



SISTEMA DE AVALIAÇÃO GCA

O acesso ao sistema de Avaliação por Competências deverá ser feito utilizando o link de acesso:

<https://idlogistics.webgca.com.br/>

Para garantir o melhor desempenho desta ferramenta, utilize sempre as versões de navegadores abaixo:



Chrome versão 42 ou superior



Mozilla Firefox versão 40 ou superior



 Entre com seus dados

LOGIN



SENHA



 Entrar

[Esqueci minha senha](#)



Bem-vindo(a),
MARIA DA SILVA



Gerenciamento de Equipe:



**Enviar
Mensagens para
Equipe**



Relatórios

Minhas Informações:

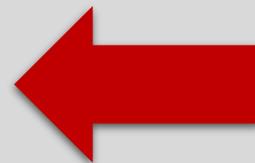


Meus Dados



**Responder
Avaliação/Coleta**

Em Andamento





Minhas Informações:



**Responder
Avaliação/Coleta**

Em Andamento



Meus Dados



Olá, MARIA DA SILVA – GERENTE
Seja muito bem-vindo(a)!

[Sair](#)



**Avaliação de Competências
Comportamentais**



**Avaliação de Competências
Técnicas**



**Avaliação de
Responsabilidades**

AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIA COMPORTAMENTAL



[Início](#)[Instruções](#)[Seleção de Colaboradores](#)[Sair](#)

Olá, MARIA DA SILVA – ASSESSOR CHEFE

Seja muito bem-vindo(a) à Avaliação por Competências Comportamentais

Instruções:

Leia atentamente as questões.

Responda a questão para cada SERVIDOR(a) avaliado(a).

Clique no botão PRÓXIMA para avançar à questão seguinte.

É necessário responder TODAS as questões.

Avaliação Comportamental: indique a frequência com que o avaliado apresenta o comportamento avaliado.

[→ Iniciar](#)

Colaborador: MARIA DA SILVA – ASSESSOR CHEFE
Avaliação de Competências Comportamentais

[Início](#)[Instruções](#)[Seleção de Colaboradores](#)[Sair](#)

Selecione abaixo o(s) colaborador(es) para o(s) qual(is) será respondida a Avaliação de Competências Comportamentais.

<input type="checkbox"/>	Colaborador	Função	Relação	Status	Ação
<input type="checkbox"/>	BRUNO ALENCAR	APOIO	Superior	■ Não Respondida	
<input type="checkbox"/>	FRANCISCO SOUSA	APOIO	Superior	■ Não Respondida	
<input type="checkbox"/>	JOÃO BARRETO	APOIO	Superior	■ Não Respondida	
<input type="checkbox"/>	MARIA DA SILVA	ASSESSOR CHEFE	Autoavaliação	■ Não Respondida	

ESCALA DE AVALIAÇÃO – FREQUÊNCIA DE OCORRÊNCIA



100% - TODAS AS VEZES

80% - MUITAS VEZES

60% - COM FREQUÊNCIA

40% - POUCAS VEZES

20% - RARAMENTE

0% - NUNCA

Colaborador: MARIA DA SILVA – ASSESSOR CHEFE
Avaliação de Competências Comportamentais

 Início

 Instruções

 Seleção de Colaboradores

 Sair

Questão 1 de 4

Busca constantes atualizações em cursos (por conta própria ou através do Banco)?

Colaborador	100% - Todas as vezes	80% - Muitas vezes	60% - Com frequência	40% - Poucas vezes	20% - Raramente	0% - Nunca	Comentários
BRUNO ALENCAR	<input type="radio"/>						
FRANCISCO SOUSA	<input type="radio"/>						
JOÃO BARRETO	<input type="radio"/>						
MARIA DA SILVA	<input type="radio"/>						

 Próximo

Colaborador: MARIA DA SILVA – ASSESSOR CHEFE
Avaliação de Competências Comportamentais

[Início](#)
[Instruções](#)
[Seleção de Colaboradores](#)
[Sair](#)



Questão 2 de 4

Comunica-se de forma clara, objetiva e lógica, com boa fluência verbal e assertividade?

Colaborador	100% - Todas as vezes	80% - Muitas vezes	60% - Com frequência	40% - Poucas vezes	20% - Raramente	0% - Nunca	Comentários
BRUNO ALENCAR	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
FRANCISCO SOUSA	<div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px;"> <p>Resposta inválida ✖</p> <p>Existe(m) colaborador(es) para o(s) qual(is) a resposta da Avaliação de Competências Comportamentais não foi escolhida. Escolha uma opção para cada colaborador que está na tela.</p> </div>						
JOÃO BARRETO							
MARIA DA SILVA							

Fechar

Próximo

Colaborador: MARIA DA SILVA – ASSESSOR CHEFE
Avaliação de Competências Comportamentais

[Início](#) [Instruções](#) [Seleção de Colaboradores](#) [Sair](#)

Questão 4 de 4

Ao se comunicar, transmite segurança e domínio do assunto?

Colaborador	100% - Todas as vezes	80% - Muitas vezes	60% - Com frequência	40% - Poucas vezes	20% - Raramente	0% - Nunca	Comentários
BRUNO ALENCAR	<input type="radio"/>						
FRANCISCO SOUSA	<input type="radio"/>						
JOÃO BARRETO	<input type="radio"/>						
MARIA DA SILVA	<input type="radio"/>						

Justificativa

Comentários para: MARIA DA SILVA

Insira aqui o seu comentário

Cancelar

Salvar



Anterior

Próximo

Colaborador: MARIA DA SILVA – ASSESSOR CHEFE
Avaliação de Competências Comportamentais

 Início

 Instruções

 Seleção de Colaboradores

 Sair



MARIA DA SILVA  

Fale Francamente

Utilize este campo para inserir observações/comentários finais sobre o colaborador avaliado.

 Anterior

 Salvar

 Encerrar Avaliação

Colaborador: MARIA DA SILVA – ASSESSOR CHEFE
Avaliação de Competências Comportamentais

 Início

 Instruções

 Seleção de Colaboradores

 Sair



Confirmação do encerramento da Avaliação de Competências Comportamentais

O processo de Avaliação das Competências Comportamentais está Encerrado.
Para mais informações, entre em contato com a Equipe de Recursos Humanos.

Atenção: após o encerramento de sua avaliação, não será possível retornar a estas avaliações

Sim

Não

Colaborador: MARIA DA SILVA – ASSESSOR CHEFE
Avaliação de Competências Comportamentais

[Início](#)[Instruções](#)[Seleção de Colaboradores](#)[Sair](#)

Impressão de Relatório de Respostas

Deseja gerar o Relatório de Respostas da Avaliação de Competências Comportamentais de seus avaliados?

10/05/2018

**Relatório de Respostas da
Avaliação Comportamental**

Pág 1 de 1

Avaliador: MARIA DA SILVA**Avaliado:** MARIA DA SILVA**Relação:** Autoavaliação**Função:** ASSESSOR CHEFE**Setor:** APM ASSESSORIA**Ciclo Avaliativo:** 1º Ciclo Avaliativo

Indicador	Resposta	Comentário
Busca constantes atualizações em cursos (por conta própria ou através do Banco)?	100% - Todas as vezes	
Ao se comunicar, transmite segurança e domínio do assunto?	100% - Todas as vezes	
Fomenta a criatividade e procura novas soluções com inovação e de forma eficaz?	40% - Poucas vezes	Comentário do indicador
Responde aos problemas com flexibilidade e dinamismo?	60% - Com frequência	

Colaborador: MARIA DA SILVA – ASSESSOR CHEFE
Avaliação de Competências Comportamentais

 Início

 Instruções

 Seleção de Colaboradores

 Sair



Mensagem de Agradecimento

Muito obrigado pela sua participação.
Retorne a tela inicial e verifique se ainda existem avaliações pendentes (cor azul).

Sim

Não



AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIA TÉCNICA



Olá, MARIA DA SILVA – ASSESSOR CHEFE
Seja muito bem-vindo(a)!

[Sair](#)



**Avaliação de Competências
Comportamentais**



**Avaliação de Competências
Técnicas**



**Avaliação de
Responsabilidades**

[Início](#)[Instruções](#)[Seleção de Colaboradores](#)[Sair](#)

Olá, MARIA DA SILVA – ASSESSOR CHEFE

Seja muito bem-vindo(a) à Avaliação por Competências Técnicas



Instruções:

Leia atentamente as questões.

Responda a questão para cada SERVIDOR(a) avaliado(a).

Clique no botão PRÓXIMA para avançar à questão seguinte.

É necessário responder TODAS as questões.

Avaliação Técnica: indique qual o nível de proficiência o avaliado possui em cada competência técnica avaliada.

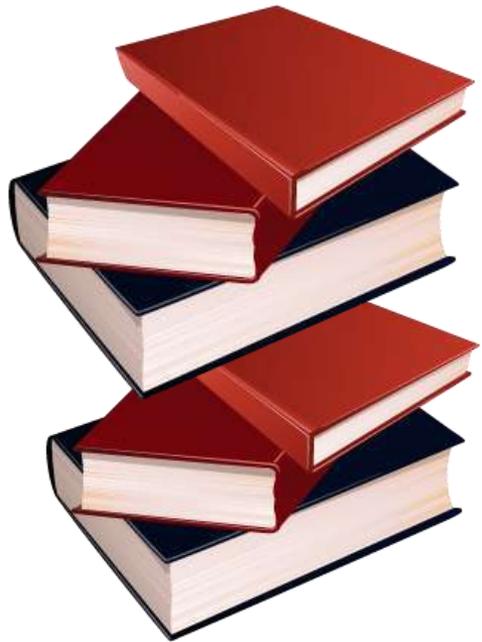
[→ Iniciar](#)

Colaborador: MARIA DA SILVA – ASSESSOR CHEFE
Avaliação de Competências Técnicas



Selecione abaixo o(s) colaborador(es) para o(s) qual(is) será respondida a Avaliação de Competências Técnicas.

<input type="checkbox"/>	Colaborador	Função	Relação	Status	Ação
<input type="checkbox"/>	BRUNO ALENCAR	APOIO	Superior	■ Não Respondida	
<input type="checkbox"/>	FRANCISCO SOUSA	APOIO	Superior	■ Não Respondida	
<input type="checkbox"/>	MARIA DA SILVA	ASSESSOR CHEFE	Autoavaliação	■ Não Respondida	



NÍVEL	ESPECIFICAÇÃO
0	NÃO DOMINA
1	DOMÍNIO INSUFICIENTE
2	É NECESSÁRIO ALGUM APRIMORAMENTO
3	DOMÍNIO SUFICIENTE

Colaborador: MARIA DA SILVA – ASSESSOR CHEFE
Avaliação de Competências Técnicas

 Início

 Instruções

 Seleção de Colaboradores

 Sair

Questão 1 de 4

EXCEL

Colaborador	3 Domínio Suficiente	2 É necessário algum aprimoramento	1 Domínio Insuficiente	0 Não Domina	Não se Aplica	Comentários
BRUNO ALENCAR	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
FRANCISCO SOUSA	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
MARIA DA SILVA	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

Próximo

Colaborador: MARIA DA SILVA – ASSESSOR CHEFE
Avaliação de Competências Técnicas

 Início
  Instruções
  Seleção de Colaboradores
  Sair

Questão 1 de 4

EXCEL

Colaborador		3 Domínio Suficiente	2 É necessário algum aprimoramento	1 Domínio Insuficiente	0 Não Domina	Não se Aplica	Comentários
BRUNO ALENCAR						<input type="radio"/>	
FRANCISCO SOUSA						<input type="radio"/>	
MARIA DA SILVA						<input type="radio"/>	

Resposta inválida

Existe(m) colaborador(es) para o(s) qual(is) a resposta da Avaliação de Competências Técnicas não foi escolhida. Escolha uma opção para cada colaborador que está na tela.

Fechar

Próximo

Colaborador: MARIA DA SILVA – ASSESSOR CHEFE
Avaliação de Competências Técnicas

 Início

 Instruções

 Seleção de Colaboradores

 Sair

Questão 1 de 4

EXCEL

Colaborador		3 Domínio Suficiente	2 É necessário algum aprimoramento	1 Domínio Insuficiente	0 Não Domina	Não se Aplica	Comentários
BRUNO ALENCAR		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
FRANCISCO SOUSA		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
MARIA DA SILVA		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

 Próximo

Colaborador: MARIA DA SILVA – ASSESSOR CHEFE
Avaliação de Competências Técnicas

 Início

 Instruções

 Seleção de Colaboradores

 Sair

Questão 1 de 4

EXCEL

Colaborador	3 Domínio Suficiente	2 É necessário algum aprimoramento	1 Domínio Insuficiente	0 Não Domina	Não se Aplica	Comentários
BRUNO ALENCAR				<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
FRANCISCO SOUSA				<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
MARIA DA SILVA				<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

Justificativa ✕

Comentários para: MARIA DA SILVA

Insira aqui o seu comentário

 Próximo

Colaborador: MARIA DA SILVA – ASSESSOR CHEFE
Avaliação de Competências Técnicas

 Início

 Instruções

 Seleção de Colaboradores

 Sair



Confirmação do encerramento da Avaliação de Competências Técnicas

O processo de Avaliação das Competências Técnicas está Encerrado.
Para mais informações, entre em contato com a Equipe de Recursos Humanos.

Atenção: após o encerramento de sua avaliação, não será possível retornar a estas avaliações.

Sim

Não

Colaborador: MARIA DA SILVA – ASSESSOR CHEFE
Avaliação de Competências Técnicas

[Início](#)[Instruções](#)[Seleção de Colaboradores](#)[Sair](#)

Impressão de Relatório de Respostas

Deseja gerar o Relatório de Respostas da Avaliação de Competências Técnicas de seus avaliados?

Relatório de Respostas da
Avaliação Técnica

19/08/2019

Pág 1 de 1

Avaliador: MARIA DA SILVA**Avaliado:** MARIA DA SILVA**Relação:** Autoavaliação**Função:** ASSESSOR CHEFE**Setor:** APMP ASSESSORIA**Ciclo Avaliativo:** 1º Ciclo Avaliativo

Indicador	Resposta	Comentário
EXCEL	3 - Domínio Suficiente	
POWER POINT	Não se Aplica	Comentário sobre a nota
INGLÊS	0 – Não Domina	Comentário sobre a nota
TÉCNICAS CONTÁBEIS	2 – É necessário algum aprimoramento	

Colaborador: MARIA DA SILVA – ASSESSOR CHEFE
Avaliação de Competências Comportamentais

 Início

 Instruções

 Seleção de Colaboradores

 Sair



Mensagem de Agradecimento

Muito obrigado pela sua participação.
Retorne a tela inicial e verifique se ainda existem avaliações pendentes (cor azul).

Sim

Não



AVALIAÇÃO DE RESPONSABILIDADES



Olá, MARIA DA SILVA – ASSESSOR CHEFE
Seja muito bem-vindo(a)!

[Sair](#)



**Avaliação de Competências
Comportamentais**



**Avaliação de Competências
Técnicas**



**Avaliação de
Responsabilidades**

Olá, MARIA DA SILVA – ASSESSOR CHEFE
Seja muito bem-vindo(a) à Avaliação de Responsabilidades

Instruções:

Leia atentamente as questões.
Responda a questão para cada SERVIDOR(a) avaliado(a).
Clique no botão PRÓXIMA para avançar à questão seguinte.
É necessário responder TODAS as questões.

Avaliação de Responsabilidades: identifique com qual qualidade a responsabilidade é entregue pelo avaliado.

→ Iniciar

Colaborador: MARIA DA SILVA – ASSESSOR CHEFE
Avaliação de Responsabilidades

[🏠 Início](#)[📌 Instruções](#)[📄 Seleção de Colaboradores](#)[🚪 Sair](#)

Selecione abaixo a função do(s) colaborador(es) para o(s) qual(is) deseja iniciar a Avaliação de Responsabilidades.

	Função	Status	Ação
<input type="radio"/>	APOIO	■ Não Respondida	
<input type="radio"/>	ASSESSOR CHEFE	■ Não Respondida	
<input type="radio"/>	GERENCIA DE PROJETOS	■ Não Respondida	

Colaborador: MARIA DA SILVA – ASSESSOR CHEFE
Avaliação de Responsabilidades

 Início

 Instruções

 Seleção de Colaboradores

 Sair

Selecione abaixo o(s) colaborador(es) para o(s) qual(is) deseja iniciar a Avaliação de Responsabilidades e clique em 'Avançar'.

[← Voltar para a lista de funções.](#)

<input type="radio"/>	Função	Status	Ação	
<input type="checkbox"/>	ASSESSOR CHEFE	 Não Respondida		
<input type="checkbox"/>	Colaborador	Relação	Status	Ação
<input type="checkbox"/>	MARIA DA SILVA	Autoavaliação	 Não Respondida	

[→ Avançar](#)



105% - SUPEROU EXPECTATIVAS, AGREGANDO VALOR

100% - ÓTIMO, DE ACORDO COM O COMBINADO

80% - BOA, ALGUMAS EVIDÊNCIAS DE MELHORIAS A SEREM REALIZADAS

50% - REGULAR, MUITAS EVIDÊNCIAS DE MELHORIAS A SEREM REALIZADAS

30% - INSUFICIENTE, ENTREGA RUIM

0% - NÃO EXECUTOU EMBORA TENHA SIDO DEMANDADO

Colaborador: MARIA DA SILVA – ASSESSOR CHEFE
Avaliação de Responsabilidades

 Início

 Instruções

 Seleção de Colaboradores

 Sair

Questão 1 de 4

Avalie a produtividade e entrega do trabalho.

Colaborador	105% - Superou expectativas, agregando valor	100% - Ótimo, de acordo com combinado	80% - Boa, algumas evidências de melhorias a serem realizadas	50% - Regular, muitas evidências de melhorias a serem realizadas	30% - Insuficiente, entrega ruim	0% - Não executou, embora tenha sido demandado	Não se Aplica	Comentários
MARIA DA SILVA	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

 Próximo

Colaborador: MARIA DA SILVA – ASSESSOR CHEFE
Avaliação de Responsabilidades

[Início](#) [Instruções](#) [Seleção de Colaboradores](#) [Sair](#)



Questão 2 de 4

Avalie a qualidade das tarefas realizadas.

Colaborador	105% - Superou expectativas, agregando valor	100% - Ótimo, de acordo com combinado	80% - Boa, algumas evidências de melhorias a serem realizadas	50% - Regular, muitas evidências de melhorias a serem realizadas	30% - Insuficiente, entrega ruim	0% - Não executou, embora tenha sido demandado	Não se Aplica	Comentários	
MARIA DA SILVA	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					<input type="radio"/>		

Resposta inválida

Existe(m) colaborador(es) para o(s) qual(is) a resposta da Avaliação de Responsabilidades não foi escolhida.
Escolha uma opção para cada colaborador que está na tela.

Fechar

Próximo

Colaborador: MARIA DA SILVA – ASSESSOR CHEFE
Avaliação de Responsabilidades

 Início

 Instruções

 Seleção de Colaboradores

 Sair

Questão 3 de 4

Avalie a qualidade das tarefas realizadas.

Colaborador	105% - Superou expectativas, agregando valor	100% - Ótimo, de acordo com combinado	80% - Boa, algumas evidências de melhorias a serem realizadas	50% - Regular, muitas evidências de melhorias a serem realizadas	30% - Insuficiente, entrega ruim	0% - Não executou, embora tenha sido demandado	Não se Aplica	Comentários
MARIA DA SILVA	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

Próximo

Colaborador: MARIA DA SILVA – ASSESSOR CHEFE
Avaliação de Responsabilidades

[Início](#)

[Instruções](#)

[Seleção de Colaboradores](#)

[Sair](#)

Questão 4 de 4

Avalie a produtividade e entrega do trabalho.

Colaborador	105% - Superou expectativas, agregando valor	100% - Ótimo, de acordo com combinado	80% - Boa, algumas evidências de melhorias a serem realizadas	50% - Regular, muitas evidências de melhorias a serem realizadas	30% - Insuficiente, entrega ruim	0% - Não executou, embora tenha sido demandado	Não se Aplica	Comentários
MARIA DA SILVA	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

Justificativa

Comentários para: MARIA DA SILVA

Insira aqui o seu comentário

Cancelar

Salvar

Próximo

Colaborador: MARIA DA SILVA – ASSESSOR CHEFE
Avaliação de Responsabilidades

 Início

 Instruções

 Seleção de Colaboradores

 Sair



Confirmação do encerramento da Avaliação Responsabilidades

O processo de Avaliação de Responsabilidades está Encerrado.
Para mais informações, entre em contato com a Equipe de Recursos Humanos.

Atenção: após o encerramento de sua avaliação, não será possível retornar a estas avaliações.

Sim

Não

Colaborador: MARIA DA SILVA – ASSESSOR CHEFE
Avaliação de Responsabilidades

[Início](#)[Instruções](#)[Seleção de Colaboradores](#)[Sair](#)

Impressão de Relatório de Respostas

Deseja gerar o Relatório de Respostas da Avaliação de Responsabilidades de seus avaliados?

Relatório de Respostas da Avaliação de Responsabilidades

20/04/2017

Pág 1 de 1

Avaliador: MARIA DA SILVA**Avaliado:** MARIA DA SILVA**Relação:** Autoavaliação**Função:** ASSESSOR CHEFE**Setor:** APMP ASSESSORIA**Ciclo Avaliativo:** 1º Ciclo Avaliativo

Indicador	Resposta	Comentário
Avalie a produtividade e entrega do trabalho.	105% - Superou expectativas agregando valor	
Avalie a qualidade das tarefas realizadas.	30% - Insuficiente, entrega ruim	Comentário da atribuição

Colaborador: MARIA DA SILVA – ASSESSOR CHEFE
Avaliação de Competências Comportamentais

 Início

 Instruções

 Seleção de Colaboradores

 Sair



Mensagem de Agradecimento

Muito obrigado pela sua participação.
Retorne a tela inicial e verifique se ainda existem avaliações pendentes (cor azul).

Sim

Não



DATA DE ABERTURA

19/08/2019



DATA ENCERRAMENTO

09/09/2019