aumenta o **nível de consciência** do Profissional sobre suas competências, seu impacto nos resultados e nos objetivos do TJAP.
- III. Feedback é uma informação sobre o desempenho que permite que **servidor mude positivamente o seu comportamento**.
- IV. Ele não é uma opinião, não é conselho e também não é sugestão.

