



**TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAPÁ**  
**GABINETE DA VICE-PRESIDÊNCIA**  
**CENTRO DE INTELIGÊNCIA DA JUSTIÇA ESTADUAL DO AMAPÁ - CEIJAP**

# **PLANO DE AÇÃO**

**BIÊNIO 2021-2023**

## GRUPO DECISÓRIO

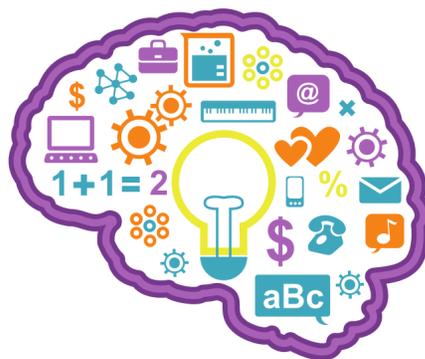
**ROMMEL ARAÚJO DE OLIVEIRA**  
Desembargador Presidente do TJAP

**CARLOS AUGUSTO TORK DE OLIVEIRA**  
Desembargador Vice-Presidente do TJAP

**AGOSTINO SILVÉRIO JÚNIOR**  
Desembargador Corregedor-Geral de Justiça do TJAP

**ADÃO JOEL GOMES DE CARVALHO**  
Desembargador Diretor da Escola Judicial do Amapá

**REGINALDO GOMES DE ANDRADE**  
Juiz Presidente da Turma Recursal do Amapá



## GRUPO OPERACIONAL

**ESCLEPIADES DE OLIVEIRA NETO**  
JUIZ DE DIREITO (COORDENADOR)

**ALESSANDRO RILSONEY DIAS DE SOUZA**  
DIRETOR GERAL DO TJAP

**MÁRCIO RÉGIO EVANGELISTA BARROSO**  
ASSESSOR JURÍDICO DA VICE-PRESIDÊNCIA

**TAISA MARA MORAIS MENDONÇA**  
ASSESSORA DE GABINETE  
LOTADA NA VICE-PRESIDÊNCIA

**MÁRCIA CHRISTINA PINHEIRO CORRÊA**  
ASSESSORA DE GABINETE  
LOTADA NA VICE-PRESIDÊNCIA

**ADRIANA MORAES DE CARVALHO**  
ANALISTA JUDICIÁRIO / CORREGEDORIA-GERAL  
DE JUSTIÇA

**VERNA YOKONO SOUSA**  
ANALISTA JUDICIÁRIO / SECRETARIA DE  
GESTÃO PROCESSUAL ELETRÔNICA

**MARCO ANTONIO MONTEIRO DE BRITO**  
ANALISTA JUDICIÁRIO / SECRETARIA DA  
CÂMARA ÚNICA

**RODRIGO JOSÉ DA SILVA GONÇALVES**  
ANALISTA JUDICIÁRIO / SECRETARIA DA  
SECÇÃO ÚNICA

**TALLIS SILVA CRUZ**  
ANALISTA JUDICIÁRIO / SECRETARIA JUDICIAL  
DO TRIBUNAL PLENO

**CELSO FARIA JÚNIOR**  
ANALISTA JUDICIÁRIO / TURMA RECURSAL DOS  
JUIZADOS ESPECIAIS

## GRUPO CONSULTOR

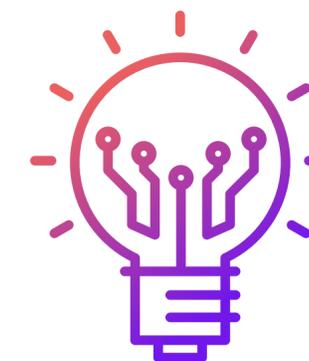
**FABIANA DA SILVA OLIVEIRA**  
JUÍZA DA 2ª VARA DE OIAPOQUE

**RAIMUNDO SANTANA**  
TÉCNICO JUDICIÁRIO / 1ª VARA DO JUIZADO  
ESPECIAL CENTRAL CÍVEL DA COMARCA DE  
MACAPÁ

**MARA ELIZÂNGELA DIAS**  
ANALISTA JUDICIÁRIA / 4ª VARA CÍVEL E DE  
FAZENDA PUBLICA DA COMARCA DE MACAPÁ

**ROSA MARIA DIAS**  
TÉCNICA JUDICIÁRIA / JUIZADO DA INFÂNCIA E  
JUVENTUDE - ÁREA POLÍTICAS PÚBLICAS E  
EXECUTE DE MEDIDAS SOCIOEDUCATIVAS

**WILSON AGUIAR DA SILVA**  
TÉCNICO JUDICIÁRIO / JUIZADO DE VIOLÊNCIA  
DOMÉSTICA E FAMILIAR CONTRA A MULHER DA  
COMARCA DE MACAPÁ





## BREVE HISTÓRICO

A Portaria nº 002/2020 – VICE-PRES criou, em caráter experimental, o Centro de Inteligência da Justiça Estadual do Amapá (CIJEAP), vinculado à Comissão Gestora de Precedentes do TJAP e ao Núcleo de Gerenciamento de Precedentes do TJAP / NUGEP. Sua composição restringia-se em um grupo de atuação de caráter operacional, sendo:

- Coordenador do NUGEP/AP;
- 1 representante da Secretaria da Câmara Única do TJAP;
- 1 representante da Secretaria da Seção Única do TJAP;
- 1 representante da Assessoria Jurídica da Vice-Presidência do TJAP.

Era presidido pelo Coordenador do NUGEP, cabendo a este a escolha de temas para estudos e pesquisa no âmbito do judiciário do Estado do Amapá. Na reunião realizada no dia 13/08/2020, concluiu-se pela necessidade do centro prestar consultoria ao primeiro e segundo grau, relacionada as matérias afetadas pela sistemática das demandas de massa pelos Tribunais Superiores e pelo TJAP.

Com a Resolução nº 349/2020 – CNJ, foi criado o Centro de Inteligência do Poder Judiciário (CIPJ) e a rede de Centro de Inteligências do Poder Judiciário, com o objetivo de identificar e propor tratamento adequado de demandas estratégicas ou repetitivas e de massa no Poder Judiciário brasileiro. Determinou-se a criação de Centros de Inteligência locais, os quais poderão manter articulação direta com os Núcleos de Gerenciamento do Superior Tribunal de Justiça e do Supremo Tribunal Federal.

## NUGEPNAC E CEIJAP

No âmbito do Estado do Amapá, há o Núcleo de Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas, que tem como missão realizar, com excelência, o gerenciamento dos procedimentos administrativos referentes aos processos sobrestados no judiciário amapaense, em decorrência de repercussão geral, casos repetitivos e incidentes de assunção de competência, bem como ao monitoramento de processos de ações coletivas e identificação de demandas estratégicas ou repetitivas e de massa no Poder Judiciário do Amapá.

Dentre as suas atribuições, também possui as relativas à atuação do Centro de Inteligência do Poder Judiciário do Estado do Amapá – CEIJAP, qual seja, identificar e propor tratamento adequado de demandas estratégicas ou repetitivas e de massa no Poder Judiciário do Amapá.

Por fim, vale destacar que o NUGEPNAC é uma unidade de gerenciamento de procedimentos administrativos, não constituindo unidade judiciária com movimentação e tramitação de processos judiciais.





## APRESENTAÇÃO DO CEIJAP

O Centro de Inteligência do Tribunal de Justiça do Amapá (CEIJAP) foi instituído pela Resolução Nº 1433/2021-TJAP, no âmbito da Vice-Presidência, em atendimento ao disposto no artigo 4º da Resolução Nº 349/2020 – CNJ, alterada pela Resolução 374/2021 – CNJ. A partir da Resolução 1433/2021-TJAP, cabe ao CEIJAP a elaboração de metodologias inovadoras e de gestão de acervos processuais possibilitando o enfoque preventivo, com a identificação da origem de conflitos a serem submetidos à Justiça Estadual, e o estabelecimento de rotinas para fortalecimento do sistema de precedentes instituído pelo Código de Processo Civil. Além disso, cabe ainda promover maior integração do TJAP à rede proposta para a “gestão de demandas repetitivas e grandes litigantes”, visando gerir a política de segurança jurídica do Estado do Amapá.

Nesse sentido, o CEIJAP deverá atuar com fins de reduzir o impacto das demandas repetitivas no desempenho do TJAP, que influenciam diretamente os indicadores de estoque, congestionamento e celeridade dos processos, bem como em dar tratamento conjunto a demandas judiciais que, por sua natureza, afetam um número relevante de cidadãos em torno de um mesmo problema jurídico, ensejando uma abordagem coletiva e estimulando a resolução de conflitos massivos ainda na origem para evitar a judicialização indevida.

Por fim, o CEIJAP é vinculado à Comissão Gestora de Precedentes e supervisionado pelo Núcleo de Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas – NUGEPNAC do TJAP, sendo constituído por um Grupo Decisório e um Grupo Operacional.

## DIRETRIZES ESTRATÉGICAS

**MISSÃO:** Identificar e propor tratamento adequado de demandas estratégicas ou repetitivas e de massa no Poder Judiciário amapaense.

**VISÃO:** Ser reconhecida, até 2023, como uma unidade de referência, prestando auxílio ao primeiro e segundo grau de jurisdição e ao público externo interessado.

**VALORES:** Comunicação, Publicidade, Integração, Agilidade, Desburocratização, Eficiência, Ética, Probidade, Transparência.





## **ATRIBUIÇÕES DO CEIJAP (RES. 1433/2021-TJAP)**

- 1** - Prevenir o ajuizamento de demandas repetitivas ou de massa a partir da identificação das causas geradoras do litígio em âmbito estadual, com a possível autocomposição ou encaminhamento de solução na seara administrativa;
- 2** - Propor ao Tribunal Pleno Administrativo, relativamente às demandas repetitivas ou de massa, recomendações para uniformização de procedimentos e rotinas cartorárias e notas técnicas para aperfeiçoamento da legislação sobre a controvérsia;
- 3** - Encaminhar aos Tribunais Superiores, de forma subsidiária, informações sobre a repercussão econômica, política, social ou jurídica de questões legais ou constitucionais que se repetem em processos judiciais;
- 4** - Propor ao Tribunal Pleno administrativo a padronização da gestão dos processos suspensos em razão da admissão de incidentes de resolução de demandas repetitivas ou afetação de processos ao regime de julgamento dos recursos repetitivos ou de recursos extraordinários com repercussão geral, nos termos da Resolução nº 235/2016 – CNJ;
- 5** - Auxiliar na internalização da norma jurídica construída em precedente qualificado relativo à prestação de serviço concedido, permitido ou autorizado por órgão, ente ou agência reguladora competente para fiscalização da efetiva aplicação da norma, conforme art. 985, §2º, e art. 1.040, IV, do CPC;
- 6** - Manter interlocução com os demais Centros de Inteligência do Poder Judiciário;
- 7** - Disseminar as medidas consubstanciadas nas notas técnicas exaradas pelos demais Centros de Inteligência;
- 8** - Fixar critérios de taxonomia para classificação de demandas repetitivas ou de massa;
- 9** - Articular políticas e ações de mediação e conciliação institucional ou interinstitucional, inclusive envolvendo segmentos distintos do Poder Judiciário quando se tratar dos mesmos litigantes ou dos mesmos fatos; e
- 10** - Supervisionar a aderência às notas técnicas emitidas ou disseminadas pelo CIPJ do CNJ.

## **GRUPO DECISÓRIO**

Os membros do grupo decisório são:

- I - Presidente do TJAP;
- II - Vice-Presidente do TJAP;
- III - Corregedor-Geral de Justiça do TJAP;
- IV - Diretor(a) da Escola Judicial do Amapá;
- V - Presidente da Turma Recursal do Amapá.

Cabe ao grupo decisório fixar as diretrizes de trabalho do CEIJAP e deliberar pela aprovação ou rejeição das notas técnicas que lhe sejam encaminhadas pelo Grupo Operacional.

Além disso, lhe é facultado a indicação de participação voluntária no Grupo Operacional de outros membros fora do quadro de pessoal do TJAP.

Por fim, o Presidente do TJAP poderá delegar a presidência das reuniões a um dos membros do Grupo Decisório.



## GRUPO OPERACIONAL

Os integrantes do Grupo Operacional são:

- I – 01 (um) Juiz de Direito, que coordenará o Centro de Inteligência;
- II – 02 (dois) servidores lotados na Vice-Presidência do TJAP, sendo 01 (um) assessor jurídico;
- III – 01 (um) servidor da Corregedoria-Geral de Justiça do TJAP;
- IV – o Diretor-Geral do TJAP;
- V – 01 (um) servidor da Secretaria Judicial do Tribunal Pleno;
- VI – 01 (um) servidor da Secretaria Judicial da Seção Única;
- VII – 01 (um) servidor da Secretaria Judicial da Câmara Única;
- VIII – 01 (um) servidor da Turma Recursal, e;
- IX – 01 (um) um servidor lotado na Secretaria de Gestão Processual Eletrônica, responsável pela estruturação operacional dos Sistemas de informática e Estatísticas da Unidade;
- X – 01 (um) membro do Núcleo de Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas – NUGEPNAC do TJAP.

Os integrantes do Grupo Operacional do CEIJAP serão indicados pela Vice-Presidência e nomeados por meio de Portaria pela Presidência do TJAP.

## OUTRAS INFORMAÇÕES

No desenvolvimento de suas atividades, o CEIJAP:

- Manterá articulação com o Núcleo de Gerenciamento de Precedentes do Superior Tribunal de Justiça e do Supremo Tribunal Federal e, ainda, com os Centros de Inteligência dos Tribunais Superiores;
- Manterá banco de dados contendo currículos de especialistas, entidades especializadas ou pessoas diretamente afetadas em temas específicos de interesse do Poder Judiciário.
- Poderá promover consultas, pesquisas de opinião, audiências públicas, entre outras medidas necessárias ao desempenho de suas atribuições.



## PROBLEMAS ENCONTRADOS E AÇÕES ESTRATÉGICAS

### Problema 1: FRÁGIL COMUNICAÇÃO COM INTEGRANTES DO SISTEMA DE JUSTIÇA E OPERADORES DO DIREITO

Objetivo estratégico: MELHORAR A COMUNICAÇÃO COM MINISTÉRIO PÚBLICO, PROCURADORIAS ESTADUAL E MUNICIPAIS, UNIVERSIDADE E FCULDAES DE DIREITO

AÇÃO ESTRATÉGICA	METODOLOGIA DE TRABALHO	RESPONSÁVEL PELA ATIVIDADE	CRONOGRAMA	LOCAL DE DESENVOLVIMENTO	JUSTIFICATIVA
Escuta Ativa	Reuniões com Ministério Público Estadual; OAB; Procuradorias do Estado e Municípios; Universidade e faculdades.	Equipe Ceijap	Fevereiro/Março 2022	Ambiente virtual	Necessidade de apresentar o CEIJAP às instituições integrantes do Sistema de Justiça, bem como aos professores e acadêmicos dos cursos de Direito.
Firmar parceria com a UNIFAP para fins de colaborar no desenvolvimento de um sistema capaz de identificar demandas de massa	Reunião interinstitucional	Coordenador do CEIJAP	Fevereiro/Março 2022	Ambiente virtual	Necessidade de desenvolvimento de um sistema que facilite a identificação de demandas repetitivas e de massa.
Imersão da equipe CEIJAP junto às unidades judiciárias.	Reuniões e/ou presenciais com as unidades judiciárias	Coordenador do CEIJAP	Março/Novembro 2022	Ambiente virtual/presencial	Necessidade de divulgação e fomento da política de precedentes.

**Problema 2: AUSÊNCIA E/OU FALHA NA CLASSE E ASSUNTO (TPU) NO SISTEMA PROCESSUAL E DO USO DOS FILTROS.**

**Objetivo estratégico: CORRIGIR CLASSIFICAÇÃO E SUPRIR AUSÊNCIA DE CADASTRO DE ASSUNTO NO SISTEMA**

<b>AÇÃO ESTRATÉGICA</b>	<b>METODOLOGIA DE TRABALHO</b>	<b>RESPONSÁVEL PELA ATIVIDADE</b>	<b>CRONOGRAMA</b>	<b>LOCAL DE DESENVOLVIMENTO</b>	<b>JUSTIFICATIVA</b>
Identificar eventuais ausências e/ou falhas estão ocorrendo no sistema.	Pesquisa e análise de relatórios do sistema.	Equipe Ceijap	Fevereiro/Junho 2022	Ambiente virtual	Necessidade de controle e correção das falhas identificadas
Curso aos Servidores	Treinamento	Equipe Ceijap	Fevereiro/Junho 2022	EJAP (Presencial)	Inteligência competitiva com enfoque nas práticas e atividades do Poder Judiciário - Hailton (TJAP)
Propor melhorias ao CNJ no que diz respeito a possíveis novos assuntos e/ou classes para fins de adequação com o feito.	Pesquisa e análise dos relatórios do sistema Reunião com a Secretaria de Gestão Processual e Departamento de Sistemas.	Equipe Ceijap	Fevereiro/Junho 2022	Ambiente virtual	Necessidade da correta classificação no sistema de classes e assuntos, desde o ingresso no Judiciário, para melhor gerenciamento e pesquisas nos feitos a fim de subsidiar ações estratégicas futuras.

**Problema 3: AUSÊNCIA QUANTO AO PROCEDIMENTO E PADRONIZAÇÃO DAS NOTAS TÉCNICAS.**

**Objetivo estratégico: INSTITUIR PROCEDIMENTOS DE OBSERVÂNCIA OBRIGATÓRIA PARA FINS DE SUBSIDIAR A EMISSÃO DE NOTAS TÉCNICAS**

<b>AÇÃO ESTRATÉGICA</b>	<b>METODOLOGIA DE TRABALHO</b>	<b>RESPONSÁVEL PELA ATIVIDADE</b>	<b>CRONOGRAMA</b>	<b>LOCAL DE DESENVOLVIMENTO</b>	<b>JUSTIFICATIVA</b>
Identificação do problema	Análise de possíveis fatos geradores	Equipe Ceijap	Permanente	Ambiente virtual	Necessidade de identificar possíveis fatos que possam representar futuras demandas repetitivas ou de massa ou já ajuizados
Impacto das demandas repetitivas e de massa	Análise de impacto	Equipe Ceijap	Permanente	Ambiente virtual	Necessidade de se analisar se a questão é relevante e qual a sua probabilidade em gerar demandas repetitivas ou de massa.
Estudo de caso e sua justificativa	Estudo de caso	Equipe Ceijap	Fevereiro/Agosto 2022	Ambiente virtual	Estudar causas do problema (políticas, sociais e ambientais), que justifiquem seu estudo, bem como análise das legislações ou entendimentos que podem ser aplicados ao caso.
Conclusão e possíveis premissas	Análise	Equipe Ceijap	Fevereiro/Agosto 2022	Ambiente virtual	Necessidade de se indicar, para o caso, qual a possível solução mais adequada e como poderá ser realizada.
Submissão ao Grupo Decisório	Debate	Equipe Ceijap	Fevereiro/Agosto 2022	Ambiente virtual	Necessidade de submeter ao Grupo Decisório as conclusões, para fins de analisar e avaliar as conclusões e premissas.

**Problema 4: INEXISTÊNCIA DE UM SISTEMA DE CONTROLE DE DEMANDAS DE MASSAS.**

**Objetivo estratégico: INSTITUIR SISTEMA DE CONTROLE DE DEMANDAS REPETITIVAS E DE MASSA.**



<b>AÇÃO ESTRATÉGICA</b>	<b>METODOLOGIA DE TRABALHO</b>	<b>RESPONSÁVEL PELA ATIVIDADE</b>	<b>CRONOGRAMA</b>	<b>LOCAL DE DESENVOLVIMENTO</b>	<b>JUSTIFICATIVA</b>
Mapeamento e organização de base de dados de demandas repetitivas e de massa resolvidos	Pesquisa das situações Criação de banco de dados	Equipe Ceijap	Permanente	Ambiente virtual DESI e Parceria	Necessidade de se mapear casos em que ocorreram demandas repetitivas ou de massa e registrar qual a solução adotada.
Organização de uma base de dados com as Notas Técnicas de outros Centros de Inteligência	Pesquisa de notas técnicas de outros Centros de Inteligência Criação de um banco de dados	Equipe Ceijap	Permanente	Ambiente virtual DESI e Parceria	Necessidade da criação de um repositório de notas técnicas dos demais Centros de Inteligência para fins de subsidiar possível adoção no âmbito do TJAP..
Banco de Dados para fins de armazenamento de informações de fatos de possíveis Temas	Criação de banco de dados	Equipe Ceijap	Permanente	DESI e Parceria	Necessidade de se mapear casos em que há possibilidade de originar demandas repetitivas ou de massa.
Criar métodos de pesquisa e análise de dados para demandas repetitivas e de massa	Análise de ferramentas de busca e análise de dados, com criação de filtros.	Equipe Ceijap	Permanente	Ambiente virtual	Necessidade de padronização, otimização e melhoria na busca e análise de dados acerca das demandas repetitivas e de massa.

**Problema 5: AUSÊNCIA DE PADRONIZAÇÃO DE ROTINAS E PROCEDIMENTOS RELATIVAS AS DEMANDAS REPETITIVAS OU DE MASSA.**

**Objetivo estratégico: INSTITUIR ROTINAS E PROCEDIMENTOS DE OBSERVÂNCIA OBRIGATÓRIA.**

<b>AÇÃO ESTRATÉGICA</b>	<b>METODOLOGIA DE TRABALHO</b>	<b>RESPONSÁVEL PELA ATIVIDADE</b>	<b>CRONOGRAMA</b>	<b>LOCAL DE DESENVOLVIMENTO</b>	<b>JUSTIFICATIVA</b>
Análise das rotinas e procedimentos relativos aos processos suspensos.	Pesquisa e análise de relatórios do sistema.	Equipe Ceijap	Março a Agosto de 2022	Ambiente virtual	Necessidade de identificar e analisar quais as rotinas e procedimentos utilizados nos processos quando há determinação de suspensão ou sobrestamento.
Mapear principais "GAPs" das rotinas e procedimentos.	Reunião com Juízes, Chefes de Gabinetes, Chefes de Secretaria, Diretores e Subdiretores de Secretarias Únicas.	Equipe Ceijap	Março a Agosto de 2022	Videoconferência	Necessidade de identificar as lacunas relativas às rotinas e procedimentos dos atos de secretaria com objetivo de emitir Notas técnicas orientativas.
Sugerir procedimentos a serem adotados pelas Secretarias.	Análise das sugestões colhidas no item anterior.	Equipe Ceijap	Março a Agosto de 2022	Videoconferência	Formulação de NOTA TÉCNICA - Necessidade de padronização, otimização e melhoria das rotinas e procedimentos
Emissão de Notas Técnicas para determinadas rotinas e procedimentos.	Apresentação e debate de Notas Técnicas Orientativas.	Equipe Ceijap/Grupo Decisório	Março a Agosto de 2022	Videoconferência	Necessidade de criar normativas de observância obrigatória
Manual de Rotinas e Procedimentos.	Reunião das notas técnicas e sugestões de boas práticas cartorárias.	Equipe Ceijap	Setembro a Novembro de 2022	Ambiente virtual	Necessidade de reunir as notas técnicas e registrar as boas práticas cartorárias para fins de disseminar nas demais unidades judiciais.



**Problema 6: DIFICULDADE NA COMPREENSÃO E FIXAÇÃO DA LEITURA DE DOCUMENTOS JURÍDICOS DISPONIBILIZADOS PARA O PÚBLICO EXTERNO.**

**Objetivo estratégico: SIMPLIFICAÇÃO DO CONTEÚDO TÉCNICO - JURÍDICO E ADOÇÃO DE VISUAL LAW EM DOCUMENTOS VIRTUAIS PRODUZIDOS NO CEIJAP E NUGEPNAC.**



<b>AÇÃO ESTRATÉGICA</b>	<b>METODOLOGIA DE TRABALHO</b>	<b>RESPONSÁVEL PELA ATIVIDADE</b>	<b>CRONOGRAMA</b>	<b>LOCAL DE DESENVOLVIMENTO</b>	<b>JUSTIFICATIVA</b>
Analisar documentos técnicos jurídicos e não jurídicos disponibilizados pelo CEIJAP e NUGEPNAC.	Análise documental	Equipe Ceijap	Permanente	Ambiente virtual	Definir parâmetros mínimos que poderão ser utilizados para fins de simplificar a linguagem técnicojurídica utilizada.
Capacitação da equipe em Visual Law	Treinamento	Equipe Ceijap	Março de 2022	EJAP	Necessidade de capacitar a equipe responsável pela elaboração dos documentos.
Implantar conceitos de Visual Law em documentos no âmbito do CEIJAP.	Confeccionar documentos com conceitos de visual law.	Equipe Ceijap	Permanente	Ambiente virtual	Necessidade de conferir maior acessibilidade aos conteúdos produzidos como notas técnicas, proposições e pesquisas.